

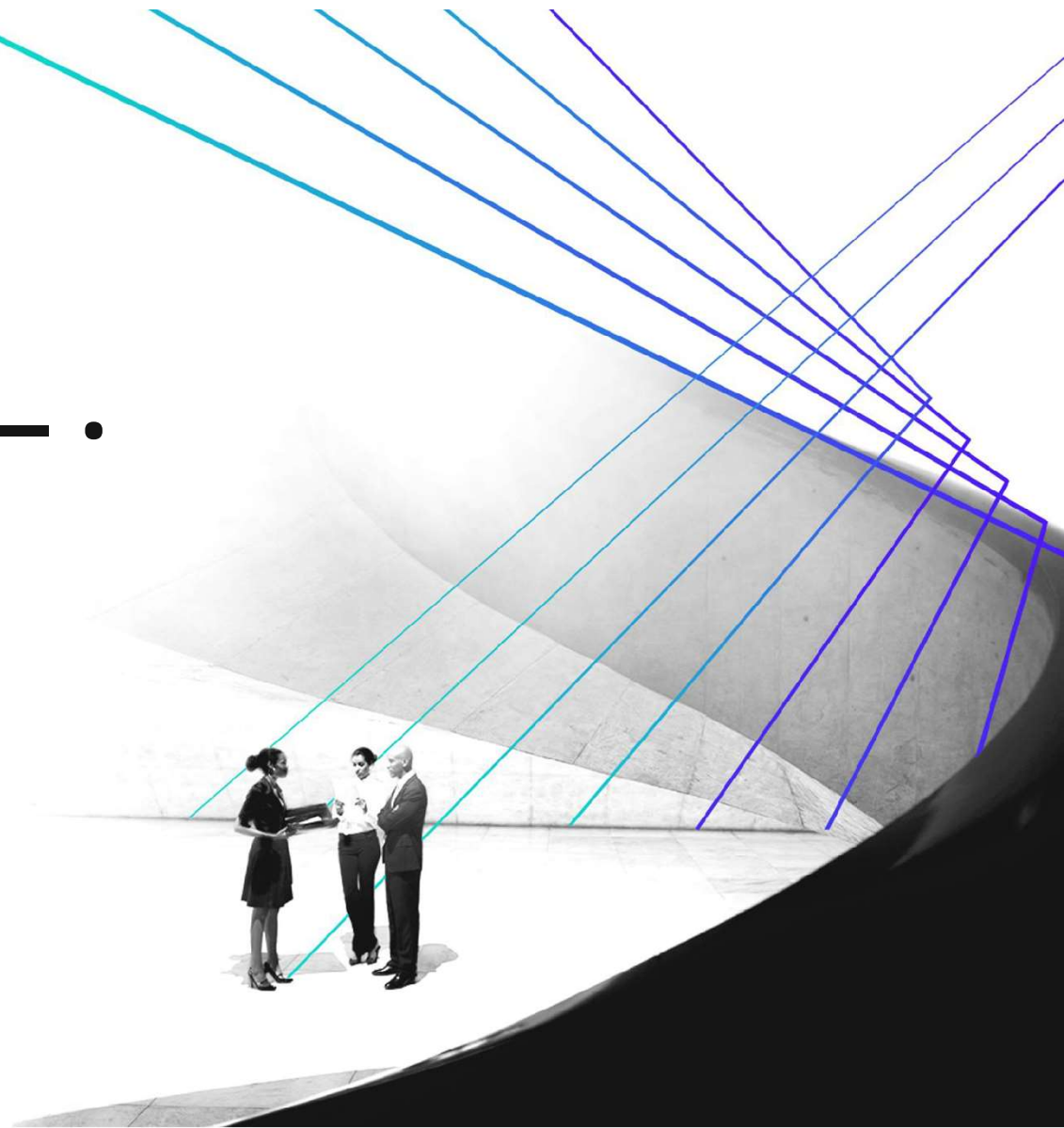
MORNING CONSULT®



# IT /サステナビリティ・ スキルに関する調査

2023年9月

© 2023 Morning Consult. All rights reserved.



# 方法論

この調査は、2023年8月にモーニング・コンサルトが世界のビジネスリーダー約3,300人（うち日本のリーダー約250人）を対象にオンラインで実施したものである。調査対象者は、IT/サステナビリティに対する組織的アプローチ、意思決定、スキル学習についてインタビューを受けた。以下は、IT/サステナビリティ・スキルに関する3つの質問である。

- 1.採用候補者を評価する際、サステナビリティに関する専門知識・経験はどの程度重要ですか？
- 2.採用基準において、サステナビリティに関する専門知識・経験をどの程度適用しようと考えていますか？
- 3.あなたの組織では、サステナビリティ目標を達成するためにITを活用する方法について、社員の学習に投資する可能性はどの程度ありますか？

# 主な調査結果

多くの日本企業は、社員へのサステナビリティ・スキル投資を優先している

- 世界と同様、日本のビジネスリーダーの大半は、採用候補者を評価する際にサステナビリティに関する専門知識・経験を重要視している
- 日本を拠点とするビジネスリーダーの3分の2以上が、今後1年以内に採用においてサステナビリティに関する基準を適用することを計画している
- 日本のビジネスリーダーの半数以上が、今後2～5年以内にIT/サステナビリティに関する学習に投資する可能性が非常に高いとみている

## IT/サステナビリティ・スキル - 日本

### 日本企業は、グローバル企業と同様、応募者を検討する際にサステナビリティを重視

採用候補者を評価する際、サステナビリティに関する専門知識・経験はどの程度重要ですか？

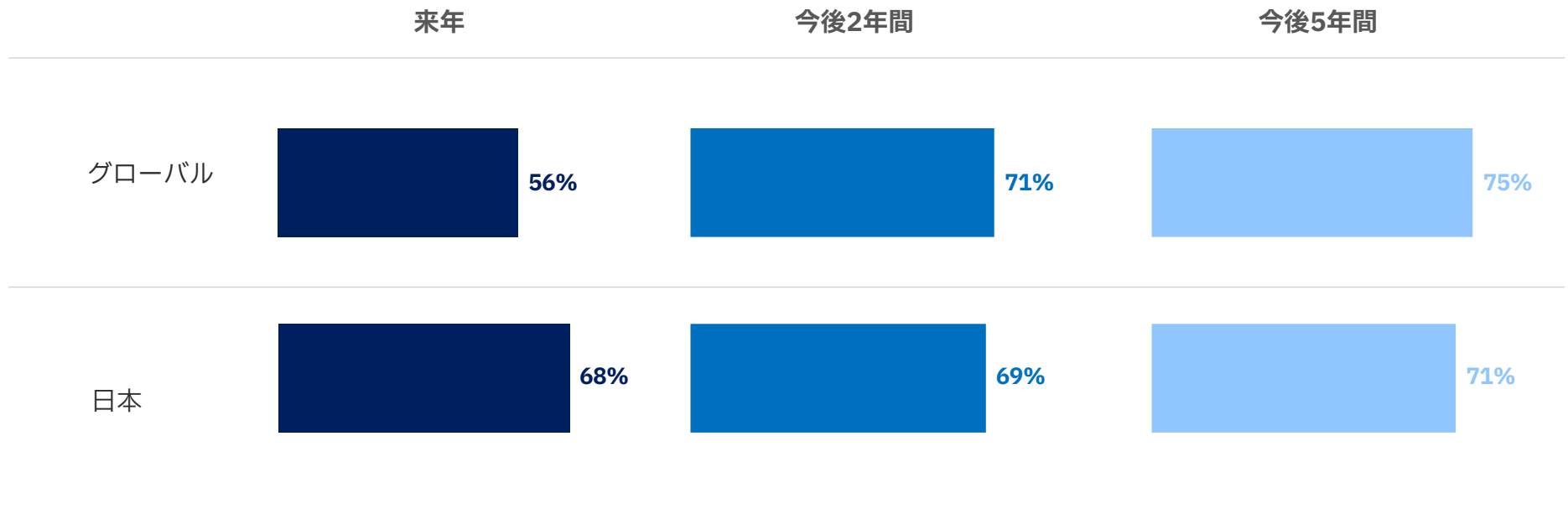
■ 非常に重要 ■ 重要 ■ あまり重要でない ■ 全く重要でない



## IT/サステナビリティ・スキル - 日本

日本のビジネスリーダーの約3分の2が、今後1年以内にサステナビリティの専門知識・経験を採用基準に適用すると考えている

採用基準において、サステナビリティに関する専門知識・経験をどの程度適用しようと考えていますか？



## IT/サステナビリティ・スキル - 日本

日本のビジネスリーダーの半数以上が、今後2～5年以内に、サステナビリティ目標を達成するためのIT活用に関する社員の学習に投資する可能性が非常に高いと回答

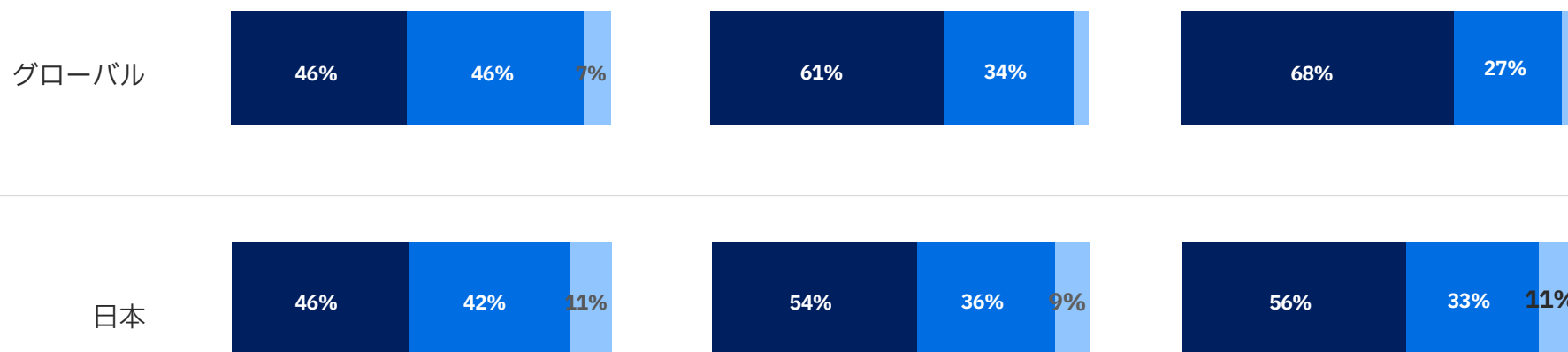
あなたの組織では、サステナビリティ目標を達成するためにITを活用する方法について、社員の学習に投資する可能性はどの程度ありますか？

■ 非常に高い ■ 高い ■ あまり高くない

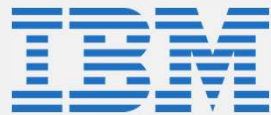
来年

今後2年間

今後5年間



 MORNING CONSULT®



© 2023 Morning Consult. All rights reserved.