



우리의 가치 실현하기

Kellanova 글로벌 윤리 강령

 Kellanova



우리의 핵심 표준

K Values™

청렴

우리는 청렴하게 행동하고 모든 사람을 존중합니다

책임감

우리는 모든 것에 책임을 집니다

열정

우리는 우리의 비즈니스, 브랜드, 식품에 열정을 다합니다

겸손

우리는 겸손하고 열정적으로 배웁니다

단순성

우리는 단순성을 추구합니다

결과

우리는 성공을 원합니다

글로벌 윤리 강령 원칙

우리의 직원

우리는 청렴하게 행동합니다. 우리는 서로 존중하고 공명정대하게 처리합니다.

우리의 고객

우리는 안전하고 품질이 우수하며 맛있는 식품으로 고객에게 기쁨을 줍니다.

우리의 시장

우리는 힘을 다해 그리고 청렴하게 경쟁합니다. 우리는 우리의 가치를 실현하는 사람들과 파트너 관계를 맺습니다.

우리의 투자자

우리는 선호하는 투자 대상으로, 현재를 살아가며 미래를 창조하기 때 문입니다.

우리의 지역사회

우리는 천연자원을 책임감 있게 사용하고 지역사회를 지원합니다.



STEVE CAHILLANE의 메시지

동료 여러분께,

이 글을 읽으신다면, 당신은 제조 부문에서 117년이 넘는 유산을 쌓은 기업의 일부입니다. 창립자인 W.K. Kellogg에게 영감을 받아, 우리는 세계에서 최고의 성과를 내는 스낵 주도 파워하우스가 되기 위한 우리의 비전을 추구하고 차별화된 브랜드와 열정적인 직원의 완전한 잠재력을 발휘하기 위해 매일 노력합니다. 또한 우리의 목적은 신뢰할 수 있는 식품 브랜드를 통해 모든 이를 위한 식탁에 더 나은 날들과 장소를 만드는 것입니다.

우리 각자는 오랜 시간 쌓아온 명성을 지켜야 할 책임이 있습니다. 이는 우리가 맡은 바 최선을 다해야 함을 의미합니다. 또한 이것은 우리가 모든 일에 항상 청렴하게 임해야 함을 의미합니다. 령하게 행동할 때, 우리는 안전하고 서로 존중하며 포용적인 직장을 만들 수 있습니다. 건강한 직장은 우리의 소비자, 주주, 고객, 지역사회, 이해관계자에서 서로서로 더 건강한 관계를 구축할 수 있는 근간이 됩니다. 우리의 지속적인 성공은 한 사람 한 사람이 매일 올바른 결정을 내리는 데 의존합니다.

이것이 글로벌 윤리 강령의 핵심입니다. 윤리 강령은 우리 모두가 지켜야 한다고 믿는 일련의 가치와 정책을 정립합니다. 주의 깊게 읽어 주십시오. 윤리 강령은 우리가 행동하고 다른 사람들과 상호작용하는 방법을 안내합니다. 원칙에 위배된다고 의심되면 무엇이든 목소리를 내십시오. 윤리 강령의 내용, 적절한 행동 또는 윤리 강령을 준수하기 위한 나의 역할에 의문 사항이 있는 경우 도움을 요청하십시오.

글로벌 윤리 강령을 읽기 위해 그리고 여기에 있는 정보를 활용해 Kellanova를 더욱 강력하게 만들기 위해 시간 내 주셔서 감사합니다. 우리의 가치를 실현하기 위한 여러분의 노력이 우리의 지속적인 성공을 위해 그 어느 때보다 더 중요한 시기입니다.

감사합니다.

Steve Cahillane
사장, 최고경영자



우리의 비전:
세계에서 최고의 성과를 내는 스낵 주도 파워하우스가 되기 위해, 차별화된 브랜드와 열정적인 직원의 완전한 잠재력을 발휘한다.

우리의 목표:
가족들이 성장하고 번영할 수 있도록 영양을 공급한다.

목차

- 우리의 핵심 표준..... 3**
- Steve Cahillane의 메시지..... 5**
- 어떻게 옳은 일을 할 것인가 8**
 - 우리의 가치 실현하기 소개
- 누구나, 어디에서나, 언제나 9**
 - 모두의 책임
 - 리더 및 관리자의 특별한 책임
 - Kellanova 방식으로 의사 결정 내리기
 - 공급자 및 기타 비즈니스 파트너의 책임
- 윤리 강령을 준수하는 방법..... 10**
 - 지침 구하기 및 말하기의 중요성
 - 지침 구하기
 - 윤리 및 규정 준수실
 - 말하기: 우려 사항을 표현하고 윤리 담당자에게 연락
 - 보복은 엄격히 금지됨
 - 조사
 - 정부 조사
 - 징계 조치
 - 포기

우리 직원들을 위해 우리의 가치 실현하기

- 안전하고 건강한 직장 만들기 14**
우리는 안전하고 건강한 직장을 만들기 위해 최선을 다합니다. 우리의 동료, 비즈니스 파트너, 방문자 및 지역사회는 그 이상을 누릴 자격이 있습니다.
- 다양성과 포용성의 가치 알기 15**
우리는 사람들의 힘을 믿습니다. 출신 환경, 능력, 의견이 다른 모든 개인을 존중합니다. 우리는 개인의 표현, 혁신 및 성취를 북돋우는 포용적인 환경을 권장합니다.
- 괴롭힘 및 차별 방지 16**
우리는 우리 직원들이 존엄하게 대우받고 존중받으며 괴롭힘과 차별이 없는 근무 환경을 만들기 위해 최선을 다합니다.

- 개인 정보 보호..... 17**
우리는 비즈니스 목적상 필요한 최소한의 정보만 수집, 저장, 사용, 공유하고 해당하는 경우 동의를 받으면서 동시에 보안 통제를 적용하고 법률 및 규정을 준수해 동료의 개인 정보를 보호합니다.
- 소셜 미디어 참여..... 18**
우리는 Kellanova 직원이라는 공유 정체성이 있습니다. 그러나 한편으로 우리는 고유의 생각, 의견 및 관심사를 가진 개인입니다.
- 이해의 상충 방지..... 19**
Kellanova에서 우리는 함께 번영을 추구합니다. 우리는 개인의 이익보다 Kellanova의 최선의 이익을 위해 결정하고 행동합니다.

- 친척 및 친구**
우리는 우리의 판단과 의사 결정이 사적인 친분 또는 가족 관계에 의해 영향을 받을 수 있는 상황을 방지합니다.
- 개인 또는 가까운 친척의 투자**
우리는 우리의 투자와 가까운 친척의 투자가 비즈니스 의사 결정의 객관성과 판단력에 영향을 미칠 수 있는 이해의 상충을 초래하지 않도록 합니다.
- 외부 고용 및 기타 활동**
우리는 각자 Kellanova에서 하루하루 최선을 다합니다. 우리는 외부 업무 또는 기타 활동이 Kellanova를 향한 우리의 헌신을 방해하는 상황을 허용하지 않습니다.
- 기업의 기회**
우리는 직장에서 알아내고 발견한 지식과 기회를 공유합니다. 이를 통해 하나의 기업으로서 목표를 추구하고 우리를 신뢰하는 사람들에게 봉사할 수 있습니다.
- 선물 및 접대**
우리는 부적절한, 선물, 호의 및 접대를 주고받지 않습니다.

고객을 위해 우리의 가치 실현하기

- 품질, 안전 그리고 가치 제공하기..... 24**
우리는 맛있고 품질이 우수한 제품으로 고객에게 기쁨을 줍니다. 우리는 소비자가 신뢰할 수 있는 안전한 식품을 제공하기 위해 최선을 다합니다.
- 정직한 마케팅 활동 24**
우리는 우리 브랜드를 향한 자부심을 표현하며 정확하고 투명한 광고 및 포장의 중요성을 이해합니다.
- 소비자 정보 보호하기 25**
우리는 소비자의 개인 정보를 보호합니다.

시장에서 우리의 가치 실현하기

- 글로벌 비즈니스 수행..... 28**
우리는 세계 각국에서 비즈니스를 수행하는 글로벌 기업이며 내수 및 국제 무역을 규율하는 관련 법률을 준수하기 위해 최선을 다합니다.
- 공정한 경쟁의 지향..... 29**
우리는 공정하고 정직하게 경쟁사를 능가하려고 노력합니다. 이는 우수한 성과를 통해 시장에서 경쟁력을 선점하는 것을 의미하며, 비윤리적이거나 불법적인 비즈니스 관행을 일탈 행하지 않음을 의미합니다.
- 경쟁사 정보의 수집/다른 사람의 지적 재산..... 30**
우리는 고객, 공급자 및 경쟁사의 가치 제안을 파악하는 것이 중요하다고 믿습니다. 또한 우리는 스스로에게 하는 것처럼 다른 사람의 지적 재산권을 보호합니다.
- 공정한 구매 관행의 추구..... 30**
우리는 공정하고 객관적으로 비즈니스 파트너를 선택합니다. 이를 통해 Kellanova 최고의 가치를 실현하고 우리의 명성을 보호합니다.
- 뇌물 수수 및 부패 방지 31**
우리는 신뢰, 투명성 및 책임감에 기반해 비즈니스 관계를 구축합니다. 우리는 비즈니스 의사 결정에 부적절한 영향을 미칠 의도가 있는 어떤 형태의 제공물 또는 인센티브를 절대 공여하거나 수수하지 않습니다.
- 자금 세탁 방지..... 33**
우리는 합법적 비즈니스 활동을 위해 불법적인 자금을 수락하지 않습니다.
- 책임감 있는 소싱 및 인권 보호 33**
책임 있는 글로벌 기업 시민으로서 Kellanova는 항상 법을 준수하고 공정하고 윤리적으로 사업을 영위하는 비즈니스 파트너에 한해 거래합니다.

투자자를 위해 우리의 가치 실현하기

- 정확한 장부 기장과 회계 처리 36**
우리는 완전하고 정확하게 장부에 기장합니다. 우리는 이를 통해 책임 있는 비즈니스 결정을 내리고 신뢰할 수 있고 시기적절한 정보를 일반 투자자 및 여러 정부에 제공합니다.
- 우리의 명성 및 기타 자산 보호 37**
우리는 Kellanova의 명성과 기타 유무형 자산을 보호합니다. 이를 통해 고객에게 더욱 우수한 서비스를 제공하고 투자자 및 기타 이해관계자의 재산을 보호합니다.

- 독점 및 기밀 정보의 보호..... 38**
우리는 Kellanova의 독점 및 기밀 비즈니스 정보가 무단으로 공개되고 부정하게 사용되지 않도록 보호합니다.
- 장비, 정보 및 통신 시스템의 책임감 있는 사용 39**
우리는 회사의 장비, 정보 및 통신 시스템을 책임감 있게 사용합니다.
- 내부자 거래 및 시장 질서 교란 행위 방지..... 40**
우리는 증권을 매수하거나 매도할 목적으로 Kellanova 또는 다른 기업에 관한 미공개 중요 정보를 절대 사용하거나 부적절하게 발설하지 않습니다. 뿐만 아니라 우리는 상장 증권의 주가를 조작하려고 절대 시도하지 않습니다.
- 투자자, 분석가 및 미디어의 질의 대응 41**
Kellanova에서 우리는 미디어, 재무분석가, 투자자 또는 대중과 소통할 때 한목소리로 말합니다.

지역사회에서 우리의 가치 실현하기

- 환경 보호..... 44**
우리는 더욱 지속 가능한 사회를 건설하기 위해 최선을 다합니다. 이는 우리의 환경 발자국을 최소화하고 자원을 보존하며 지구를 보호하는 해결책을 개발함을 의미합니다.
- 지역사회에 공헌 45**
우리는 직원들이 살며 일하는 지역사회를 지원하기 위해 최선을 다합니다. 또한 우리 사회의 수많은 어려움 해결하기 위한 방법을 모색합니다.
- 정치 활동 참여 및 대정부 관계 45**
우리는 직원들이 활동적인 시민으로서 정치 활동에 참여하도록 권장합니다. 기업으로서 우리는 사업을 영위하는 관할 지역의 모든 정부와 건설적인 관계를 구축할 것입니다.

- 사적인 정치 활동**
우리는 공직 수행 등 직원 개인이 시민사회 및 정치 활동에 참여하도록 권장합니다.
- 기업의 정치 활동**
비즈니스를 수행하는 모든 지역에서 우리는 연방, 주 및 현지의 정치자금법과 선거법을 준수합니다.
- 로비**
우리는 Kellanova에게 유리한 결과를 창출하기 위해 정부 기관, 대표자 또는 정치인에게 부적절한 영향을 미치려고 절대 시도하지 않습니다.
- W. K. Kellogg: 청령의 유산 47**
- 말하기 및 지침 구하기 48**

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리의 가치 실현하기 소개: Kellanova 글로벌 윤리 강령

100여 년 전, 창립자 W.K. Kellogg는 곡물의 낱알에서 가능성을 보았습니다. 영양을 향한 그의 열정과 헌신을 통해 Kellogg의 Corn Flakes®가 탄생했습니다. 이로써 시리얼 산업이 태동합니다.

오늘날 Kellanova는 180개가 넘는 국가에서 비전과 목표를 추구하고 있습니다. 한편, 지금처럼 세상이 연결된 적이 없습니다. 다시 말해 개개인의 행동이 몇 초면 그 어느 때보다 다양한 방식으로 많은 사람에게 영향을 미칠 수 있습니다. 이것은 Kellanova에게 어마어마한 기회가, 또한 위험이 됩니다. 이것이 우리가 옳은 일을 하는 방법에 더욱 집중해야 하는 이유입니다.

옳은 일을 하는 것에 관해서라면 K Values™가 근간입니다. 우리 DNA의 일부죠. 이것은 우리가 공동체 안에서 비즈니스 파트너와 함께 일하는 방식을 안내합니다. 청렴, 책임감, 열정, 겸손, 단순성 및 성공을 향한 집념을 통해 우리는 생동감 있고 윤리적이며 성과를 내는 문화를 조성하고 있습니다.

우리는 글로벌 윤리 강령을 *우리의 가치 실현하기*라고 명명하였는데, 우리 개인 그리고 집단의 성공을 위해서는 K Values™가 필수적이기 때문입니다. 우리는 일상적으로 결정을 내리고 행동하며 이러한 가치를 실현합니다. 이것은 우리가 지속 가능한 비즈니스 성공을 달성하고 견고한 명성을 유지하도록 해줍니다. 이 윤리 강령은 법적으로, 윤리적으로 책임감 있게 그리고 우리의 가치에 준해 비즈니스를 영위하는 데 도움을 주는 중요한 정보와 리소스를 포함합니다. 쉽게 읽히고 사용하기 쉬우며 우리의 일상 업무와 관련되어 있습니다. 우리는 모두 윤리 강령을 숙지하고 자주 사용해야 합니다.

윤리 강령의 주제는 크게 다섯 가지 부문으로 구성됩니다. 각 부문은 우리의 주요 관계자, 즉 우리와 이해관계가 있거나 우리가 사업을 영위하는 방법에 영향을 받는 사람들을 의미합니다. 그들은 우리의 직원, 우리의 고객, 우리의 시장, 우리의 투자자 및 우리의 지역사회입니다.

쉽게 참조할 수 있도록 이렇게 주제를 구성했습니다. 일부 주제는 두 개 이상의 그룹에 적용될 수 있으므로, 이들은 상호 배타적이지 않습니다.

각 주제는 다음과 같이 세 가지 섹션으로 나뉩니다.

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리가 비즈니스를 영위하는 접근 방식의 본질 요약. 우리가 업무에 임할 때 갖춰야 할 일련의 기대 사항.

왜 중요한가

관련 표준이 우리 기업의 명성을 보호하기 위해 왜 중요한지에 관한 설명. 원치 않는 위험을 제거하고 우리 기업의 장기적인 지속 가능성과 성장에 기여할 수 있음.

무엇을 의미하는가

관련 표준의 실질적인 함의. 우리가 우리에게 그리고 다른 사람들이 우리에게 기대하는 것을 충족하거나 초과 충족하는 방법.

다음 두 섹션에서는 우리의 윤리 강령이 왜 중요한지, 어떻게 작동하는지 그리고 어떻게 우리가 이를 준수할 수 있는지에 관해 설명합니다.



누구나, 어디에서나, 언제나

우리의 명성과 성공은 전 세계에 퍼진 우리 직원들의 의사 결정과 행동에 달려 있습니다. 우리가 취하는 모든 행동은 K Values의 가치를 지키고 법률과 우리의 윤리 강령을 성실히 준수해야 합니다.

모두의 책임

직원으로서 우리 모두는 Kellanova가 비즈니스를 영위하는 방식과 Kellanova가 전 세계에 미치는 영향력에 책임이 있습니다. 우리는 올바른 행동을 통해 청렴의 유산을 지키며, 항상 다음과 같이 행동합니다.

- 청렴한 행동: 우리의 신념을 지키고 윤리 강령을 준수하며 법을 따르고 책임 있으며 성실하게 행동합니다.
- 정중한 자세: 생각과 의견의 다양성에 가치를 두고 열린 자세로 솔직한 대화를 권장하며 우리의 의사 결정이 이해관계자에게 미치는 영향을 고려합니다.
- 신뢰의 구축: 공정한 해결책을 모색하고 가치에 기반해 결정을 내리며 모든 이해관계자를 공정하게 다루고 의사 결정 과정에서 투명성을 유지합니다.

필요한 경우 지침을 확인하고 우리의 윤리 강령, 회사 정책 및 법률 관련 위반이 발생하거나 의심되는 경우 신고합니다(윤리 강령을 준수하는 방법 참조).

리더 및 관리자의 특별한 책임

모든 직원은 청렴하게 행동하고 정중한 태도를 보이며 신뢰를 구축해야 합니다. 더욱이 리더와 관리자는 우리의 윤리 강령에 따라 특별한 책임을 집니다. 사람들을 리드하거나 관리하는 사람에게 Kellanova는 다음과 같은 행동으로 윤리적 리더십을 발휘할 것을 요구합니다.

1. 법을 준수하고 윤리적이며 책임감 있는 행동만이 허용되는 긍정적인 업무 환경을 조성합니다. 직원을 채용하고 승진시키거나 권한을 위임할 때 이 점을 기억하십시오.
2. 우리의 윤리 강령 및 K Values와 일치하는 적절한 행동으로 모범을 보입니다.
3. 윤리적으로 허용되는 비즈니스 관행의 중요성에 관해 소통합니다. 비즈니스 의사 결정의 윤리적 및 법적 영향에 대해 토론하십시오.
4. 직원들의 성과를 지도하고 직원의 기량을 끌어올려 경력을 쌓을 수 있는 교육 및 개발 방안을 제공합니다.
5. 우리의 성과 평가 프로세스를 사용해 직원들이 성취한 비즈니스의 목표와 방법을 평가합니다.
6. 윤리 및 규정 준수 관련 위험을 비롯해 기타 비즈니스 위험 요소를 식별하고 경감합니다.
7. 조언을 구하거나 문제를 제기하는 사람들에게 적시에 대응합니다. 그들이 안심하고 마음을 편하게 가질 수 있도록 도와주세요.
8. 약속을 지키고 직원들의 기대 사항을 관리합니다.
9. 직책 또는 직무와 관계없이 모든 직원에게 책임감을 요구합니다.
10. 이해의 상충을 관리해 공정하고 합당한 결과를 성취합니다.

Kellanova 방식으로 의사 결정 내리기

기업의 일원으로서 우리의 의사 결정 방식은 의사 결정 그 자체만큼 우리가 어떤 사람들인지에 관해 많은 것을 말해 줍니다. 우리가 자부심을 느낄 수 있도록 결정하는 일은 중요합니다. 이러한 결정은 합법적이고 윤리적이며 책임 있는 행동으로 이어집니다.

이 의사 결정 도구를 사용해 비즈니스의 회색 지대를 살펴보고 최선의 선택을 하십시오.

할 수 있는 것인가? 법적으로 허용되는가?



확실하지 않음

- 다른 사람과 상의
- 법무팀에 지침 문의



안 됨

- 하지 마십시오

예

해야 하는 것인가? 윤리적이며 K Values, 윤리 강령 및 회사 정책을 준수하는가?



확실하지 않음

- 다른 사람과 상의
- myHR, 현지 HR 또는 윤리 및 규정 준수실에 지침 문의



안 됨

- 하지 마십시오

예

어떻게 할 것인가? 우리의 문화와 명성을 향상하고 이해관계자들에게 이익이 됩니까?



확실하지 않음

- 다른 사람과 상의
- 관리자에게 지침 상의



안 됨

- 하지 마십시오

예

- 자신감을 갖고 추진

공급자 및 기타 비즈니스 파트너의 책임

우리는 우리의 가치와 비즈니스 수행 방식을 공유하는 비즈니스 파트너와 협력합니다. 우리는 이러한 비즈니스 파트너가 우리의 글로벌 공급자 윤리 강령에 명시된 표준을 이해하고 이에 부합해 일관되게 행동할 것으로 기대합니다.

윤리 강령을 준수하는 방법

우리의 글로벌 윤리 강령은 Kellanova 및 그 자회사의 모든 직원과 임원에게 적용됩니다. 우리를 대신하여 일하는 계약자, 컨설턴트 및 기타 인원도 윤리 강령을 따라야 합니다. 우리는 공정하고 일관된 방식으로 윤리 강령을 적용해 문제를 조사하고 개선하기 위해 조치를 취합니다.

지침 구하기 및 말하기의 중요성

Kellanova는 생각과 우려가 장려되고, 인정되고, 고려되는 문화를 유지합니다. 이를 통해 우리는 최선을 다하고 신뢰를 구축하며 윤리적인 리더십을 발휘할 자유를 누립니다. 비즈니스 상황에 관한 우려 사항이 있는 경우 다양한 리소스를 이용할 수 있습니다.

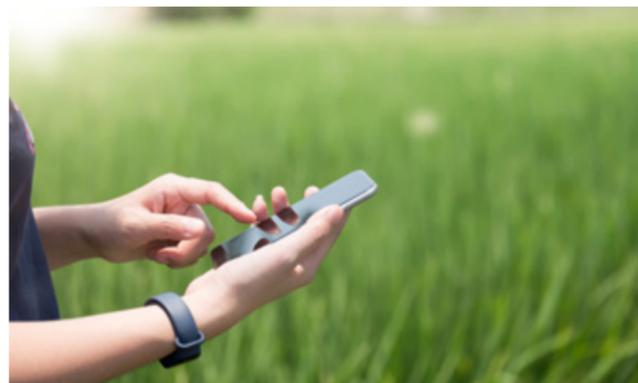
지침 구하기

문의 사항 또는 우려 사항이 있다면 언제든지 편하게 관리자와 상의하십시오. 관리자는 해당 사안에 관한 통찰과 노하우를 보유할 수도 있으며 필요한 경우 전문가에게 도움을 구할 수 있습니다. 또한 문제의 소지가 있는 정책 또는 법률을 감독하는 부서인 **인사 부서(myHR)** 또는 **법률 및 규정 준수 부서**와 상의할 수도 있습니다. 뿐만 아니라 언제든지 **윤리 및 규정 준수실**에 조언을 구하고 지원을 받을 수도 있습니다.

윤리 및 규정 준수실

윤리 및 규정 준수실은 다음을 제공하는 리소스입니다.

- 지침 제공 및 윤리 강령 또는 회사 정책을 비즈니스 활동에 적용하는 방법 제시
- 윤리 및 규정 준수 교육 제공
- 윤리 강령, 회사 정책 및 법률에 관한 모든 실질적인 위반 또는 의심되는 위반 신고 접수



윤리 및 규정 준수실에 연락하는 방법은 다음과 같습니다.

윤리 담당자
 본 윤리 강령의 마지막 페이지에 있는 글로벌 윤리 담당자 연락처를 참조하십시오.

이메일
office.ethics@kellanova.com

우편
 윤리 및 규정 준수실
 Kellanova
 South Tower
 One Kellogg Square
 Battle Creek, MI 49016-3599

웹사이트
kellanovaethicsline.ethicspoint.com

말하기: 우려 사항을 표현하고 윤리 담당자에게 연락

무언가가 옳지 않다고 느껴지거나 보인다면 우리는 각자 용기를 내어 행동으로 옮겨야 합니다. 윤리 강령, 회사 정책 또는 법률 위반 가능성을 우려하고 있는 경우, 다음 중 최소한 곳에 알려야 합니다.

- 관리자(관리자가 위반과 관련되지 않은 경우)
- **인사 부서(myHR)**
- **법률 및 규정 준수 부서**
- **내부 감사**
- **윤리 및 규정 준수실**

보았다면, 가능한 한 빨리 말하십시오. 언제나 빨리 문제를 제기하는 것이 최선입니다. 문제를 해결하기 위해 더 오래 기다릴수록 상황은 더 악화될 수 있습니다.

스스로를 밝히면 도움이 됩니다. 우리가 후속 조치를 취하고 적절할 때 피드백을 제공할 수 있습니다. 물론 윤리 담당자에게 연락해 실질적인 위반 또는 의심되는 위반을 익명으로 제보할 수도 있습니다. 윤리 담당자는 제삼자에 의해 관리되며 기밀로 회사에 보고합니다. 윤리 담당자는 우려 사항을 조사할 수 있도록 **윤리 및 규정 준수실**에 전달합니다. 제출된 신고는 신속하고 신중하게 처리됩니다. 우리는 가능한 최대한도로 기밀을 유지합니다.

전 세계 윤리 담당자 연락처를 참조하십시오.

보복은 엄격히 금지됨

우리는 정직하고 열린 의사소통을 지원하고 직원들이 우려 사항을 보고하도록 권장합니다. 실질적인 위반 또는 의심되는 위반을 발설한 사람에게 보복하는 행위는 용납되지 않습니다. 보복은 최대 해고를 포함한 징계 조치의 대상이 됩니다.

자세한 내용은 윤리 및 규정 준수 보복 방지 정책을 참조하십시오.

조사

우리는 실질적인 위반 또는 의심되는 윤리 강령 위반을 신속하게 조사합니다. 모든 직원은 Kellanova의 모든 조사에 적극 협조해야 합니다. 조사의 실시 및 세부 사항은 기밀로 유지되며 합리적으로 및 실질적으로 알아야 할 필요가 있는 개인만 이를 공유합니다. 또한 조사에 관해 알고 있고 조사를 진행하는 개인은 조사를 기밀로 유지해야 합니다. 이는 조사의 무결성을 보장하고 증인을 보호하며 관련 증거를 확보하기 위함입니다. 우리는 신고자 및 제보자의 비밀을 보장합니다.

조사는 위법 행위를 식별해 처리하기 위해 진행됩니다. 조사 과정에서는 K Values와 윤리 강령에 따라 관련자의 존엄성을 보호합니다.

요점

- 빨리 문제를 제기하십시오.
- 익명으로 제보할 수 있습니다.
- 기밀성이 보장됩니다.
- 보복은 금지됩니다.

조사 절차

- **조사팀 배정:** 정확한 지식, 객관성 및 재량을 보유한 인력 배치
- **조사 착수:** 인터뷰 및/또는 자료 검증을 통해 사실 파악
- **시정 조치:** 적절한 관리자에게 시정 조치를 시행하도록 권장(필요한 경우)
- **피드백:** 문제를 제기한 당사자에게 전반적인 피드백 제공(해당되는 경우)

정부 조사

발생할 가능성은 낮으나, 우리는 정부의 정보 요청 또는 조사에 대응하는 방법을 알아야 합니다. 우리는 합법적으로 협조하고 진실되고 정확한 정보를 제공해야 합니다. 이례적인 정보 요청에 대응하기 전에는 법률 및 규정 준수 부서에 조언을 구하는 것이 중요합니다. 이를 통해 적절하게 행동하고 Kellanova의 정당한 이익을 보호할 수 있습니다.

징계 조치

모든 직원은 글로벌 윤리 강령을 준수해야 합니다. 윤리 강령, 회사 정책 및 관련 법률을 준수하지 않는 행위는 징계 조치될 수 있습니다. 징계 조치에는 해고, 민사 및 형사상 책임이 포함될 수 있습니다.

포기

우리는 드문 경우 본 윤리 강령의 엄격한 적용이 상당한 고통을 초래할 수 있음을 인정합니다. 그러한 예외적인 상황에서는 고통을 경감하기 위해 본 윤리 강령을 포기해야 합니다.

고위직 재무책임자, 임원 또는 이사의 경우 어떠한 포기 또는 개정도 Kellanova 이사회의 임명 및 지배구조 위원회에 의해 승인을 받아야 합니다. 그 외 모든 직원의 경우 본 윤리 강령의 포기는 임명 및 지배구조 위원회가 채택한 절차에 준해 **윤리 및 규정 준수실**의 승인을 받아야 합니다.

우리는 우리의 가치를 실현합니다

우리는 청렴하게 행동합니다. 우리는 서로 존중하고 공명정대하게 처리합니다.



우리 직원들을 위해 우리의 가치 실현하기



우리는 개인으로서 또한 직업인으로서 성장할 기회를 찾으며 긍정적인 변화를 추진합니다. 우리의 관리자와 동료들은 이러한 성장을 지지합니다. 우리는 공정하게 대우받고 존중받을 자격이 있습니다. 우리는 관련된 모든 사람을 대화로 이끌어 가능한 최상의 결과를 창출합니다. 함께할 때 우리는 회사, 우리 자신 그리고 우리가 봉사하는 사람들을 위한 더 밝은 미래를 열 수 있습니다.

이 섹션에서는 우리가 따라야 할 중요한 표준을 다룹니다. 표준을 준수할 때 우리는 서로를 지지하고 모두가 번영을 구가하는 문화를 조성할 수 있습니다.

안전하고 건강한 직장

우리는 안전하고 건강한 직장을 만들기 위해 최선을 다합니다. 우리의 동료, 비즈니스 파트너, 방문자 및 지역사회는 그 이상을 누릴 자격이 있습니다.

다양성 & 포용성

우리는 사람들의 힘을 믿습니다. 출신 환경, 능력, 의견이 다른 모든 개인을 존중합니다.

괴롭힘 & 차별

우리는 괴롭힘과 차별이 없는 근무 환경을 만들기 위해 최선을 다합니다.

개인 정보

우리는 우리 동료의 개인 정보를 보호합니다.

소셜 미디어

우리는 Kellanova 직원이라는 공유 정체성이 있습니다. 그러나 한편으로 우리는 고유의 생각, 의견 및 관심사를 가진 개인입니다.

이해의 상충

우리는 개인의 이익보다 회사의 최선의 이익을 위해 행동합니다.

행동하는 K VALUES

청렴

출신 환경, 개성 및 생각이 다양한 모든 사람을 존중하고 개인의 가치를 높이 평가합니다.

책임감

팀원의 성공과 웰빙을 위해 마음으로부터 최선을 다합니다.

열정

긍정적이고 에너지 넘치며 재미있는 환경을 조성합니다.

겸손

열린 마음과 호기심의 가치를 알고 어디에서나 누구에게나 배웁니다.

단순성

사람도 문제도 직접적이고 공개적으로 다룹니다.

성공을 향한 집념

코칭과 피드백을 제공하며 사람들이 최선을 다하도록 지지합니다.

안전하고 건강한 직장 만들기

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 안전하고 건강한 직장을 만들기 위해 최선을 다합니다. 우리의 동료, 비즈니스 파트너, 방문자 및 지역사회는 그 이상을 누릴 자격이 있습니다.

왜 중요한가

Kellanova의 핵심 가치는 사람들을 안전하고 건강하게 하는 것입니다. 여기에는 동료, 비즈니스 파트너 및 우리 시설 안팎의 주변 사람들이 포함됩니다. 이것은 옳은 일이며, 또한 사람들이 번영을 구가하는 긍정적이고 세심한 근무 환경을 조성하는 데 도움이 됩니다.

우리는 건강하고 안전한 업무 규칙을 준수함으로써 일상에서 건강과 안전을 우선순위에 둡니다. 우리 모두는 우리 자신, 동료 및 방문자를 보호하기 위해 예방 조치를 취해야 합니다. 또한 우리는 환경 관련 법률을 준수합니다. 이를 통해 우리가 살며 일하고 우리의 원천이 되어 주는 환경과 지역사회에 해를 끼치는 행동을 하지 않습니다.

하루하루 최선을 다하기 위해 우리는 알코올 또는 약물을 포함한 어떠한 물질 없이 업무를 제대로 진행하고 위험한 상황을 초래하지 않도록 보고합니다.

Kellanova에서는 신체적 폭력 협박 및 위협을 용납하지 않습니다. 이러한 행위는 최대 해고를 포함한 징계 조치의 대상이 됩니다.

무엇을 의미하는가

우리는 다음과 같은 행동을 통해 건강하고 안전한 문화를 적극적으로 조성합니다.

- 책임감 있게 선택하고 업무에 관한 안전하지 않은 행동을 허용하거나 지시하거나 무시하지 않습니다.
- 산업안전보건 법률 및 이와 관련된 회사의 정책을 알고 준수합니다.
- 서로서로 챙기고 안전하지 않은 상황 또는 행동을 피할 수 있도록 돕습니다.
- 건강하지 않거나 안전하지 않은 상황 및 행동은 보고합니다. 이는 특히 작업장 위험 요소, 파손 또는 분실 장비, 상해 또는 위협적이거나 폭력적인 행위에 적용됩니다.
- 비상 상황 행동 요령을 알고 비상 훈련 시 협조합니다.

- 불법 약물 또는 기타 규제 약물을 회사 소유지로 절대 반입하지 않으며 결코 복용한 상태로 업무를 수행하지 않습니다.
- 동료가 음주 또는 약물 복용 상태로 일한다고 생각되는 경우 관리자에게 말합니다.
- 회사 행사에서 주류가 제공될 때는 적절히 판단하고 자제합니다.
- 다른 사람의 안전 또는 보안을 위협할 수 있거나 두려움을 초래할 수 있는 어떠한 말 또는 행위도 하지 않습니다.
- 관련 법률 및 규정에 따라 허용되는 경우를 제외하고, 회사 소유지에서 또는 출장 시 총기 또는 기타 무기를 휴대하지 않습니다.
- 건강 또는 안전 문제를 보고하거나 진상 조사에 참여하는 사람 누구에게도 결코 보복하지 않습니다.

자세한 내용은 [윤리 및 규정 준수실](#)에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 안전에 관련된 우려가 있습니다. 지금 말하면 생산 속도가 저하되어 마감 시한을 맞추지 못할 수 있습니다. 상사를 화나게 만들고 싶지는 않습니다. 어떻게 해야 할까요?

A. 마감 시한은 중요하지만, 건강과 안전이 항상 최우선순위입니다. 필요하다면, 우리는 어려운 결정을 내려야 합니다. 회사는 항상 건강 및 안전에 관한 한 여러분이 즉시 문제를 제기하기 바라며 생산 속도에 차질이 생기고 마감 시한을 맞추지 못하거나 비즈니스 기회를 놓친다 하더라도 그렇습니다.

Q. 공장에서 생산직으로 일하고 있습니다. 현재 약을 복용하고 있는데 졸음 같은 특정 부작용이 발생할 수 있습니다. 상사에게 말해야 할까요?

A. 예. 처방전이 필요한 또는 필요 없는 약을 복용하는 직원은 각성도 또는 판단력이 손상될 수 있습니다. 이는 스스로는 물론 동료의 안전을 위협할 수 있습니다. 그러므로 상사에게 업무를 보고할 때 알리십시오. 우리는 각자 모든 상해는 예방할 수 있으며 건강하고 안전한 환경을 조성하는 것은 나에게서 시작한다는 믿음을 지켜야 합니다.

다양성과 포용성의 가치 알기

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 사람들의 힘을 믿습니다. 출신 환경, 능력, 의견이 다른 모든 개인을 존중합니다. 우리는 개인의 표현, 혁신 및 성취를 북돋우는 포용적인 환경을 권장합니다.

왜 중요한가

다양성은 혁신을 북돋우고 고객에 관한 통찰을 얻고 글로벌 시장에서 경쟁 우위를 점할 수 있도록 도와줍니다.

모든 직원과 입사지원자에게는 똑같이 공정한 대우가 보장됩니다. 우리는 출신 환경, 스타일, 생각이 다른 개인의 가치를 소중히 여기며 다양한 인재를 개발하고 보유함으로써 이를 입증합니다. 우리가 비즈니스를 수행하는 기업 및 개인과 함께 우리의 철학과 관행을 펼치는 것이 항상 우리의 우선순위입니다.

무엇을 의미하는가

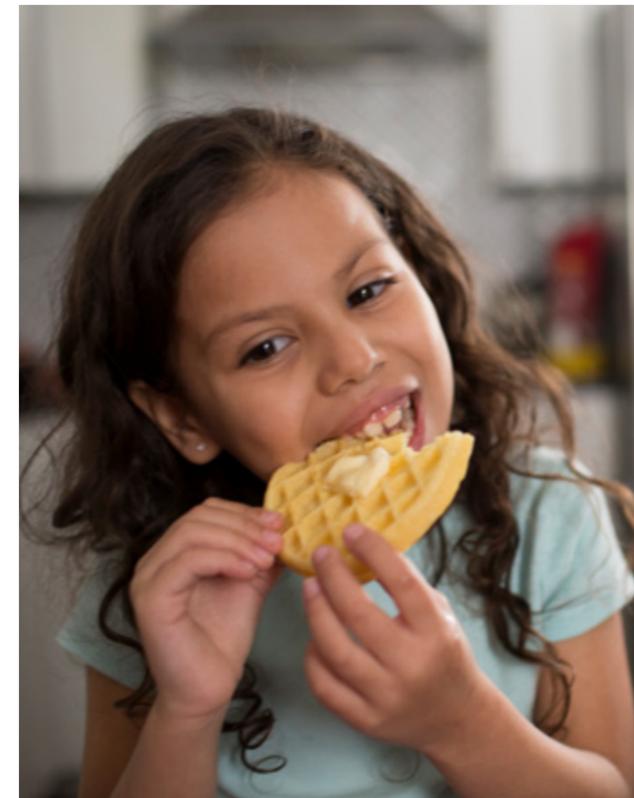
- 우리는 존엄과 존중을 바탕으로 서로를 대우합니다.
- 우리는 열린 자세로 솔직하게 소통할 수 있는 분위기를 조성합니다.
- 우리는 자격, 기술 및 성과를 바탕으로 인재를 채용하고 승진시킵니다.
- 우리는 차별하지 않습니다.
- 우리는 비즈니스 파트너가 처우의 공정과 기회의 평등에 관한 우리의 표준에 일관되게 행동할 것으로 기대합니다.
- 우리의 가치에 부합하지 않는 행동 및 행위를 발견하면 우리는 용감하게 말합니다.
- 우리는 근로 및 고용 관련 모든 법률을 준수합니다.

자세한 내용 또는 지침은 [윤리 및 규정 준수실](#)에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 고객과 직접적으로 협업할 수 있는 입사지원자를 채용하려고 생각 중입니다. 지원자에게 신체적 장애가 있어 고객이 불편하지 않을까 걱정됩니다. 신체적 장애는 지원자를 고용하지 않을 정당한 사유가 됩니까?

A. 아닙니다. 장애, 인종 또는 기타 보호 분류에 기반해 지원자를 거부하는 것은 불법적인 차별입니다. 지원자가 해당 업무에 가장 적합한 자격을 갖추고 있다면, 채용해야 합니다. Kellanova는 출신 환경, 스타일 및 생각이 다양한 모든 개인의 가치를 소중히 여깁니다. 우리의 이해관계자들은 그 이상을 기대합니다.



괴롭힘 및 차별 방지

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 존엄과 존중에 기반해 괴롭힘과 차별이 없는 업무 환경을 만듭니다.

왜 중요한가

우리는 인종, 피부색, 민족, 출신국, 종교, 나이, 장애, 건강, 병역 사항, 결혼 여부, 성별, 성적 지향, 성 정체성, 젠더 표현 또는 기타 모든 것과 관계없이 모든 직원이 존중받아야 한다고 확신합니다. 괴롭힘과 차별이 없는 업무 환경은 우리가 함께 성장하고 번영할 수 있도록 해줍니다.

많은 유형의 괴롭힘과 차별이 법으로 금지되어 있습니다. 다른 사람의 업무 환경을 방해하는 행위도 금지됩니다. 여기에는 공격적, 협박성, 파괴적, 모욕적 또는 적대적 행위가 포함됩니다.

무엇을 의미하는가

- 우리는 다른 사람들을 대할 때 항상 적절히 행동합니다.
- 우리는 우리의 말과 행동이 다른 사람들에게 어떻게 인식되고 얼마나 오해의 소지가 있는지에 대해 양심적입니다.
- 우리는 동료, 비즈니스 파트너 또는 우리가 비즈니스를 수행하는 모든 사람이 행하는 폭력 또는 괴롭힘을 어떤 형태도 용납하지 않습니다.
- 우리는 원치 않는 언어적 또는 신체적 행위(성적 또는 기타)를 허용하지 않습니다. 여기에는 인종, 피부색, 나이, 성별, 성적 지향 및 기타 법으로 보호되는 속성에 대해 비하하고 폄하하는 농담도 포함됩니다.
- 우리는 관리자, myHR 또는 현지 HR, 법률 및 규정 준수 부서, 윤리 및 규정 준수실 또는 경영진에게 괴롭힘 사례를 보고합니다.
- 우리는 괴롭힘 신고를 심각한 문제로 인식하며 철저히 조사할 것입니다. 자세한 내용은 인사 부서에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 제 여자 동료가 성적인 농담을 하는 우리 팀의 다른 여직원들 때문에 화가 났습니다. 저는 당하지 않았고요. 제 동료가 말할 때까지 그냥 기다려야 하나요?

A. 성희롱은 피해자 및 가해자의 성별에 관계없이 누구에게나 적용될 수 있습니다. 동료가 기분이 상한 것이 확실하다면 그 여직원들의 농담이 유쾌하지 않음을 말하도록 격려하십시오. 그녀가 꺼린다면 관리자에게 상황을 알리고 직접 보고하십시오. Kellanova에서 우리는 팀원의 성과와 웰빙을 위해 마음으로부터 최선을 다합니다.

괴롭힘 예시:

- 유쾌하지 않은 성적 접근 및 발언
- 비하, 비방하는 발언, 제스처 또는 농담
- 그룹 또는 개인을 조롱하거나 적대시하는 글 또는 그래픽 자료를 내보이거나 저장하는 행위
- 포르노, 음란물 또는 성적 제안이 담긴 콘텐츠를 배포하거나 저장하는 행위



개인 정보 보호

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 개인 정보 보호 및 기밀성을 보장해 우리 동료의 개인 정보를 보호합니다. 개인 정보는 고용, 개인, 건강, 가족, 재무 정보를 포함할 수 있습니다. 우리는 비즈니스 목적상 필요한 최소한의 정보만 수집, 저장, 사용, 공유하고 해당하는 경우 알림 및 동의를 받으면서 동시에 보안 통제를 적용하고 법률 및 규정을 준수합니다.

왜 중요한가

우리의 동료는 자신의 개인 정보를 Kellanova에 맡겼습니다. 이 신뢰를 유지하기 위해, 우리는 개인 정보 보호해야 합니다. Kellanova는 비즈니스를 운영, 법률 및 규제 준수, HR 활동 지원 및 이익을 관리하기 위해 개인 정보를 수집, 사용, 공유합니다. 우리는 비즈니스 목적상 필요한 최소한의 개인 정보를 처리하며, 여기에는 해당 정보를 알 필요가 있는 사람에게만 그러한 정보를 공유하는 것이 포함됩니다. 우리는 정책 및 법률에 따라 개인 정보를 처리합니다.

무엇을 의미하는가

우리는 다음과 같은 방법으로 직원의 개인 정보를 보호합니다.

- 해당되는 개인 정보 보호법, 회사 정책 및 보안 정책을 준수합니다.
- 합법적인 비즈니스 목적상 필요한 경우에만 개인 정보를 수집, 사용, 처리합니다.
- 우리가 맡은 개인 정보 및 보안 정보를 보호합니다.
- 업무상 알아야 하는 사람이 아닌 누구와도 개인 정보를 공유하지 않습니다.

더 자세한 정보 또는 지침은 **글로벌 인적 자원 데이터 개인정보 보호 정책** 및/또는 **정보 보안 정책**을 검토하거나 myHR에 문의하십시오.

개인 정보에 포함될 수 있는 항목은 다음과 같습니다.

집 주소, 생년월일, 나이, 인종, 종교, 정치 단체 가입 현황, 성적 지향, 신원 확인 또는 금융 거래 번호, 의료 정보 및 기타 개인이 공개하고 싶어 하지 않는 정보.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 비즈니스 파트너가 자신을 담당하는 Kellanova의 계정 관리자에게 "괘유를 비는" 카드와 꽃을 보내고 싶어 합니다. 이 비즈니스 파트너에게 직원의 집 주소를 알려 줘도 될까요?

A. 안 됩니다. 우리는 직원의 명시적 동의, 법원의 명령 또는 기타 유사한 법적 요청이 없는 경우 집 주소와 같은 개인 정보를 공개하지 않음으로써 청렴하고 윤리적으로 최선을 다함을 입증합니다.

Q. 제 동료가 시스템에 있는 파일에 액세스하지 못해 애를 먹고 있습니다. 저는 정보에 액세스할 수 있고요. 다운로드해서 동료에게 보내거나 공유 드라이브에 올려도 될까요?

A. 안 됩니다. Kellanova IT 보안은 액세스 제어 메커니즘을 사용해 직무에 필요한 사람들만 데이터에 액세스할 수 있도록 합니다. 이를 통해 업무를 적절히 구분하며 우리의 소중한 정보가 우발적으로, 심지어 고의적으로 손실되거나 공개되지 않도록 보호할 수 있습니다. 동료가 비즈니스 목적상 해당 데이터를 사용해야 한다면 필요한 액세스 권한을 받을 수 있도록 요청서를 제출해야 합니다.

Q. 비즈니스 파트너 가운데 한 사람에게 보내야 할 파일이 있는데 용량이 너무 큼니다. 이메일로 보내기에는 너무 큰 거 같아서, 비즈니스 파트너가 볼 수 있도록 클라우드 스토리지 서비스에 로드하고 싶습니다. 해도 될까요?

A. 안 됩니다. Kellanova IT 보안에 연락해 외부 파트너와 대용량 파일을 공유하기 위해 사용하는 Kellanova의 권장 애플리케이션 또는 대안으로 제시하는 공유 방법을 확인하십시오. 파일은 파일의 정보가 이메일로 전송하기에 적합한 경우에만 이메일로 보낼 수 있습니다. 데이터 보안 등급 정책을 참조하고 문의 사항이 있는 경우 Kellanova IT 보안에 연락하십시오.

Kellanova의 모든 데이터는 보안 등급에 따라 보호됩니다. 여기에는 보관 중인 데이터(현재 저장된 상태), 사용 중인 데이터 및 전송 중인 데이터(시스템 간 전송이 진행되는 데이터)가 포함됩니다. 데이터 공유에 관한 보안 등급에 따라 IT 보안이 적절히 보호합니다.

소셜 미디어 참여

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 Kellanova 직원이라는 공유 정체성이 있습니다. 한편 우리는 고유의 생각, 의견 및 관심사를 가진 개인입니다.

왜 중요한가

우리의 말, 이메일, 블로그, 포스트 또는 트윗은 몇 초 만에 수백만 명에게 퍼질 수 있습니다. 이는 우리가 소통하는 활동이 수백만 사람들에게 더 좋은 또는 더 나쁜 영향을 미칠 수 있음을 의미합니다. 우리가 말하고 행동하는 모든 것이 우리의 명성에 영향을 미칩니다. 이러한 영향력이 더 큰 책임감을 요구합니다.

우리는 소셜 미디어의 중요성이 점점 커지고 있음을 압니다. 소셜 미디어는 우리의 열정과 지식을 고객에게 알리는 훌륭한 소통의 수단이 될 수 있습니다.

업무 이외에 우리 중 많은 사람이 소셜 네트워크에 블로그와 포스트를 올리며 위키에 내용을 추가합니다. 이는 사적인 일이지만, 우리 모두는 회사의 기밀 및 독점 정보를 무단으로 공개하지 않을 책임을 집니다.

무엇을 의미하는가

우리는 다음 규칙에 따라 책임감 있게 소셜 미디어에 참여합니다.

- 승인된 모든 비즈니스 커뮤니케이션을 수행하는 동안 K Values를 준수합니다.
- **글로벌 소셜 미디어 정책을 준수합니다.**
- 승인된 비즈니스 커뮤니케이션과 사적인 소통을 명확히 구분합니다.
- 당사 및 당사의 제품을 지지할 때는 Kellanova 직원임을 밝히고 신분을 밝히지 않은 채 경쟁사 또는 경쟁사 제품 및 서비스에 대해 의견을 제시하지 않습니다.
- 소셜 미디어에 쏟는 시간과 노력 때문에 업무에 몰입하는 데 방해가 되지 않도록 합니다.
- 비밀, 독점 또는 기밀 정보를 절대 발설하지 않습니다.
- 허위 진술 또는 법률에 저촉되는 진술을 하지 않습니다.

의도치 않은 상황이 발생하지 않도록 최선의 결정을 내리고 개인의 책임을 다합니다.

자세한 내용 또는 지침은 **글로벌 소셜 미디어 정책**을 참조하거나 **윤리 및 규정 준수실**에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 저는 Kellanova에 관한 전문 지식을 블로그에 포스팅합니다. Kellanova 관계자임을 밝혀야 할까요?

A. 예. 온라인에서는 회사와의 관계를 투명하게 밝히는 것이 예의이며 우리의 윤리 강령과도 부합합니다. 거주 지역에 따라 법적으로 요구될 수도 있습니다. Kellanova는 우리의 명성을 소중히 여기며 이를 드높이고 치열하게 보호합니다. 사람들에게 Kellanova에서 근무하고 있음을 밝히고 블로그, 채팅 또는 기타 매개체에 다음 문구를 게재하십시오. "공개된 의견은 작성자의 것으로 Kellanova의 견해를 대변하지 않습니다."

소셜 미디어의 예:

- 소셜 네트워크 사이트(Facebook, LinkedIn, TikTok)
- 비디오 및 사진을 공유하는 웹사이트(Flickr, YouTube)
- 마이크로블로그 사이트(X, Weibo, Snapchat)
- 블로그(기업, 개인 미디어 및 산업 관련)
- 포럼 및 토론 게시판(Reddit, Google Groups)
- 오픈 퍼블리싱(Wikipedia, Google Docs)



이해의 상충 방지

어떻게 옳은 일을 할 것인가

Kellanova에서 우리는 함께 번영을 추구합니다. 우리는 개인의 이익보다 Kellanova의 최선의 이익을 위해 결정하고 행동합니다.

왜 중요한가

우리가 내리는 모든 선택은 세계에서 가장 신뢰할 수 있는 브랜드 중 하나에 대해 사람들이 더 좋은 이미지를 갖게 하는 기회가 됩니다. 그래서 가치, K Values 및 Kellanova의 최선의 이익에 기반해 의사 결정을 내리는 것이 중요합니다.

무엇을 의미하는가

우리의 윤리 강령은 흔히 일어나는 이해의 상충에 관한 지침을 제공합니다. 그러나 우리가 마주하는 모든 상황을 커버할 수는 없습니다. 첫 번째 단계로 이해의 상충 간이 테스트를 통해 스스로에게 질문을 던져 이해의 상충이 될 수 있는지 판단하십시오.

신속하게 공개하고 적절히 대응할 때 이해의 상충을 방지하고 해소할 수 있습니다. 이해의 상충이 발생하거나 잠재된 상황에 있는 경우에는 다음과 같이 행동하십시오.

- 관리자 또는 **윤리 및 규정 준수실**에 상황을 밝힙니다.
- 상황을 해결하는 방법에 관한 의사 결정 과정에서 빠집니다.
- 추후 결정을 따릅니다.

자세한 내용 또는 지침은 **이해의 상충 정책을 참조**하거나 **윤리 및 규정 준수실**에 문의하십시오.

이해의 상충이란 무엇입니까?

이해의 상충은 업무 이외의 활동에서 다른 기업의 지분을 소유하거나 사적인 관계가 형성되어 업무 수행 능력을 떨치거나 당사를 대표해 편견 없는 결정을 내려야 할 때 이를 방해하거나 방해할 것으로 보이는 상황을 의미합니다.

이해의 상충이라는 인상을 주기만 해도 사람들은 우리가 부적절하게 행동하므로 우리를 피해야 한다고 생각할 수 있습니다.

이해의 상충 간이 테스트

그런 행동을 한다면

1. 누군가에게 빚을 진 느낌입니까?
2. K Values의 명예를 실추시킵니까?
3. 나 개인의 원칙을 굽힐 가능성이 있습니까(아무리 작더라도)?
4. 부적절하거나 충성도가 꺾인 것으로 보일 여지가 있습니까?

위의 질문 가운데 하나이라도 "예"라고 대답한다면 여러분의 결정은 이해의 상충이 발생하거나 잠재된 상황을 초래할 것입니다. 어떻게 처리해야 할지 모르겠다면 관리자 또는 **윤리 및 규정 준수실**에 지침을 구하십시오.

친척 및 친구

우리는 우리의 판단과 의사 결정이 사적인 친분 또는 가족 관계에 의해 부적절하게 영향을 받을 수 있는 상황을 방지합니다.

실질적인 또는 잠재적인 이해의 상충을 방지하려면 다음과 같은 행동은 적절하지 않습니다.

- 친하게 지내는 지인 또는 가족이 직간접적으로 누군가의 성과를 감독, 감사, 평가 또는 관리합니다.
- 연인 관계 또는 가족 관계가 있는 직원이 보고 라인에 있습니다.
- 사적으로 친밀하거나 가족 관계인 사람을 선택하거나 채용하는 데 관여하거나 영향을 미칩니다.
- 비즈니스 파트너/거래처가 나와 사적으로 친밀하거나 가족 관계에 있는 사람을 채용할 때 선택 또는 관계 구축에 관여합니다.

이해의 상충 방지, 계속

개인 또는 가까운 친척의 투자

우리는 우리의 투자와 가까운 친척의 투자가 이해의 상충을 초래하지 않도록 합니다.

- 직원은 **최고법무책임자**의 서면 사전 승인 없이 Kellanova와 비즈니스를 수행하거나 수행하려는 어떠한 사업체도 직간접적으로 소유하거나 실제적 지분을 소유할 수 없습니다.
- 직원은 **최고법무책임자**의 사전 서면 승인 없이 Kellanova와 경쟁하는 어떠한 사업체도(유추일 펀드 제외) 직간접적으로 소유하거나 증권을 보유할 수 없습니다.
- 직원은 가까운 친척이 고용되어 있거나 소유한(일부라도) 어떠한 사업체가 Kellanova와 비즈니스를 수행하거나 경쟁함을 인지하면 관리자에게 모두 밝혀야 합니다.

"실체적 지분"이란 사업체의 주식을 1% 이상 보유하고(상장 기업의 경우), 본인 순자산의 10% 이상이 사업체의 주식이며(상장 기업의 경우), 사업체 자산의 5% 이상을 소유하거나 사업체에서 연간 50% 이상의 보상을 받는 것을 의미합니다.

의문 사항이 있는 경우 **윤리 및 규정 준수실**에 문의하십시오.

"가까운 친척"은 누구입니까?

여기에는 배우자, 동거인, 자녀, 어머니, 아버지, 배우자 또는 동거인의 어머니 또는 아버지, 숙모, 삼촌, 조카, 남자 형제, 여자 형제, 시어머니/장모, 시아버지/장인, 며느리, 배우자의 여자 형제, 배우자의 남자 형제, 조부모, 손주, 의붓/입양/수양 가족 또는 집에 함께 거주하는 개인이 포함됩니다.

외부 고용 및 기타 활동

우리는 Kellanova에서 하루하루 최선을 다합니다. 우리는 외부 업무 또는 기타 활동이 Kellanova를 향한 우리의 헌신을 방해하는 상황을 허용하지 않습니다.

우리는 우리 직원들이 직장 밖에서 충만하고 생산적인 삶을 영위하도록 권장합니다. 사업, 부업, 이사회 및 지역사회

활동과 같은 외부 활동은 다음 상황이 아닌 경우 모두 허용됩니다.

- 직무 및 성과를 방해합니다.
- 경쟁사 또는 공급자와 관련되어 있습니다.
- 회사의 비즈니스 또는 명성을 실추시킬 위험이 있습니다.
- 다른 직원 또는 거래처 등 회사의 리소스를 사용합니다.
- 다른 유형의 이해의 상충을 초래합니다.

기업의 기회

우리는 직장에서 알아내고 발견한 지식과 기회를 공유합니다. 이를 통해 하나의 기업으로서 목표를 추구하고 우리를 신뢰하는 사람들에게 봉사할 수 있습니다.

때로는 Kellanova에서 근무하는 동안 Kellanova가 추진하고 싶어 할 비즈니스 또는 투자 기회를 포착할 수 있습니다. 다음과 같은 행동을 하지 마십시오.

- Kellanova의 자산, 정보 또는 직책을 통해 발견한 기회를 자신만의 기회로 이용합니다.
- 부적절하게 사적인 이익을 챙기기 위해 Kellanova의 자산, 정보 또는 직책을 이용합니다.
- 직간접적으로 Kellanova와 경쟁합니다.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 저는 브랜드 광고 예산을 담당하고 있습니다. 한 인터넷 검색 기업에 예산의 상당 부분을 책정할 계획입니다. 남편과 함께 해당 기업의 주식에 투자한 상태입니다. 문제가 될까요?

A. 예. 광고 예산을 상당 부분 해당 기업에 책정하는 것은 사적인 투자가 동기로 작용했다고 보일 수 있습니다. 계약을 체결하기 전에 관리자 또는 윤리 및 규정 준수실에 투자 관련 내용을 논의해 청렴과 윤리를 향한 노력을 입증하십시오.

Q. 저는 Kellanova가 기증자 목록에 있는 현지 푸드뱅크에서 자원봉사를 하고 있는데, 시간제로 일해 보라는 제안을 받았습니. 제 업무 시간을 줄이지 않아도 된다면 이런 업무를 진행해도 될까요?

A. 가능합니다. 우리는 자선 활동과 시민사회 활동을 권장합니다. 그러나 해당 비영리 단체는 Kellanova의 재정적인 지원을 받고 있으므로 시간제 업무를 수락하기 전에 관리자와 상의하십시오. 상황에 따라 시간제 업무를 수락하려면 서면 승인이 필요할 수 있습니다.

선물 및 접대

우리는 부적절한, 선물, 호의 및 접대를 주고받지 않습니다.

비즈니스 선물, 호의 및 접대를 주고받는 행동은 비즈니스를 수행하는 데 관례가 된 매너입니다. 이를 통해 호감을 사고 비즈니스 관계를 향상할 수 있습니다. 그러나 선물, 호의 및 접대는 우리의 공정한 비즈니스 의사 결정에 영향력을 행사하거나 행사할 것으로 보여서는 절대 안 됩니다. 뿐만 아니라 비즈니스 거래에서 특혜의 대가로 이러한 것들을 제공하거나 받아서도 안 됩니다.

뇌물로 보이거나 이해의 상충 문제를 일으키거나 우리의 명성을 실추할 수 있는 선물, 호의 또는 접대는 항상 받지 마십시오.

일반적으로 다음과 같은 비즈니스 선물, 호의 및 접대는 허용됩니다.

- 요청하지도 부탁하지도 않았습니.
- 내가 업무를 맡은 구매 또는 관계 관리와 관련된 비즈니스 파트너에게 받았으며 약속합니다.
- 또는 가치가 낮으며 고급스럽지 않습니다.
- 자주 주고받지 않습니다.
- 현금 또는 현금등가물이 아닙니다.
- 회사 정책에 따라 보답할 수 있습니다.
- 수령에 의무가 따르지 않습니다.
- 비즈니스 의사 결정에 부적절하게 영향을 미치지 않습니다.
- 나의 직책을 이용해 거래처 및 비즈니스 파트너에게 이익을 얻는 행위가 아닙니다.

뇌물 수수 및 부패 방지를 참조하십시오.

공무원 및 공사 직원에게 선물, 호의 및 접대를 제공할 때는 특별한 규칙이 적용됩니다. 해당되는 개인에게 선물, 호의 또는 접대를 제공하기 전에 **법률 및 규정 준수 부서** 또는 **윤리 및 규정 준수실**에 조언을 구하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 새로운 거래처가 제가 계약을 신속히 처리해 준 것에 감사하며 저에게 미화 40달러 상당의 샴페인을 한 병 보냈습니다. 크게 비싸지 않으며 금액이 받을 수 있는 선물 한도보다 낮으므로 받아도 될까요?

A. 안 됩니다. 선물의 가치가 받을 수 있는 선물 한도보다 낮지만, 정중하게 거래처로 선물을 돌려보내야 합니다. 거래처 선택에 영향을 미치거나 결정을 내리는 직원은 부적절해 보일 수 있는 행동까지 피해야 합니다. 이 상황에서 선물을 받는다면, 이러한 선물이 의사 결정에 영향을 미쳤다는 인상을 줄 수 있습니다. 이해의 상충에 관한 한 많은 경우 인상이 곧 실재가 됩니다. 그러한 상황을 피하려면 어려운 결정을 내려야 합니다.

Q. 다음 주에 출장을 가서 Kellanova를 대표해 회의에 참석할 예정입니다. 거기에서 공급자 가운데 한 명을 만나 저녁도 먹을 계획입니다. 우리는 이 공급자 및 그 회사와 오랜 시간 좋은 관계를 유지하고 있습니다. 성의 표시로 저녁 식사를 대접하고 싶습니다. 이것은 Kellanova가 허용하는 비즈니스 선물이 될까요?

A. 상황에 따라 다릅니다. 이러한 행동은 종종 비즈니스 관계를 강화하는 매너가 될 수 있습니다. 금액이 적고 자주 일어나지 않으며 비즈니스 의사 결정에 영향을 미치지 않는 선에서, 허용됩니다. 그러나 당신과 공급자가 신규의 또는 더 유리한 비즈니스 조건에 관해 논의하고 있다면, 식사를 대접하는 것이 공급자의 결정에 영향을 미치기 위한 행동으로 인식될 수 있습니다. 특혜에 대한 대가로 보일 수 있는 모든 호의는 각별히 피해야 합니다.

우리는 우리의 가치를 실현합니다

우리는 안전하고 품질이 우수하며 맛있는 식품으로 고객에게 기쁨을 줍니다.

고객을 위해 우리의 가치 실현하기

우리는 우리의 비즈니스, 브랜드 및 음식에 열정을 다합니다. 우리의 비전은 세계에서 최고의 성과를 내는 스낵 주도 파워하우스가 되는 것이며, 차별화된 브랜드와 열정적인 직원의 완전한 잠재력을 발휘하는 것입니다. 우리의 목표는 가족들이 성장하고 번영할 수 있도록 영양을 공급하는 것입니다. 우리의 비전과 목표는 고객에게 고품질의 맛있는 식품을 제공하려는 우리 열망의 원동력입니다.

이번 섹션에서는 우리가 스스로 지켜야 할 중요한 표준을 다룹니다. 이를 통해 영양과 사람들의 웰빙을 향한 창립자의 헌신을 기립니다.

품질, 안전 그리고 가치 제공하기

우리는 고품질의 맛있는 식품으로 고객에게 기쁨을 줍니다. 우리는 소비자가 신뢰할 수 있는 안전한 식품을 제공하기 위해 최선을 다합니다.

정직한 마케팅 활동

우리는 우리 브랜드를 향한 자부심을 표현합니다. 우리는 정확하고 정직하며 투명한 광고 및 포장의 중요성을 이해합니다.

소비자 정보 보호하기

우리는 모든 사람의 개인 정보를 존중합니다. 우리는 개인 정보를 보호하기 위해 필요하고 법적으로 요구되는 예방 조치를 취합니다.

책임감

다른 사람과의 약속과 우정을 지킵니다.

열정

품질이 우수한 우리의 제품 및 서비스를 통해 고객께 기쁨을 드리고 고객에게 봉사합니다.

단순성

프로세스, 절차 및 활동을 간소화하고 개선하기 위해 끊임없이 노력합니다.

행동하는 K VALUES

청렴

출신 환경, 개성 및 생각이 다양한 모든 사람을 존중하고 개인의 가치를 높이 평가합니다.

책임감

팀원의 성공과 웰빙을 위해 마음으로부터 최선을 다합니다.

열정

긍정적이고 에너지 넘치며 재미있는 환경을 조성합니다.

겸손

열린 마음과 호기심의 가치를 알고 어디에서나 누구에게나 배웁니다.

단순성

사람도 문제도 직접적이고 공개적으로 다룹니다.

성공을 향한 집념

코칭과 피드백을 제공하며 사람들이 최선을 다하도록 지지합니다.

품질, 안전 그리고 가치 제공하기

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 맛있고 품질이 우수한 식품으로 고객에게 기쁨을 줍니다. 우리는 소비자가 신뢰할 수 있는 안전한 식품을 제공하기 위해 최선을 다합니다.

왜 중요한가

우리의 명예는 우리가 생산하고 판매하는 하나하나의 식품 패키지에 들어 있습니다. 우리는 소비자가 우리 브랜드에 더 많은 것을 기대한다는 사실에 자부심을 느낍니다. 우리는 매일 세계 각국의 식탁에 초대되며, 고객이 우리 식품의 품질과 안전을 신뢰할 수 있도록 최선을 다합니다.

무엇을 의미하는가

고객의 기대를 충족하거나 초과 충족하기 위해 우리는

- 식품 안전과 품질을 최우선순위에 두는 환경에서 제품을 생산합니다.
- 품질 또는 식품 안전에 관한 문제라면 무엇이든 즉시 보고함으로써 우리의 성공에 관해 진심으로 책임을 집니다.
- 식품의 품질 또는 안전을 저해하는 품질 관리 우회 방안 또는 단축 방안을 절대 사용하지 않습니다.

- 고객의 안전을 위협하는 사항은 무엇이든 즉시 보고해 즉시 적절한 조치가 취해지도록 합니다.

자세한 내용 또는 지침은 [윤리 및 규정 준수실](#)에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 우선순위가 높은 혁신 프로젝트를 생산하는 동안 포장 라인 주변에서 이상한 냄새가 심하게 났습니다. 제 동료는 냄새를 맡지 못했기에 제가 계속 일하기를 바랐습니다. 중요한 프로젝트이기 때문에 뻑뻑한 마감 시한을 넘기는 일을 초래하고 싶지 않습니다. 어떻게 해야 할까요?

A. 우리에게서는 품질 표준을 충족하는 안전한 식품을 생산하는 것이 최우선입니다. 생산 또는 포장 과정에서 이상한 악취를 맡았다면 완제품의 맛 또는 냄새에 부정적인 영향을 줄 수 있습니다. 경우에 따라 고객에게 해가 될지도 모릅니다. 우리는 어려운 결정을 내려 이러한 유형의 사건을 보고하고 상사가 즉시 조사하도록 해야 합니다.

정직한 마케팅 활동

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 우리 브랜드를 향한 자부심을 표현합니다. 우리는 정확하고 적절하며 투명한 광고 및 포장의 중요성을 이해합니다.

왜 중요한가

우리의 고객은 우리가 창조하는 모든 것의 중심에 있습니다. 그들은 우리의 식품을 우리가 그리는 대로 신뢰합니다. 우리는 그러한 신뢰를 매일 지속적으로 얻습니다.

우리는 식품을 마케팅할 때 높은 수준의 윤리적 표준을 충족하기 위해 최선을 다합니다. 우리는 진실되고 정확하게 제품을 표현하며 고객이 오해할 수 있는 표현을 삼가합니다.

무엇을 의미하는가

우리는

- 진실되고 오해의 여지를 남기지 않는 방식으로 우리의 식품을 판매합니다.
- 광고 및 마케팅 자료에 관해 제기되는 모든 문제는 법이 요구하는 바에 따라 규명되도록 합니다.

- 모든 법률과 규정을 준수합니다.

자세한 내용 또는 지침은 [법률 및 규정 준수 부서](#)에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 소규모 온라인 광고 캠페인을 만들고 있는데, 마감 시한이 얼마 남지 않았습니다. 흥미로운 방식으로 접근하고 있는데요. 새로운 시각에서 접근한 제품에 관한 저의 주장을 지지하는 과학적인 식품 관련 보고서의 초안도 확인했습니다. 대형 미디어 매체가 아닌 만큼 저의 주장을 입증하는 최종 보고서가 나오지 않은 상태에서 밀어붙여도 될까요?

A. 안 됩니다. 우리는 우리가 광고하는 모든 내용을 실증함으로써 무결성을 입증합니다. 이는 인쇄물, 온라인 광고는 물론 기타 모든 미디어를 통해 공개되거나 방송되기 전에 완료되어야 합니다. 공정하고 정확한 광고로 법을 준수해야 하며, 이것은 고객의 신뢰를 얻기 위해 중요한 일입니다.

소비자 정보 보호하기

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 모든 사람의 개인 정보를 존중합니다. 우리는 개인 정보를 보호하기 위해 필요하며 법적으로 요구되는 예방 조치를 취합니다.

왜 중요한가

우리는 개인 정보를 기밀로 유지하기 위해 최선을 다합니다. 우리의 소비자는 개인 정보를 제공함으로써 우리를 향한 신뢰를 보여 줍니다. 우리는 개인 정보와 데이터를 보호함으로써 고객의 신뢰를 유지해야 합니다.

무엇을 의미하는가

다음은 통해 소비자 정보를 보호합니다.

- 항상 개인 정보를 책임 있게 취급해 모든 해당 개인 정보 보호법과 회사 개인 정보 보호 및 보안 정책을 준수합니다.
- 합법적인 비즈니스 목적으로만 개인 정보를 수집, 사용, 처리합니다.
- 비즈니스 목적상 알아야 할 명백한 사유가 있지 않거나 정보를 제공받도록 승인받지 않은 Kellanova 내부인에게 다른 사람의 개인 정보를 절대 공개하지 않습니다.
- 해당 정보 이용에 관한 계약이 현재 유효하지 않거나 법적으로 이용할 수 있도록 요구되지 않는 제삼자에게 다른 사람의 개인 정보를 절대 공개하지 않습니다.

자세한 내용 또는 지침은 [법률 및 규정 준수 부서](#)에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 훌륭한 신제품이 탄생했고 큰 반향을 불러일으킬 것 같아서 사람들에게 말해 주고 싶습니다. 마케팅을 진행하는 거래처가 있는데, 가장 고객의 이메일 주소를 보유하고 있습니다. 그 주소를 이용해 마케팅 캠페인을 펼쳐 입소문을 내도 될까요?

A. 가능할 수도 있습니다. 해당되는 법적 요구 사항에 따라 다릅니다. 대부분 국가에는 이메일 주소의 수집 가능 여부 및 그 방법, 고객이 이메일을 수신하기 위해 동의가 필요한지 여부 및 그 유형, 마케팅 목적상 이메일을 사용하는 시기 및 방법에 관한 규정이 마련되어 있습니다.

우리는 우리의 가치를 실현합니다

우리는 힘을 다해 그리고 청렴하게 경쟁합니다. 우리는 우리의 가치를 실현하는 사람들과 파트너 관계를 맺습니다.



시장에서 우리의 가치 실현하기



우리는 청렴과 목표 의식을 가지고 글로벌 시장에서 경쟁합니다. 고객을 중심에 둔 우리의 통찰은 혁신과 글로벌 시장으로 넓혀 가는 우리의 도전에 박차를 가합니다. 우리는 더 많은 방식으로 더 많은 장소에서 진화하는 필요를 충족하기 위해 수평선 너머를 봅니다. 우리는 기쁨을 주는 품질과 식품이라는 백년대계를 이룬 창립자의 업적을 기리며 세계의 미래를 진심으로 포용합니다.

우리는 우리를 지지하는 비즈니스 파트너와 긴밀한 관계를 구축함으로써 이를 실현합니다. 우리는 신뢰, 공정성 및 상호 간의 이익에 기반해 비즈니스 관계를 구축합니다. 이것은 새로운 글로벌 시장을 개척할 때 특히 중요합니다. 우리는 비즈니스 파트너와 그 직원, 대표자 및 하청업자에게 우리가 스스로에게 요구하는 바와 동일한 수준의 높은 비즈니스 윤리를 요구합니다.

본 윤리 강령의 이번 섹션에서는 다음 부문에 관한 지침을 제공합니다.

글로벌 비즈니스 수행

우리는 세계 각국에서 비즈니스를 수행하는 글로벌 기업이며 국제 무역을 규율하는 관련 법률을 준수하기 위해 최선을 다합니다.

공정한 경쟁

우리는 공정하고 정직하게 경쟁사를 능가하려고 노력합니다. 이는 우수한 성과를 통해 시장에서 경쟁력을 선점하며 비윤리적이거나 불법적인 비즈니스 관행을 일절 행하지 않음을 의미합니다.

경쟁사 정보 수집 및 다른 사람의 지적 재산을 보호하기

우리는 고객, 공급자 및 경쟁사의 가치 제안을 파악하기 위해 노력합니다. 또한 우리는 스스로에게 하는 것처럼 다른 사람의 지적 재산을 보호합니다.

공정한 구매

우리는 공정하고 객관적으로 비즈니스 파트너를 선택합니다. 이를 통해 Kellanova의 가치를 최선을 다해 실현하고 우리의 명성을 보호합니다.

뇌물 수수 및 부패

우리는 신뢰, 투명성 및 책임감에 기반해 비즈니스 관계를 구축합니다. 우리는 비즈니스 의사 결정에 부적절한 영향을 미칠 의도가 있는 어떤 형태의 제공물 또는 인센티브를 절대 공여하거나 수수하지 않습니다.

자금 세탁 방지

우리는 합법적 비즈니스 활동을 위해 불법적인 자금을 수락하지 않습니다.

책임 있는 소싱 및 인권

우리는 항상 법을 준수하고 공정하고 윤리적으로 사업을 영위하는 비즈니스 파트너에 한해 거래합니다.

행동하는 K VALUES

책임감

해결 방안을 찾고 결과를 창출하기 위해 집중합니다.

열정

품질이 우수한 우리의 제품 및 서비스를 통해 고객께 기쁨을 드리고 고객에게 봉사합니다.

겸손

경쟁사를 절대 과소평가하지 않습니다.

성공을 향한 집념

어려운 결정을 내립니다.



글로벌 비즈니스 수행

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 세계 각국에서 비즈니스를 수행하는 글로벌 기업이며 국제 무역을 규율하는 관련 법률을 준수하기 위해 최선을 다합니다.

왜 중요한가

Kellanova가 전 세계 180개 이상의 국가에서 비즈니스를 수행함에 따라 우리는 수많은 국제 무역 법률의 적용을 받습니다. 이러한 법률은 특정 국가 및 개인을 대상으로 식품을 판매하고 비즈니스를 수행하는 역량에 영향을 미칠 수 있습니다. 또한 이러한 법률은 복잡하고 자주, 때로는 매일 변경되기도 합니다. 위반으로 인한 처벌은 심각하며 벌금, 허가 취소, 심지어 구속될 수도 있습니다. 우리는 수입 및 수출 규제, 무역 제재 및 불매운동에 대해 각별히 주의해야 합니다.

무엇을 의미하는가

영업, 마케팅, 제품 또는 서비스의 유통 또는 운송 또는 국경을 넘어 세계 각국으로 기술을 이전하는 업무와 관련된 직원은 다음과 같이 행동해야 합니다.

- 국제 무역 규제에 관해 해당되는 모든 법률 및 회사 정책을 숙지하고 준수합니다.
- 고객, 공급자 또는 기타 다른 사람으로부터 개인, 기업 또는 국가에 대항하는 불매운동에 참여하도록 요청을 받은 경우 법률 및 규정 준수 부서에 알립니다.
- 무역 관련 문제에 우려되는 사항이 있는 경우 법률 및 규정 준수 부서에 문의해 지침을 구합니다.



의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 신규 해외 시장을 조사하고 있습니다. 사업 허가를 받을 수 있는 곳과 없는 곳을 어떻게 알 수 있습니까?

A. 미국 또는 기타 관련 국가의 제재와 규제에 영향을 받는 국가 및 개인에 관한 자세한 내용을 **법률 및 규정 준수 부서**에 문의하십시오. 우리는 우리의 명성을 소중히 여기고 전 세계에서 이를 드높이고 치열하게 보호합니다.

Q. 해외 운송 거래처가 보낸 인보이스를 검토하던 중 "컨설팅 수수료", "취급 수수료" 등 생소한 청구 항목을 몇 가지 발견했습니다. 거래처에 문의했더니 우리 제품의 출시 프로세스를 보장하기 위해 수령하는 국가에서 필요한 비용이라는 답변이 돌아왔습니다. \$50 미만으로, 비용은 적습니다. 지급을 승인해야 할까요?

A. 안 됩니다. 명확하게 정의되지 않았거나 사전에 또는 계약상 동의하지 않은 항목 또는 서비스에 관해 지급을 승인해서는 절대 안 됩니다. 지급 조건에서 이러한 비용 또는 차이를 발견한 경우 법률 및 규정 준수 부서에 즉시 보고해야 합니다.

불매운동의 위험 신호와 주의해야 할 사항

계약서 또는 비즈니스 문서에

- "아랍 연맹"이 언급됩니다.
- 이스라엘 또는 기타 다른 국가와의 거래 금지 항목이 포함됩니다.
- 특정 인종, 종교, 성별 또는 국적을 차별하는 것으로 보입니다.
- 이스라엘 또는 기타 다른 국가와의 비즈니스 관계에 관한 정보를 요구합니다.
- "블랙리스트 국가"와의 비즈니스 거래에 관한 정보를 요구합니다.
- 특정 국가 또는 지역을 피해 거래를 구축하도록 요청합니다.

공정한 경쟁의 지향

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 공정하고 정직하게 경쟁사를 능가하려고 노력합니다. 이는 우수한 성과를 통해 시장에서 경쟁력을 선점하는 것을 의미하며, 비윤리적이거나 불법적인 비즈니스 관행을 일절 행하지 않음을 의미합니다.

왜 중요한가

우리는 비즈니스를 수행하는 동안 적극적으로 또한 정직하게 경쟁합니다. 우리는 자유롭고 개방적이며 적극적이고 윤리적인 선의의 경쟁을 믿습니다. 우리는 경쟁 및 무역 관행을 규제하는 법률이 세계 각국에 따라 다름을 인정합니다. 그러나 우리는 가격 담합, 경쟁사와 고객 또는 지역 배분 모의 및 담합 입찰과 같은 특정 활동에 절대 관여하지 않습니다.

우리는 기업이 경쟁하는 방식을 규율하는 법률, 규칙 및 규정을 모두 준수합니다. 여기에는 자유롭고 공정한 경쟁을 조성하기 위해 설계된 법률이 포함됩니다. 부적절한 인상을 주는 경쟁사와의 계약조차 우리의 명성에 해를 끼치고 법적 조치에 처할 위험을 줄 수 있습니다. 그러므로 경쟁사와 상호작용할 때는 각별히 주의해야 하며 부적절해 보이는 행위는 피하기 위해 노력해야 합니다.

독점 금지/경쟁 관련 법률은 복잡하고 국가마다 천차만별입니다. 위반이 입증되면 상당한 금액의 벌금형에 처해지며 구속될 수도 있습니다. 또한 최대 해고를 포함한 사내 징계도 받게 됩니다.

무엇을 의미하는가

경쟁사와 관련하여 우리는

- **법률 및 규정 준수 부서**의 서면 승인 없이 다음 사항에 관해 일절 논의하거나 합의하지 않습니다.
 - 가격 또는 가격 책정 공식
 - 영역
 - 시장
 - 계약
 - 생산
 - 고객
 - 공급자
 - 경쟁사
 - 재고
 - 원가
 - 용량

- 경쟁사가 상기 명시된 주제에 관해 논의하려고 시도하는 경우 즉시 **법률 및 규정 준수 부서**에 연락하십시오.
- 사회 활동을 비롯해 경쟁사와 진행하는 모든 활동은 마치 추후 정부가 철저히 조사할 것처럼 수행합니다.

고객 및 공급자와 관련하여 우리는

- 뇌물 또는 리베이트를 공여하거나 수수하지 않습니다.
- **법률 및 규정 준수 부서**의 승인 없이 제품의 전매 가격을 책정하거나 다른 Kellanova 제품 구매 시 Kellanova 제품의 판매를 조정하는 사안에 절대 동의하지 않습니다.
- 제품에 책정된 가격을 초과해 제삼자에 계산서를 발행하는 행위를 거절합니다. 이는 과도한 금액으로 계산서를 발행해 리베이트를 남용할 우려를 방지합니다.
- 판촉 활동 및 콘테스트로 제공되는 상품은 합법적으로 수여되도록 합니다. 즉 수상 기준은 사전에 특정되며 참가자 전체가 이용할 수 있도록 마련됩니다.
- 제품 또는 제품의 속성을 왜곡해 전달하거나 경쟁사의 제공물에 대해 잘못된 의견을 제시하지 않습니다.
- 고객의 경쟁사와 거래 조건을 논의하지 않습니다.

자세한 내용 또는 지침은 **법률 및 규정 준수 부서**에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 최근에 무역 협회 회의에 참석했는데 우연히 경쟁사의 가격 전략을 들었습니다. 저는 즉시 회의실을 빠져나갔습니다. 제가 잘한 걸까요?

A. 예. 회의에서 빠졌다면 누군가 당신이 가격을 수정하거나 부적절한 행위에 가담한다고 생각할 수 있는 위험을 제거한 것입니다. 즉시 **법률 및 규정 준수 부서**에 연락해 사건을 보고하고 지침을 받으십시오. 그리고 달리 말해야 하는 사항이 아닌 한 누구와도 해당 정보를 공유하지 마십시오. 우리는 결코 경쟁사를 과소평가하지 않으며 시장에서 항상 청렴하고 윤리적으로 최선의 노력을 다합니다.

경쟁사 정보 수집 및 다른 사람의 지적 재산을 보호하기

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 고객, 공급자 및 경쟁사의 가치 제안을 파악하기 위해 노력합니다. 또한 우리는 스스로에게 하는 것처럼 다른 사람의 지적 재산을 보호합니다.

왜 중요한가

우리는 성장할 수 있는 혁신적인 아이디어를 얻기 위해 최선을 다합니다. 경쟁이 매우 치열한 오늘날의 글로벌 시장에서는 경쟁사를 이해하는 것이 점점 더 중요해지고 있습니다. 우리는 경쟁사 및 그 제품에 관한 정보에 기반해 전략을 개발할 수 있으며, 항상 이러한 경쟁사의 정보를 합법적으로 및 윤리적으로 수집하고 이용합니다. 우리는 경쟁사의 독점 정보와 다른 사람의 지적 재산을 우리가 받기 원하는 대로 취급합니다.

무엇을 의미하는가

경쟁사의 정보를 수집하거나 다른 사람의 지적 재산을 보호할 때, 다음과 같이 청렴하게 행동합니다.

- 공개된 소스를 통해 정보를 사용합니다.
- 절대 우리를 왜곡하거나 불법적인 수단으로 정보를 확보하지 않습니다.
- 입사지원자 또는 다른 기업에서 근무한 경력이 있는 Kellanova 직원으로부터 다른 기업의 독점 정보를 절대 수집하지 않습니다.
- 부적절하게 수집되었을 수 있는 정보를 일절 받거나 공유하거나 사용하지 않습니다.
- 비즈니스 파트너의 기밀 요청을 존중합니다.
- 경쟁사 제품의 품질을 분석할 때는 직접 구매합니다.
- 우리의 광고, 마케팅, 관련 자료에서 다른 사람의 상표, 로고, 이름, 디자인, 저작권을 존중합니다.
- 내부적으로 혁신하고 파트너와 협력하면서 다른 사람의 특허권, 영업 비밀, 독점 정보를 존중합니다.

자세한 내용 또는 지침은 [법률 및 규정 준수 부서](#) 또는 [윤리 및 규정 준수실](#)에 문의하십시오.

공정한 구매 관행의 추구

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 공정하고 객관적으로 비즈니스 파트너를 선택합니다. 이를 통해 Kellanova 최고의 가치를 실현하고 우리의 명성을 보호합니다.

왜 중요한가

우리의 명성은 우리가 생산하는 식품의 품질, 맛, 신뢰성에 달려 있습니다. 우리에게 필요한 원료와 지원을 안정적이고 안전하게, 공정한 가격으로 제공받으려면 신뢰할 수 있는 파트너에게 의지할 수 있어야 합니다.

무엇을 의미하는가

우리 중 비즈니스 파트너와의 구매 및 관계 관리를 담당하는 직원은 다음과 같은 중요 지침을 따라야 합니다.

- 우리의 모든 공급자 및 비즈니스 파트너에게 공정하고 청렴하게 대합니다. 거래의 가치 또는 관계를 구축한 기간과 관계없이 그렇게 행동합니다.
- 우리의 비즈니스 필요와 목표에 가장 적합한 공급자를 선택하되 공급자의 다양성을 추구하는 우리의 노력을 염두에 둡니다.
- 품질, 가격, 서비스, 신뢰성, 가용성, 기술적 우수성, 납기 및 윤리적인 비즈니스 관행과 같은 객관적인 기준에 준해 결정을 내립니다.
- 이해의 상충 또는 이해의 상충으로 보이는 상황을 방지합니다. 이는 회사를 대신해 독립적인 판단을 내리는 역량에 대해 의문을 제기할 수 있습니다.
- 약속한 선물, 호의 접대 이외의 어떤 것도 비즈니스 파트너에게 받지 않습니다([선물 및 접대 참조](#)).
- 모든 공급자가 우리의 글로벌 공급자 윤리 강령을 준수하도록 합니다.

공정한 구매 관행의 추구, 계속

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. Kellanova는 제안요청서(RFP)에 응찰한 최저 입찰자에게 비즈니스를 발주해야 할 의무가 있습니까?

A. 반드시 그렇지는 않습니다. 우리가 공급자를 선택할 때 항상 가급적 최고의 가격을 원하는 것은 사실입니다. 그러나 RFP를 선택하는 과정에서는 중요한 고려 사항이 또 있습니다. 예를 들어 우리는 품질과 청렴을 향한 노력에 뜻을 같이하는 공급자와 비즈니스를 수행하기 원합니다. 상황에 따라 공급자의 최선의 노력을 보장하기 위해 우리는 금액을 더 지불하도록 결정할 수 있습니다.



뇌물 수수 및 부패 방지

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 신뢰, 투명성 및 책임감에 기반해 비즈니스 관계를 구축합니다. 우리는 비즈니스 의사 결정에 부적절한 영향을 미칠 의도가 있는 어떤 형태의 제공물 또는 인센티브를 절대 공여하거나 수수하지 않습니다.

왜 중요한가

Kellanova는 모든 형태의 부패(뇌물 수수, 리베이트 및 비리 등)를 금지합니다. 부패는 우리 회사와 회사의 명성은 물론 우리가 비즈니스를 영위하는 지역사회에도 해를 끼칩니다. 우리가 사업을 수행하는 많은 국가에는 부패에 관한 엄격한 법률이 제정되어 있습니다. 우리는 전 세계 어디에나 비즈니스를 수행함에 있어 부패 관행을 용납하지 않습니다.

이러한 원칙은 법률과도 일치합니다. 또한 이는 우리의 명성을 보호하고 이해관계자들이 우리의 경영 관행에 자부심을 느끼도록 합니다.

부패는 사적인 이익을 위해 위임받은 권력을 남용하는 것입니다. 뇌물은 누군가 특혜를 얻기 위해 다른 사람에게 가치 있는 제공물을 공여하거나 약속할 때 발생합니다. 리베이트는 계약 체결 또는 특혜의 제공에 대한 대가로 사적인 제공물을 공여하거나 수수하는 행위입니다. 어떤 유형이라도 뇌물 및 리베이트는 비윤리적이며 우리의 윤리 강령을 위반하고 법을 어기는 행위입니다.

드문 경우 직원은 신체적 폭력을 위협받거나 강압을 못 이길 수 있습니다. 이러한 경우 연루되지 않을 안전한 대안이 없을

수 있음을 인정합니다. 가능하다면 먼저 법률 및 규정 준수 부서에 연락하십시오. 그렇지 않다면 추후 가능할 때 즉시 그렇게 해야 합니다.

무엇을 의미하는가

우리는 다음과 같은 방법으로 뇌물 수수 및 부패를 방지합니다.

- 비즈니스 특혜를 얻기 위해 공무원 또는 다른 누구에게도 가치 있는 제공물을 결코 제안, 약속 또는 공여하지 않습니다.
- 뇌물 또는 리베이트를 절대 공여하거나 수수하지 않습니다.
- 지급하고 수령한 모든 것을 완전하고 정확하게 기록합니다.
- 직접 또는 제삼자를 통해 부적절하게 제공하는 행위를 절대 하지 않습니다.
- 촉진비 일명 "급행료"를 지불하지 않습니다. 이는 현지 법률에 따라 합법적인 경우에도 일반적으로 금지됩니다.
- 선물 및 접대를 주고받는 경우 Kellanova 정책을 따릅니다.
- 규정에 상응하고 저렴한 선의의 환대와 사업상 지출만 허용됩니다.

[선물 및 접대](#)를 참조하십시오.

자세한 내용 또는 지침은 [윤리 및 규정 준수실](#)에 문의하십시오.

뇌물 수수 및 부패 방지, 계속

뇌물의 예

고객이 현금 또는 이익을 회사 직원에게 제공해 직원이 다른 고객의 주문보다 해당 고객의 주문을 먼저 처리한다면, 이것은 뇌물입니다.

리베이트의 예

직원이 공급자가 비즈니스를 원활하게 처리하도록 도움을 주어 그 대가로 공급자가 회사에 판매한 대금의 몇 퍼센트를 직원에게 제공한다면, 이것은 리베이트입니다.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 기업 사고 모임에서 현지 정부 담당자가 저에게 다가왔습니다. 그녀가 속한 기관이 우리에게 운영 허가를 내주었으며 자신의 관할 지역에서 Kellanova가 사업을 영위하게 되어 기쁘다고 말했습니다. 그리고는 조카의 이력서가 담긴 봉투를 내밀었습니다. 그녀는 "우리 지역에서는 취업하기 어려운 젊은이들이 많고 당신이 도와줄 수 있을 것 같습니다. 물론 의무는 아닙니다."라고 말했습니다. 이력서를 살펴보니 그녀의 조카가 현재 채용 중인 몇몇 직책에 어울리는 자격을 갖추고 있습니다. 어떻게 해야 할까요?

A. 즉시 법률 및 규정 준수 부서 연락하십시오. 이러한 상황은 해가 될 수 있는 법적인 영향을 방지하기 위해 각별히 주의해야 할 필요가 있습니다.

촉진비란 무엇입니까?

촉진비는 통상적으로 비재량적인, 일반적인 정부의 업무를 신속히 또는 확실히 처리하기 위해 공무원에게 지급하는 소액의 금액입니다. 이에 반해 세금, 수수료 및 기타 법적으로 지불이 요구되는 요금은 촉진비로 간주되지 않습니다.

제삼자와 협력할 때 주의해야 할 사항과 위험 신호

- 우리의 글로벌 공급자 윤리 강령에 동의하거나 이를 준수하는 것을 거부합니다.
- 법률을 따르지 않거나 필요한 환경 허가 없이 운영합니다.
- 부패 방지 요구 사항을 준수하는지 확인받기를 거부합니다.
- 공무원과 관련된 관계 또는 이익을 공개하기를 거부합니다.
- 제삼자가 공무원과 관련되어 있습니다.
- 부패 및 뇌물 수수로 유명한 나라입니다.
- 제삼국, 제삼자 또는 현금이나 추적할 수 없는 자금으로 커미션을 지불할 것을 요청합니다.
- 우리 기업의 이익을 도모하기 위해 노하우를 쌓은 직원이 아니라 정치 또는 정부에 몸담은 제삼자에게 크게 의존합니다.
- 장부에 기록된 분개에 구체적 설명이 없는 지급이 있습니다.
- 문서에 국내 대표 또는 대리인의 신원을 확실히 밝히지 않습니다.
- 지급한 과목이 적절한 계정에 상응하지 않습니다.
- 범용 계정 또는 잡비 계정을 사용해 부적절한 지급을 숨길 수 있습니다.
- 과도한 금액 또는 허위 인보이스를 청구합니다.



자금 세탁 방지

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 합법적 비즈니스 활동을 위해 불법적인 자금을 수락하지 않습니다.

왜 중요한가

자금세탁은 광범위하고 심각한 결과를 가져오는 세계적인 문제입니다. 불법 활동으로 얻은 자금을 합법적인 비즈니스를 통해 합법적인 것처럼 보이게 만드는 과정으로 정의됩니다.

무엇을 의미하는가

우리는 자금세탁을 방지하는 방식으로 비즈니스를 수행하고, 우리가 사업을 운영하는 곳에서 모든 자금세탁 방지, 금융 범죄 및 테러 방지법을 준수하기 위해 노력합니다.

위험 신호

- 현금이나 인보이스에 표시된 것과 다른 통화로 결제를 시도합니다.
- 결제한 국가와 다른 국가로 배송을 요청합니다.
- 기록 유지 요건 회피.
- 거래 당사자가 아닌 다른 사람이 결제.
- 소비자의 정상 거래 패턴의 비정상적인 변화.

책임감 있는 소싱 및 인권 보호

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 항상 법을 준수하고 공정하고 윤리적으로 사업을 영위하는 비즈니스 파트너에 한해 거래합니다.

왜 중요한가

Kellanova는 점점 더 총중하게 연결되는 세계를 살아가는 글로벌 기업 시민으로서 책임을 다합니다. 우리는 청렴하게 행동하고 사람들을 존중하며 우리와 비즈니스를 수행하기 원하는 사람들도 이와 똑같이 행동하기를 기대합니다. 우리는 우리의 비즈니스 파트너가 윤리적으로 행동하고 모든 직원의 권리를 보호할 것으로 기대합니다. 우리는 책임을 다하고 지속 가능한 소싱을 위해 최선을 다하며 비즈니스 파트너에게도 동일한 신념을 기대합니다.

우리는 노예 및 인신매매 등 강제 노동이 없는 윤리적이고 투명한 공급망을 유지하기 위해 최선을 다합니다.

인권 관련 한 우리는 UN 세계인권선언 및 국제노동기구의 주요 협약과 뜻을 같이합니다.

무엇을 의미하는가

스스로 옳은 일을 한다는 것은 다른 기업과 비즈니스 거래를 할 때 방심하지 않으며 모범을 보인다는 의미입니다.

- 공급자 또는 잠재적 공급자와 거래하는 경우 그들의 비즈니스 관행이 우리의 글로벌 공급자 윤리 강령을 준수하는지 확인하십시오.
- Kellanova 비즈니스 파트너가 불법적으로 또는 비윤리적으로 사업을 운영할지도 모른다고 우려되는 경우 **윤리 및 규정 준수실**에 보고하십시오. 당사의 비즈니스 또는 명성에 당장 해를 끼칠지 여부와 관계없이 보고하십시오.

우리는 우리의 가치를 실현합니다

우리는 선호하는 투자 대상으로, 현재를 살아가며 미래를 창조하기 때문입니다.

투자자를 위해 우리의 가치 실현하기

W.K. Kellogg는 더 나은 길을 보았습니다. 그는 사람과 이로운 식품을 향한 열정을 통해 우리 산업을 일으킬 수 있는 방법을 보았습니다. 우리는 매일 그 길을 열어 보이는 일을 합니다. 그리고 그 여정에서 우리의 투자자들은 우리가 지속 가능한 성과를 내고 장기적인 가치를 창출할 수 있음을 믿습니다. 우리는 항상 정직하고 숨김이 없으며 신뢰할 수 있도록 행동함으로써 그러한 믿음을 저버리지 않습니다.

본 윤리 강령의 이번 섹션에서는 다음 항목을 살펴봅니다.

정확한 장부 기장과 회계 처리

우리는 완전하고 정확하게 장부에 기장합니다. 우리는 이를 통해 책임 있는 비즈니스 결정을 내리고 신뢰할 수 있고 시기적절한 정보를 일반 투자자 및 여러 정부에 제공합니다.

우리의 명성 및 기타 자산

우리는 Kellanova의 명성과 기타 유무형 자산을 보호합니다. 이를 통해 고객에게 더욱 우수한 서비스를 제공하고 투자자 및 기타 이해관계자의 재산을 보호합니다.

독점 및 기밀 정보

우리는 Kellanova의 독점 및 기밀 비즈니스 정보가 무단으로 공개되고 부정하게 사용되지 않도록 보호합니다.

장비, 정보 및 통신 시스템

우리는 회사의 장비, 정보 및 통신 시스템을 책임감 있게 사용합니다.

내부자 거래 및 시장 질서 교란 행위

우리는 증권을 매수하거나 매도할 목적으로 Kellanova 또는 다른 기업에 관한 미공개 중요 정보를 절대 사용하거나 발설하지 않습니다. 뿐만 아니라 우리는 상장 증권의 주가를 조작하려고 절대 시도하지 않습니다.

투자자 및 미디어 질의

Kellanova에서 우리는 미디어, 재무분석가, 투자자 또는 대중과 소통할 때 한목소리로 말합니다.

행동하는 K VALUES

청렴

청렴과 윤리를 향한 노력을 입증합니다.

책임감

해결 방안을 찾고 결과를 창출하기 위해 집중합니다.

열정

우리의 명성을 소중히 여기고 이를 드높이 치열하게 보호합니다.

성공을 향한 집념

"할 수 있다"는 자세로 업무를 완수합니다.

정확한 장부 기장과 회계 처리

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 완전하고 정확하게 장부에 기장합니다. 우리는 이를 통해 책임 있는 비즈니스 결정을 내리고 신뢰할 수 있고 시기적절한 정보를 일반 투자자 및 여러 정부에 제공합니다.

왜 중요한가

비즈니스 및 회계 기장은 사업을 운영하는 데 매우 중요합니다. 우리는 이러한 기장의 무결성과 정확성을 보장합니다. 이는 내부적인 의사 결정은 물론 투자자, 정부 기관, 규제 기관 및 기타 우리의 보고서를 받는 사람들의 이익을 위해 중요합니다. 정확하고 투명한 장부 기장은 우리의 명성을 보호하고 조직의 효율성을 촉진하며 우리가 법적 및 규제 관련 의무를 다하도록 도와줍니다.

무엇을 의미하는가

우리는 장부 기장의 무결성, 정확성, 효과성을 보장할 책임을 집니다. 우리는 다음과 같은 방식으로 이를 수행합니다.

- 정확한 시기에 시기적절한 방식으로 완전하고 정확하게 모든 자산, 부채, 수익, 지출 및 비즈니스 거래를 장부에 기장합니다.
- 기장하는 계정 과목은 일반적으로 인정되는 회계 원칙 및 내부 통제 시스템을 준수합니다.
- 어떠한 목적으로도 현금, 기타 자산 또는 부채를 결코 숨기거나 미기장 상태로 두지 않습니다.
- "도매상 판매" 또는 "판매망 소진"을 하지 않습니다.
- 기장할 때는 신중하고 적절하게 정확한 단어를 사용합니다. 이는 사실만을 진술하며 과장, 화려한 표현, 추측, 전문성을 넘어서는 추론 및 다른 사람에 대한 비판적인 언급을 삼가는 것을 의미합니다.
- 조사 대상이거나 공식 절차에 사용될 수 있는 문서 또는 기록은 절대 숨기거나 파기하지 않습니다.
- 당사 기록물 관리, 보존 정책 및 소송 자료 보존 프로토콜에 따라 회사 기록을 보관 및 파기합니다.

자세한 내용 또는 지침은 [윤리 및 규정 준수실](#)에 문의하십시오.

도매상 판매 또는 판매망 소진은 당사 이사회 결의로 금지됨

전매로 인해 고객이 합리적으로 필요한 것보다 더 구매하도록 유도하는 이러한 관행은 금지됩니다.



우리의 명성 및 기타 자산 보호

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 우리의 명성과 기타 유무형 자산을 보호합니다. 이를 통해 고객에게 더욱 우수한 서비스를 제공하고 투자자 및 기타 이해관계자의 재산을 보호합니다.

왜 중요한가

Kellanova의 자산은 우리 회사가 장기적으로 수익성을 창출하며 성공적으로 운영되기 위해 필수적인 요소입니다. 우리는 모두 이러한 자산을 잘 관리하는 관리자로서의 책임이 있습니다. 이는 손실, 손상, 낭비 및 부적절한 사용을 방지하도록 관리함을 의미합니다.

무엇을 의미하는가

우리는 다음과 같이 행동함으로써 Kellanova의 자산을 잘 관리합니다.

- 우리가 맡은 또는 우리가 이용할 수 있는 Kellanova의 자산을 보호합니다.
- Kellanova의 자산을 적절히 관리해 손실, 손상, 파손, 도난, 무단 사용 또는 부적절한 사용 또는 낭비를 방지합니다.
- 회사 또는 현지 요구 사항에 준해 Kellanova의 정보를 보호, 보존 및 파기합니다.
- 우발적인 또는 고의적인 무단 액세스, 수정, 복제, 파기 또는 공개로부터 데이터를 보호합니다.
- Kellanova가 지적 재산권을 소유하고 있는 비상장 및 상장 기업의 정보를 보호합니다.
- 상황 또는 가치에 상관없이 Kellanova의 비즈니스 목적상 필요한 경우에 한하여 Kellanova의 자산을 사용하거나 사용할 수 있도록 승인합니다.
- 적절한 승인 없이 절대 Kellanova의 자산을 입수, 판매, 임대, 차용, 수여 또는 처분하지 않습니다.
- Kellanova 자산의 사용, 남용 또는 위함에 관한 우려 사항이 있는 경우 기업 보안에 보고합니다.

회사의 자산

우리는 다음 유형의 자산과 관련하여 주의를 기울여 현명한 판단을 내려야 합니다.

정보 자산: 생성, 배포, 사용, 저장 방법과 관계없이 Kellanova의 비즈니스와 관련된 모든 데이터.

금융 자산: 돈, 금융 상품 및 현금화할 수 있는 모든 것.

물리적 실체가 있는 자산: Kellanova의 비즈니스를 수행하기 위해 회사가 직원에게 제공한 유형의 모든 것. 컴퓨터, 휴대전화, 자재, 도구, 기계, 회사 차량, 사무기기 및 사무용품 포함.

무형 자산: 우리의 명성, 아이디어, 발명, 성과, 지적 재산권, 등록 및 미등록 저작권, 상표, 특허, 서비스마크 또는 착안하거나 개발하거나 실행한 영업 비밀과 같은 것들.



독점 및 기밀 정보의 보호

우리는 Kellanova의 독점 및 기밀 비즈니스 정보가 무단으로 공개되고 부정하게 사용되지 않도록 보호합니다.

Kellanova가 소유한 독점 정보는 소중한 자산입니다. 이는 특히 중요한 비즈니스 기밀 정보입니다. 우리 회사의 독점 정보, 특히 지적 재산권은 우리가 신제품을 개발하고 새로운 시장을 개척하며 신규 고객을 창출하고 경쟁 우위를 지속하기 위해 매우 중요합니다.

우리는 다음과 같이 행동함으로써 우리의 모든 기밀 정보를 보호합니다.

- 기밀 정보 이용 권한을 제한해 업무상 필요한 사람에게만 부여합니다.
- 공공장소에서 기밀 정보를 말하지 않습니다. 여기에는 비행기, 엘리베이터 및 레스토랑이 포함되며 대면 또는 휴대전화를 통한 대화도 포함됩니다.
- 다른 사람들이 그러한 정보를 볼 위험이 존재하는 공공장소에서 일하지 않습니다.
- Kellanova 직원이 아닌 누구에게도 사적인 이익을 얻기 위해 절대 기밀 정보를 사용하지 않습니다.
- Kellanova를 퇴사한 이후에도 회사의 기밀 정보를 계속 보호할 의무가 있음을 기억합니다.

자세한 내용 또는 지침은 **법률 및 규정 준수 부서**에 문의하십시오.

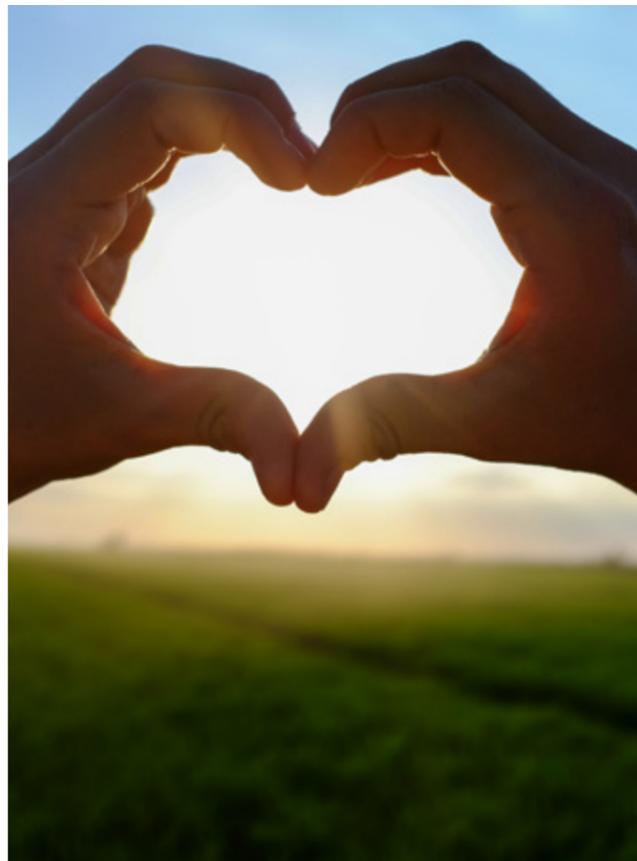
의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 최근에 대학 룸메이트였던 오랜 친구와 레스토랑에서 저녁을 먹었습니다. 오랜만에 만나 이야기하던 중 그가 저에게 어느 회사에서 일하냐고 물었습니다. 저는 자랑스럽게 Kellanova에서 일한다고 말했습니다. 갑자기 그는 어릴 적 맛있게 먹은 온갖 Kellanova 제품에 대해 얘기하기 시작했습니다. 그가 흥분하자 저도 흥분해 몇 달 후 출시될 멋진 신제품을 몇 가지 말하고 말았습니다. 절대 다른 사람에게 말하지 말라고 당부했고 그도 안 그러겠다고 약속했습니다. 괜찮을까요?

A. 괜찮지 않을 것 같습니다. 언급한 신제품이 회사의 공식 대변인을 통해 이미 발표된 것이 아닌 한, 당신은 부주의하게 회사의 기밀 정보를 발설했습니다. 우리 브랜드와 제품을 향한 열정은 좋습니다. 그러나 우리는 항상 스스로 기밀 정보를 지키기 위해 조심해야 합니다. 또한 당신은 누군가 엿들을 수 있는 공공장소에서 회사의 기밀 정보에 대해 말했습니다. **윤리 및 규정 준수실**에 연락해 다음 단계를 논의하고 해결 방안을 모색하도록 하십시오.

기밀 정보란 무엇입니까?

- 레시피, 공식 등 Kellanova가 소유한 독점 정보
- 개인 정보의 특정한 유형
- 상표, 특허, 영업 비밀 및 기타 지적 재산권
- 비공개 재무 정보 또는 예측
- 신제품 또는 마케팅 계획
- 연구 개발 아이디어 또는 정보
- 제조 공정
- 상세한 조달 정보
- 급여 데이터
- 직원 목록
- 잠재적인 인수, 사업 분할 및 투자 관련 정보
- 법적 의견 및 작업 산출물



장비, 정보 및 통신 시스템의 책임감 있는 사용

우리는 회사의 장비, 정보 및 통신 시스템을 책임감 있게 사용합니다.

우리는 모두 회사의 정보와 통신 시스템을 사용함에 있어 책임감 있게 행동합니다. Kellanova가 구축한 보안 제어 및 수단을 사용함으로써 우리는 회사의 정보 및 데이터가 우발적으로 또는 무단으로 공개, 오용, 부적절한 변경 또는 파괴되지 않도록 보호합니다.

회사 전화, 컴퓨터, 팩스, 복사기 및 네트워크 대역폭의 사적인 사용은 부수적이고 자주 발생하지 않으며 현지 Kellanova 정책에 따라 허용되는 경우 인정될 수 있습니다. 이러한 특전은 남용해서는 안 됩니다. 이러한 원칙은 근무 시간 내 개인적인 무선 기기를 사용하는 경우에도 적용되며, 이는 무선 기기를 사용할 경우 대역폭은 물론 생산성이 저하될 가능성이 있기 때문입니다.

다음과 같은 경우 회사 장비의 사적인 사용은 허용되지 않습니다.

- Kellanova 자산의 가치를 현저히 떨어뜨립니다.
- 회사에 상당한 추가 비용이 발생합니다.
- 회사 정보를 위험하게 합니다.
- 생산성을 저하합니다.
- Kellanova 정책을 위반합니다.
- Kellanova가 법적으로 책임질 위험에 처합니다.

우리는 사람들이 회사가 제공하는 서비스 및 장비를 사용할 때 개인 정보 보호에 관해 충분히 생각하지 않음을 인정합니다. 우리는 회사가 현지 법률 및 Kellanova 정책에 따라 관련 시설 및 재산을 사찰할 권리를 보유함을 이해합니다. 여기에는 컴퓨터, 통화 기록, 사물함, 이메일, 인터넷 사용량, 비즈니스 문서, 사무실 및 기타 작업 공간이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.

우리는 불법적, 비윤리적이거나 본 윤리 강령 또는 회사 정책에 위배되는 활동을 위해 Kellanova 시스템(이메일, 인스턴트 메시지, 인터넷 또는 인트라넷)을 사용하는 행위를 엄격히 금지합니다. 다음 항목과 관련된 행위는 어떠한 경우에도 부적절한 사용으로 간주됩니다.

- 음란, 외설, 모욕적이거나 괴롭힘 또는 차별이 포함된 콘텐츠
- 행운의 편지, 다단계 조직 또는 상업적 판매망.
- 도박, 경매 또는 게임
- 그래픽 또는 오디오 자료가 포함된 사적인 대용량 파일
- 무단 대량 배포
- 다른 사람의 지적 재산권 침해
- 회사의 보안을 위협하는 악의적인 소프트웨어 또는 지침

자세한 내용 또는 지침은 **IT 사용 제한 정책**을 검토하거나 **IT 부서**에 문의하십시오.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 저는 멀웨어가 엄청난 문제라는 점을 잘 압니다. 직접 조사한 결과 멀웨어로부터 컴퓨터를 보호할 수 있는 무료 앱을 찾아냈습니다. 집에 있는 컴퓨터에서 실행해 보니 효과적입니다. 회사 컴퓨터에서 실행해도 될까요?

A. 안 됩니다. Kellanova IT는 우리의 IT 환경에서 테스트된 전문가용 소프트웨어를 사용합니다. **IT 부서**에 편하게 연락해 제안해 보십시오. 그러나 회사 컴퓨터에 승인받지 않은 소프트웨어를 실행해서는 안 됩니다.

해야 할 것

- 회사 이메일 시스템은 비즈니스용으로만 사용합니다.
- Kellanova 컴퓨터 장치에만 비즈니스 관련 자료를 저장합니다.
- 먼저 소셜 네트워크 연락처의 적법성을 확인한 후 관련 정보를 신뢰합니다.
- 비즈니스 목적상 해당 정보가 필요한 개인에게만 전자 통신(메시지 전달 또는 회의 초대)을 보냅니다.
- "발신자" 필드에 유효한 회사 이메일 주소를 사용합니다.
- 회사에서 승인된 경우(예: 위장/허위/스푸핑 이메일 주소는 금지됩니다).
- 외부로 나가는 모든 이메일에는 책임의 한계와 법적 고지 사항을 명시합니다.
- 사무 보조와 같이 다른 사용자가 액세스해야 하는 경우 이메일 앱에 있는 "Delegate Access(액세스 권한 위임)" 옵션을 사용합니다.
- 기밀 정보가 유출되었다고 생각하는 경우 IT 보안에 연락합니다.
- 신중하게 소통하고 사실에 기반하며 자신의 전문 분야를 넘어서는 분야에 관해 과장하거나 의견을 피력하는 행위를 피합니다.

하지 말아야 할 것

- 필터링 소프트웨어로 확실하게 차단되지 않은 부적절한 인터넷 사이트에 액세스해도 관철을 거라고 가정합니다.
- 인터넷 검색, 포스팅 및 이메일 전송 시 신원을 숨기거나 허위로 밝히거나 바꾸거나 모호하게 합니다.
- 이메일 계정 암호를 공유합니다.
- Kellanova 비즈니스를 수행할 때 개인 이메일 및 회사 이외의 이메일 시스템을 사용합니다.
- 회사에서 승인된 경우(예: 뉴스레터) 이외의 전자 통신을 익명으로 전송합니다.
- Kellanova에 의해 운영되지 않는 시스템에서 Kellanova 도메인 주소(예: @kellanova.com)를 사용해 이메일을 보냅니다.
- "부재중" 기능을 사용할 때 수신인에게 Kellanova 이외의 이메일 주소를 사용하도록 요청합니다.
- 보안 경고를 전송합니다. 보안 경고는 IT 보안팀만 전송할 수 있습니다.

내부자 거래 및 시장 질서 교란 행위 방지

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 Kellanova 또는 다른 상장 기업에 관한 미공개 중요 정보를 절대 부적절하게 발설하지 않습니다. 우리는 그러한 정보에 기반해 Kellanova 또는 다른 상장 기업의 증권을 거래하지 않습니다. 뿐만 아니라 우리는 상장 증권의 주가를 조작하려고 절대 시도하지 않습니다.

왜 중요한가

- 우리 중 많은 사람이 대중에게 알려지지 않은 Kellanova에 관한 정보를 알 수 있습니다. 이것을 "내부 정보"라고 합니다.
- 내부 정보에 기초한 증권 거래는 불법이며 다른 사람이 내부 정보에 기반해 증권 거래를 하도록 정보를 누설하는 행위도 불법입니다. 이는 엄격하게 단속되며 무겁게 처벌됩니다.
- 우리는 공정하고 깨끗한 증권 시장을 지지합니다. 우리는 우리가 사업을 영위하는 모든 지역에서 정직하게 거래하는 신뢰할 수 있는 기업 Kellanova라는 명예를 지키기 위해 최선을 다합니다.

무엇을 의미하는가

우리는 다음과 같은 방법으로 내부자 거래 및 시장 질서 교란 행위를 방지합니다.

- 내부 정보를 소유한 직원은 Kellanova 증권을 절대 거래하지 않습니다.
- 기타 다른 상장 기업의 내부 정보를 알게 된 경우 해당 증권을 거래하지 않습니다.
- 알고 있는 내부 정보를 대중이 이용할 수 있고 투자자가 이를 평가할 기회를 가질 때까지 절대 증권을 매수하거나 매도하지 않습니다.
- 가족, 친척 또는 친구 등 Kellanova 외부의 누구에게도 내부 정보를 발설하지 않습니다.
- 내부 정보는 "알아야 하는" 동료 직원과만 공유합니다.
- 내부 정보가 우발적으로 공개되지 않도록 주의를 기울여 보호합니다.
- 내부 정보를 이용한 거래라는 인상을 줄 수 있는 상황도 피합니다. Kellanova 주식의 "공매도" 또는 풋옵션, 콜옵션 또는 기타 파생상품 거래에 연루되는 일을 거절해 이를 수행하십시오.
- 정보 "누설"에 관여하지 않습니다. 이는 해당 기업의 증권을 거래하는 누군가에게 기업의 내부 정보를 제공한다는 의미입니다.
- 다른 사람들이 내부 정보에 기반해 거래하도록 부추기지 않습니다.
- 절대 허위 정보를 퍼뜨리지 않으며 상장 기업의 주가를 조작하기 위한 어떠한 행위도 하지 않습니다.

자세한 내용 또는 지침은 [법률 및 규정 준수 부서](#)에 문의하십시오.

"내부" 정보란 무엇입니까?

중요 미공개 정보 즉 "내부" 정보는 공개적으로 이용할 수 없는 어떤 기업의 정보입니다. 또한 해당 기업의 증권을 거래하려고 결정할 때 합리적인 투자자가 중요하다고 간주할 정보입니다.

다음은 몇 가지 예시입니다.

- 기업의 실적 및 배당금
- 중요한 경영진의 교체
- 신규 비즈니스 관계
- 신제품 출시
- 소송과 관련된 중요 사건
- 인수 합병 또는 사업 분할 계획

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 내부자 거래에 관한 지침은 제가 Kellanova 주식을 매수할 때 어떤 영향을 미칩니까?

A. 우리는 직원, 임원 및 이사진이 회사의 주식을 매수함으로써 Kellanova에 투자하는 것을 권장합니다. 중요한 내부 정보를 알지 못하는 경우 우리는 Kellanova 증권을 매수하고 부여된 옵션을 행사할 수 있습니다. 이사회, 임원 및 기타 특정 직원은 Kellanova 주식 거래가 금지되는 매매제한기간의 적용을 받을 수 있습니다.



투자자, 분석가 및 미디어의 질의 대응

어떻게 옳은 일을 할 것인가

Kellanova에서 우리는 미디어, 재무분석가, 투자자 또는 대중과 소통할 때 한목소리로 말합니다.

왜 중요한가

우리의 고객, 소비자, 투자자는 Kellanova에 관한 투명하고 완전하며 일관된 내용을 전달받을 자격이 있습니다. 특수 교육을 이수하고 승인을 받은 직원에 한해 Kellanova를 대표해 대중 또는 미디어에 대응할 수 있습니다. 이를 통해 우리는 법률을 준수하고 우리의 이익을 보호할 수 있습니다.

무엇을 의미하는가

회사 외부로부터 질의를 받았으며 이에 대응할 권한이 없는 경우 다음과 같이 행동합니다.

- 친절하고 정중하게 행동합니다.
- Kellanova에 관한 정보를 언급하거나 공유하지 않습니다.
- [기업 커뮤니케이션\(미디어 핫라인 이용\)](#) 또는 [투자자 관리](#)에 적절히 문의합니다.

자세한 정보 또는 지침은 [기업 커뮤니케이션](#) 또는 [투자자 관리](#)에 문의하십시오.



지역사회에서 우리의 가치 실현하기



하루도 빠짐없이 우리는 전 세계에서 식품을 제조하고 판매합니다. 우리는 글로벌 기업 시민으로서 우리의 역할을 다하며 환경에 관한 책임을 무겁게 받아들이고 우리가 일하고 살아가는 지역사회에 공헌할 수 있음을 영광으로 생각합니다. 우리는 고객, 직원, 우리가 비즈니스를 수행하는 지역사회와 환경을 위해 더 나은 날들을 만들고 더 밝은 미래를 설계할 기회를 발굴합니다.

K Values를 구현하고 본 윤리 강령의 표준을 스스로 준수하는 것은 우리가 지역사회와 세상에 어떻게 공헌할지 정의합니다. 본 윤리 강령의 이번 섹션에서는 다음 부문에 집중합니다.

환경 보호

우리는 더욱 지속 가능한 사회를 건설하기 위해 최선을 다합니다. 이는 우리의 환경 발자국을 최소화하고 자원을 보존하며 지구를 보호하는 해결책을 개발함을 의미합니다.

지역사회에 공헌

우리는 직원들이 살며 일하는 지역사회를 지원하기 위해 최선을 다합니다. 또한 우리 사회의 수많은 어려움 해결하기 위한 방법을 모색합니다.

정치 활동 및 대정부 관계

우리는 직원들이 활동적인 시민으로서 정치 활동에 참여하도록 권장합니다. 기업으로서 우리는 사업을 영위하는 지역의 정부와 건설적인 관계를 맺습니다.

행동하는 K VALUES

열정

우리 브랜드와 유산에 대한 자부심을 표현합니다.

겸손

열린 마음과 호기심의 가치를 알고 어디에서나 누구에게나 배웁니다.

단순성

프로세스, 절차 및 활동을 간소화하고 개선하기 위해 끊임없이 노력합니다.

성공을 향한 집념

사람들이 가치와 고마움을 인정받는다고 느끼게 합니다.

환경 보호

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 더욱 지속 가능한 사회를 건설하기 위해 최선을 다합니다. 이는 우리의 환경 발자국을 최소화하고 자원을 보존하며 지구를 보호하는 해결책을 개발함을 의미합니다.

왜 중요한가

Kellanova는 100여 전 창립된 이후 환경을 잘 보존하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 오늘날 많은 사람이 인류가 천연자원을 사용하는 속도가 지구가 이를 재생하는 속도보다 더 빠르다는 사실에 동의합니다. 그리고 이것은 환경적으로 더 지속 가능한 사회를 건설하는 데 모든 사람이 한 축을 담당해야 한다는 의미가 됩니다.

우리는 위험을 더 잘 파악하고 우선순위를 정립하기 위해 전체 가치 사슬에 걸쳐 사회적 및 환경적 지속 가능성 평가를 수행했습니다. 우리는 투입을 최적화해 환경에 미치는 영향을 제한하면서도 품질을 저하시키지 않는 재배자 및 가공업자와 협업합니다. 회사 내부적으로 에너지 및 물은 물론 온실가스 배출량을 줄이는 데 중점을 둡니다. 여기에는 재활용 폐지 섬유를 100% 사용하고 포장 공정에서 지속 가능성 인증을 받은 재료를 사용하는 것이 포함됩니다. 뿐만 아니라 폐기물 매립 제로 시설의 수를 늘리는 활동도 포함됩니다.

무엇을 의미하는가

우리는 다음과 같은 방법으로 환경을 보존하기 위한 회사의 노력에 공헌합니다.

- 해당되는 환경 관련 법률 및 회사 정책을 모두 준수합니다.
- 모든 환경 허가의 요구 사항을 충족합니다.
- 유출, 누출 또는 무단 방출은 경영진에 보고합니다.
- 필요한 양보다 더 많은 에너지 또는 물을 사용하지 않도록 각별히 경계합니다.
- 공급자 및 비즈니스 파트너가 합의된 환경 표준을 준수하도록 확인합니다.
- 폐기물을 최소화하고 재활용하거나 폐기물에 사용하는 원료를 대체할 적절한 방안을 찾습니다.
- 불 끄기, 휴지 절약, 전자 제품 끄기 및 재활용 등 개인 차원에서 할 수 있는 행동을 실천합니다. 이러한 작은 행동이 크나큰 차이를 만들 수 있습니다.

우리의 환경 전략을 자세히 알아보려면 [기업의 책임 보고서](#)를 검토하십시오.



지역사회에 공헌

어떻게 옳은 일을 할 것인가

선도적인 글로벌 식품 회사로서 Kellanova는 식품 안전에 관한 문제를 해결함으로써 변혁적 변화를 추진하고 있습니다. 여기에는 우리 직원들이 살며 일하는 지역사회를 지지하는 활동이 포함되며 특히 기아 해방에 역점을 둡니다.

왜 중요한가

창립자 W.K. Kellogg는 위대한 기업가가 아니었습니다. 오히려 그는 선도적인 자선가이자 환경 보호 활동가의 시초이며 최초의 웰빙 비전가였습니다. 지역사회에 투자해 온 Kellanova의 역사는 유구합니다. 우리는 의미 있는 방식으로 사회에 환원해야 한다고 믿습니다.

우리는 삶의 질을 높이기 위해 추진하는 계획에 직원 개개인이 참여함으로써 그들의 지역사회에서 적극적으로 활동할 것을 권장합니다. 우리는 직원들이 비영리 단체에 봉사하는 것과 같은 자선 활동을 하고 전문적인 개발 계획에 참여함으로써 지역사회를 지원하도록 권장합니다.

무엇을 의미하는가

우리는 다음과 같은 방법으로 지역사회 및 세상에 긍정적으로 공헌할 수 있습니다.

- K Values를 존중하고 우리 윤리 강령의 표준을 준수합니다. 이를 통해 우리는 항상 윤리적이고 합법적으로 비즈니스를 수행할 수 있습니다.
- 외부 활동이 우리의 업무 성과에 방해가 되거나 이해의 상충을 초래하지 않도록 명심합니다.
- 회사 자금을 기부하거나 Kellanova의 이름으로 기부금을 납부할 때는 적절한 승인을 받습니다.
- 회사의 자선 기금이 해당되는 법률을 준수하는지 확인합니다.
- 다른 사람에게 자선 단체 또는 기타 지역사회의 조직에 기부하도록 절대 강요하지 않습니다.

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 저는 우리 지역의 노숙자 쉼터에서 정기적으로 자원봉사를 합니다. 저는 Kellanova가 어린이의 기아 해방을 지지한다는 사실을 알고 있습니다. 노숙자 쉼터에서 제가 Kellanova를 대표해 서비스를 제공한다고 해도 될까요?

A. Kellanova는 직원들의 지역사회 활동을 소중히 생각하며 높이 평가합니다. 우리는 회사가 지원하는 사회 문제에 참여하는 당신의 활동을 격려합니다. 당신은 Kellanova의 직원으로서 스스로를 표출할 수 있으나 회사를 대표해 해당 조직에 무언가를 약속할 때는 사전에 반드시 [글로벌 대외 협력](#)과 논의해야 합니다.

정치 활동 참여 및 대정부 관계

어떻게 옳은 일을 할 것인가

우리는 직원들이 활동적인 시민으로서 정치 활동에 참여하도록 권장합니다. 기업으로서 우리는 사업을 영위하는 지역의 정부와 건설적인 관계를 구축할 것입니다.

왜 중요한가

하나의 기업으로서 우리는 활동적이고 포용적이며 공정한 정치 프로세스가 열린 정부와 건강하고 생산적인 사회를 만든다고 믿습니다.

무엇을 의미하는가

정치 프로세스에 참여하거나 대정부 관련 업무를 수행할 때는 우리 스스로 지켜야 할 표준이 있습니다. 아래에서 살펴보겠습니다.

사적인 정치 활동

Kellanova는 공직 수행 등 직원 개인이 시민사회 및 정치 활동에 참여하도록 권장합니다.

Kellanova 직원은 자신이 선택한 후보자, 정당, 기타 이익 단체에 개인 차원에서 재정적으로 지원을 하는 것이 허용됩니다. 또한 개인 시간과 개인의 역량에 따라 선출직 공무원이 되고 공직자들과 활동하는 것도 허용됩니다. 그러나 업무 시간 동안 사적인 정치 활동을 해서는 안 되며 회사의 자원을 개인의 정치 활동에 사용해서도 안 됩니다.

사적으로 정치 활동에 참여할 때는 다음과 같이 행동하는 것이 중요합니다.

- 자신의 정치적 견해와 행동은 개인적인 것으로 Kellanova와 관계없음을 명확히 밝힙니다.
- 임명 또는 선거를 통해 공직을 맡을 생각이 있는 경우 대정부 관계 부서에 알립니다. 잠재된 이해의 상충을 피하는 데 도움이 될 것입니다.
- 사적인 모든 정치 활동을 수행할 때는 자신의 자금을 사용합니다. Kellanova는 개인의 정치 기부금 또는 기타 정치 활동과 관련된 지출에 대해 직원에게 보상하지 않습니다.

기업의 정치 활동

비즈니스를 수행하는 모든 지역에서 우리는 연방, 주 및 현지의 정치자금법과 선거법을 준수합니다.

Kellanova는 법률이 허용하는 바에 따라 Kellanova에게 이익이 되는 공약을 추구하는 후보, 정당, 정치위원회 및 국민 발의에 기부금을 제공할 수 있습니다. 또한 우리는 정치 활동 위원회인 Kellanova PAC를 보유하고 있습니다. 이 위원회는 자격을 갖춘 직원의 개인적이고 자발적인 기부금으로 기금을 마련해 우리의 비즈니스 목적과 뜻을 같이하는 후보를 지지합니다. Kellanova PAC는 공시 의무를 비롯해 해당되는 모든 법률을 준수합니다.

해당되는 법률에 따라 허용되며 **법률 및 규정 준수 부서**와 **대정부 관계 부서**의 사전 승인을 받지 않는 한 직원은 직간접적으로 Kellanova를 대표해 또는 회사 자금으로 정치기부금을 납부하거나 비용을 지출할 수 없습니다. 이는 모든 정당, 후보, 캠페인 또는 공무원을 지지하거나 반대하는 데 사용하는 기부금 또는 지출에 적용됩니다. 정치 기부금 또는 지출에는 다음과 같은 항목이 포함됩니다.

- 정치 자금 모금 행사의 티켓 구매
- 근무 시간 이내에 모금 행사를 위해 인력 동원
- 광고 및 기타 캠페인 비용 지불

의심스럽다면, 물어보십시오!

Q. 저는 정치 캠페인에서 자원봉사를 하고 있습니다. 퇴근하면 차가 많이 밀리기 때문에 사무실에 남아 제 컴퓨터로 캠페인 관련 자료를 작업해도 될까요?

A. 안 됩니다. 우리는 정치 활동에 참여하는 모든 사람의 선택을 지지하지만 직원이 사적인 정치 활동을 하려면 자신의 자원과 시간을 사용해 청렴하게 행동하고 존경심을 표현해야 합니다.

Q. 회의에 참석했을 때 한 참가자를 만나 명함을 받았습니. 그는 우리의 비즈니스 전망에 영향을 줄 수 있는 중요한 신시장에 적용할 새로운 규제를 연구하는 정부 기관에서 근무합니다. 전화해서 회의 일정을 잡아도 될까요?

A. 이러한 경우에는 적절한 접근 방식을 모색해 결정할 수 있도록 **대정부 관계 부서**에 연락해야 합니다.



로비

Kellanova는 Kellanova에게 유리한 결과를 창출하기 위해 정부 기관, 대표자 또는 정치인에게 부적절한 영향을 미치려고 절대 시도하지 않습니다. 로비는 합법적인 기업 활동이나, 특정 법률이 적용되어 공시 및 신고의 의무가 있는 수많은 활동에 연루될 수 있습니다. 다음과 같은 업무를 담당하는 경우 로비와 관련될 수 있습니다.

- 정치인, 규제 기관의 고위 관리, 행정 기관의 임원 및 그 직원의 관리 업무
- 정부 계약 판매
- 사법 또는 행정 조치 관련 업무

W.K. Kellogg: 청렴의 유산

우리 회사의 창립자 W.K. Kellogg는 사람, 관계 및 내일의 가능성에 투자했습니다. 그는 비즈니스를 올바르게 수행하는 청렴의 유산을 남겼습니다.

- 다른 기업들은 유통업체를 강하게 밀어붙여 흥청하러 했습니다. Mr. Kellogg는 모든 유통업체와 동일한 합의를 이루는 관행을 만들었습니다.
- 대공황 시기에는 좋은 직장을 찾고 가족의 생계를 돌보는 것이 힘겨운 일이었습니다. Mr. Kellogg는 업무 시간을 줄여 더 많은 교대 근무를 창출해 더 많은 사람이 일하고 가족을 돌볼 수 있게 했습니다.
- 수익성이 매우 좋은 해에 다른 기업의 리더들은 자산을 축적하는 데 집중했습니다. Mr. Kellogg는 회사의 이익을 사람들에게 투자했습니다.
- 생전에 Mr. Kellogg는 세계에서 가장 부유한 사람 가운데 한 명이 되었습니다. 그는 자신의 부를 사용해 W.K. Kellogg 재단을 설립해 수백만 사람들이 더 나은 삶을 살아가도록 도왔습니다. 지금도 세계 각국의 지역사회, 가족 및 어린이가 그의 관대함과 박애 정신의 혜택을 누리고 있습니다.

청렴은 옳은 일을 하는 것이라고 정의할 수 있습니다. Mr. Kellogg는 청렴의 덕목을 실현했습니다. 그는 내일의 가능성을 만드는 가장 좋은 방법은 오늘 가치 있는 탄탄한 근간을 세우는 것이라고 가르쳤습니다. 지금도 이러한 청렴의 유산이 우리 문화와 우리가 비즈니스를 수행하는 방식을 리드합니다. 이것이 언제나 어디에서나 어떤 방식으로나 Kellanova를 대표해 우리가 하는 모든 행동이 우리의 가치를 실현하는 행동이 되도록 영감을 줍니다. 규칙뿐만 아니라 가치에 따라 행동할 때 우리는 *어떻게*,

정부 이해관계자와의 모든 만남에는 **대정부 관계 부서**의 참관이 필요합니다. 또한 공무원에게 접대, 선물, 호의 또는 향응을 제공하거나 받기 전에 반드시 **법률 및 규정 준수 부서**의 조언을 받아야 합니다.

선물 및 접대와 뇌물 수수 및 부패 방지를 참조하십시오.

왜, 그리고 *무엇*을 할지 이해할 수 있습니다. 할지 더 큰 그림을 볼 때 더 폭넓게 생각합니다. 우리는 우리 자신을 너머, 스스로 할 수 있는 일 그 너머를 생각합니다. 우리의 윤리 강령은 다음과 같은 창립자의 유산을 계승하며 오늘을 완수하고 미래를 창조하기 위해 서로서로 지지하도록 도와줍니다.

우리의 직원
우리는 청렴하게 행동합니다. 우리는 서로 존중하고 공명정대하게 처리합니다.

우리의 고객
우리는 안전하고 품질이 우수하며 맛있는 식품으로 고객에게 기쁨을 줍니다.

우리의 시장
우리는 힘을 다해 그리고 청렴하게 경쟁합니다. 우리는 우리의 가치를 실현하는 사람들과 파트너 관계를 맺습니다.

우리의 투자자
우리는 선호하는 투자 대상으로, 현재를 살아가며 미래를 창조하기 때문입니다.

우리의 지역사회
우리는 천연자원을 책임감 있게 사용하고 지역사회를 지원합니다.

말하기 및 지침 구하기

우리는 모든 직원이 우리의 윤리 강령에서 다루는 주제에 관해 발언하고 지침을 구할 것을 권장합니다. 다음과 같이 도움을 받을 수 있는 많은 리소스가 준비되어 있습니다.

기업 커뮤니케이션 및 미디어 핫라인:
 +1-269-961-3799
 이메일: media.hotline@kellanova.com

최고법무책임자:
 이메일: office.ethics@kellanova.com

내부 감사
 이메일: office.ethics@kellanova.com

투자자 관리:
 이메일: investor.relations@kellanova.com

법률 및 규정 준수 부서:
 이메일: office.ethics@kellanova.com
 Url: kellanovaethicsline.ethicspoint.com

윤리 및 규정 준수실에 연락하는 방법은 다음과 같습니다.

윤리 담당자
 다음 페이지의 연락처 목록을 참조하십시오.

이메일
office.ethics@kellanova.com

우편
 윤리 및 규정 준수실
 Kellanova
 South Tower
 One Kellogg Square
 Battle Creek, MI 49016-3599

웹사이트
kellanovaethicsline.ethicspoint.com



윤리 담당자

윤리 담당자는 윤리, 규정 준수 또는 우리의 윤리 강령에 있는 기타 모든 요구 사항에 관련된 직원의 질문 및 우려 사항을 해결하는 기밀 방법을 제공합니다.

윤리 담당자는 Kellanova를 위해 제삼자에 의해 운영되며, 회사에 기밀로 보고합니다. 일주일 내내 주야간 언제든지 이용할 수 있습니다.

윤리 담당자를 이용하기 원하는 경우 아래에 있는 현지 번호로 전화하십시오. 수신자가 현지 언어로 받습니다. 담당자가 우려 사항 또는 문의 사항을 잘 듣고 질문을 한 뒤 통화 내용을 요약해 보고합니다. 그 후 요약본은 평가 및 추가 조치를 위해 **윤리 및 규정 준수실**에 제공됩니다.

전 세계 윤리 담당자 연락처

지역	수신자 부담 전화번호	전화번호
호주	1800530104	
오스트리아	0800 298880	
벨기에	0800 74 014	
브라질	0800 760 0083	
캐나다	888-292-7127	
중국	400 120 5038	
콜롬비아	01-800-5189514	
코스타리카	8004600016	
덴마크	80 70 35 77	
두바이	800 0321282	
에콰도르	1800 001 464	
이집트	015 01718252	
프랑스	0800 90 71 46	
독일	0800 1822774	
그리스	800 600 0673	
과테말라	2294 2279	
홍콩	800 902 056	
인도	000 800 050 3409	
아일랜드	1800 770 055	
이탈리아(산마리노 및 바티칸 시국 포함)	800 836 926	
일본	0800-300-7880	
말레이시아	1-800-81-5661	
멕시코	888-292-7127	800-288-2872
멕시코(Por Cobrar)	888-292-7127	800-112-2020
뉴질랜드	0800 449 062	
나이지리아	01 227 9243	
파키스탄	888-292-7127	00-800-01-001
폴란드	800 005 355	
루마니아	0800 890 577	
싱가포르	8004922622	
남아프리카	080 098 4042	
대한민국	080-877-5411	
스페인	900 751 362	
스위스	0800 333 043	
대만	00801-49-1856	
태국	1800014767	
튀르키예	0080049240880022	
영국 및 북아일랜드	0800 652 5003	
베네수엘라	0212-3358880	
미국	888-292-7127	

AT&T 전화번호 최신 목록을 보려면 www.business.att.com/bt/access.jsp를 방문하십시오.

우리의 비전:

세계에서 최고의 성과를 내는 스낵 주도 파워하우스가 되기 위해, 차별화된 브랜드와 열정적인 직원의 완전한 잠재력을 발휘한다.

우리의 목표:

가족들이 성장하고 번영할 수 있도록 영양을 공급한다.

Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016
2023년 10월 2일

Kellanova