

Transpunerea valorilor noastre în realitate

Codul de etică global al companiei Kellanova

Kellanova



Standardele noastre **PRINCIPALE**

Valorile Kellanova

INTEGRITATE
Facem ceea ce este corect, în modul corect.

RĂSPUNDERE
Suntem abilitați, ne asumăm responsabilitatea și livrăm.

CURAJ
Gândim măreț, ne exprimăm opiniile și urmărim fără teamă oportunitățile.

Codul global de principii etice

ANGAJAȚII
Acționăm cu integritate. Ne tratăm reciproc cu respect și corectitudine.

CONSUMATORII
Ne bucurăm consumatorii oferindu-le alimente sigure, de înaltă calitate și cu un gust excepțional.

PIAȚA
Concurăm în mod energic și cu integritate. Colaborăm cu cei care demonstrează că au aceleași valori.

INVESTITORII
Suntem preferați de investitori, deoarece facem față prezentului în timp ce creăm viitorul.

COMUNITĂȚILE
Folosim resursele naturale în mod responsabil și ne susținem comunitățile.



Mesajul lui **STEVE CAHILLANE**



Dragi colegi,

Dacă citiți acest mesaj, înseamnă că faceți parte dintr-o tradiție care continuă de peste 117 de ani. Inspirați de fondatorul nostru, W.K. Kellogg, depunem eforturi în fiecare zi pentru a ne îndeplini viziunea de a fi cea mai performantă companie din lume în domeniul gustărilor, dezlănțuind întregul potențial al mărcilor noastre diferențiate și al oamenilor noștri pasionați, precum și scopul nostru: crearea unui viitor mai bun și incluziune pentru toată lumea prin mărcile noastre de încredere.

Fiecare dintre noi are responsabilitatea de a proteja reputația îndelungată a companiei. În acest scop fiecare trebuie să ne îndeplinim sarcinile de serviciu cât mai bine posibil. De asemenea, trebuie să acționăm mereu cu cel mai înalt nivel de integritate. Comportându-ne cu integritate, creăm un mediu de lucru sigur, respectuos și incluziv. Un mediu de lucru profesional și o cultură sănătoasă reprezintă fundamentul pe care putem construi relații sănătoase între noi și cu toți consumatorii, acționarii, clienții, comunitățile și părțile interesate. Succesul continuu al companiei se bazează pe fiecare dintre noi, luând deciziile corecte în fiecare zi.

Acesta este punctul central al Codului nostru global de etică. Acest Cod stabilește un set comun de valori și politici pe care trebuie să le respectăm cu toții. Vă rog să-l citiți cu atenție. Folosiți-l pentru a vă ghida acțiunile și interacțiunile cu ceilalți. Luați atitudine dacă suspectați că a survenit o încălcare a principiilor sale. Solicitați ajutor dacă aveți vreodată nelămuriri cu privire la reguli, acțiunile adecvate sau îndatoririle pe care le aveți pentru aplicarea Codului.

Vă mulțumesc pentru timpul rezervat pentru a citi Codul global de etică și pentru că veți folosi informațiile din acesta pentru a ajuta Kellanova să devină o companie mai bună și mai puternică. Dedicarea dvs. de a ne transpune valorile în realitate nu a fost niciodată mai crucială pentru succesul nostru continuu.

Cu stimă,



Steve Cahillane
Președinte și Director General

Viziunea:
de a fi cea mai performantă companie din lume în domeniul gustărilor, dezlănțuind întregul potențial al mărcilor noastre diferențiate și al oamenilor noștri pasionați.

Scopul:
să hrănim familiile pentru a se putea dezvolta și prospera.

Cuprins

Standardele noastre principale 3

Mesajul lui Steve Cahillane 5

Cum procedăm în mod corect 8

Noțiuni de bază despre transpunerea valorilor noastre în realitate

Toți, pretutindeni, în fiecare zi 9

Responsabilitățile tuturor

Responsabilitățile speciale ale liderilor și managerilor

Luarea deciziilor în stil Kellanova

Responsabilitățile furnizorilor și ale altor parteneri de afaceri

Cum punem în aplicare Codul 10

De ce este important să solicităm îndrumare și să luăm atitudine

Cum solicităm îndrumare

Biroul de Etică și Conformitate

Luați atitudine: exprimarea îngrijorărilor și apelarea liniei de etică

Represaliile sunt strict interzise

Investigațiile

Investigațiile autorităților statului

Măsurile disciplinare

Renunțarea la drepturi

Transpunerea valorilor în realitate pentru ANGAJAȚI

Promovarea unui mediu de lucru sigur și sănătos 14
Ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos. Colegii, partenerii de afaceri, vizitatorii și comunitățile noastre merită acest efort.

Aprecierea diversității și a incluziunii 15
Credem în capacitatea oamenilor. Respectăm persoanele din toate mediile, indiferent de abilități și opinii. Încurajăm un mediu incluziv, care promovează exprimarea individuală, inovarea și succesul personal.

Prevenirea hărțuirii și a discriminării 16
Ne angajăm să asigurăm constant un mediu de lucru în care oamenii să fie tratați cu demnitate și respect și în care nu sunt hărțuiți și discriminați.

Protejarea informațiilor cu caracter personal 17
Protejăm informațiile cu caracter personal ale colegilor noștri și de aceea colectăm, stocăm, utilizăm și partajăm numai minimul necesar în scopuri comerciale, cu notificare și consimțământ, acolo unde este cazul, în timp ce aplicăm controale de securitate în conformitate cu legile și reglementările în vigoare.

Interacțiunea pe rețelele sociale 18
Avem cu toții o identitate comună, ca angajați Kellanova. Dar suntem și persoane autonome care au propriile gânduri, opinii și interese.

Evitarea conflictelor de interese 19
În cadrul companiei Kellanova, prosperăm cu toții împreună. Luăm decizii și acționăm în interesul companiei Kellanova, nu în interes personal.

Rudele și prietenii
Evităm situațiile în care discernământul și deciziile ne-ar putea fi influențate de relațiile personale sau de rudenie apropiate.

Investițiile proprii sau ale rudelor apropiate
Ne asigurăm că investițiile noastre și ale rudelor apropiate nu creează conflicte de interese care ne pot afecta obiectivitatea și discernământul atunci când luăm decizii profesionale.

Posturile din afara companiei și alte activități
Fiecare dintre noi dăm zilnic tot ce avem mai bun din noi pentru Kellanova. Nu permitem ca posturile ocupate în afara companiei sau alte activități să ne afecteze contribuția în cadrul Kellanova.

Oportunitățile din cadrul companiei
Transmitem colegilor oportunitățile de care aflăm și descoperirile pe care le facem la serviciu. Astfel putem să ne urmărim mai bine obiectivele în calitate de companie și să-i deservim pe cei importanți pentru noi.

Cadourile și divertismentul
Nu oferim și nu primim acces la divertisment, cadouri și favoruri nepotrivite.

Transpunerea valorilor în realitate pentru CONSUMATORI

Respectarea angajamentelor privind Calitatea, Siguranța și Valoarea 24
Ne încântăm consumatorii cu produse de înaltă calitate și cu un gust excelent. Ne angajăm să oferim produse alimentare sigure în care consumatorii noștri pot să aibă încredere.

Promovarea unor practici de marketing oneste 24
Ne mândrim cu mărcile noastre și înțelegem importanța corectitudinii și a transparenței în publicitate și informațiile de pe ambalaje.

Protejarea informațiile consumatorilor 25
Protejăm informațiile cu caracter personal ale consumatorilor noștri.

Transpunerea valorilor în realitate pe PIAȚĂ

Desfășurarea activității comerciale la nivel mondial 28
Suntem o companie globală, care face afaceri în întreaga lume și care s-a angajat să respecte legile aplicabile care guvernează atât comerțul intern, cât și pe cel internațional.

Promovarea concurenței loiale 29
Încercăm să ne depășim concurenții de pe piață în mod corect și onest. În acest scop, vom încerca să câștigăm un avantaj competitiv prin performanțe superioare și nu prin practici comerciale neetice sau ilegale.

Informații despre concurență/proprietate intelectuală privind părțile terțe 30
Credem că este important să ne înțelegem clienții, furnizorii și valoarea ofertei concurenților de pe piață. Protejăm, de asemenea, proprietatea intelectuală a terților, așa cum ne-o protejăm și pe a noastră.

Promovarea unor practici de achiziții echitabile 30
Ne selectăm partenerii de afaceri în mod corect și obiectiv. Astfel obținem cea mai bună valoare pentru Kellanova și concomitent ne protejăm reputația.

Prevenirea mitei și a corupției 31
Ne clădim relațiile de afaceri pe încredere, transparență și responsabilitate. Nu oferim și nu acceptăm niciodată nicio formă de plată sau stimulent destinat să influențeze în mod necorespunzător o decizie de afaceri.

Măsuri împotriva spălării de bani 33
Evităm să acceptăm fonduri ilegale pentru activități comerciale legale.

Aprovizionarea din surse de responsabile și protejarea drepturilor omului 33
În calitate de cetățean corporativ mondial responsabil, Kellanova încearcă să facă afaceri doar cu parteneri de afaceri care respectă întotdeauna legea și care acționează corect și etic.

Transpunerea valorilor în realitate pentru INVESTITORI

Crearea și păstrarea corectă a evidențelor și a înregistrărilor contabile 36
Păstrăm evidențe complete și corecte. Procedăm astfel pentru putea lua decizii de afaceri responsabile și pentru a oferi informații conforme cu realitatea și în timp util publicului care investește și diferitelor guverne.

Protejarea reputației noastre și a altor active 37
Protejăm reputația, precum și alte active corporale și necorporale ale companiei Kellanova. Procedăm astfel pentru a ne deservi mai bine consumatorii și pentru a păstra valoarea în fața investitorilor și altor persoane interesate.

Protejarea informațiilor confidențiale și a brevetelor 38
Trebuie să protejăm informațiile comerciale confidențiale și brevetele Kellanova împotriva divulgării neautorizate și a utilizării abuzive.

Utilizarea responsabilă a echipamentelor, a sistemelor de informații și de comunicații 39
Folosim în mod responsabil echipamentele, sistemele de informații și de comunicații ale companiei.

Evitarea tranzacțiilor bazate pe informații privilegiate și a abuzului de piață 40
Nu utilizăm sau nu divulgăm în mod necorespunzător informații importante și non-publice despre Kellanova sau altă companie, în scopul achiziționării sau vânzării titlurilor de valoare. De asemenea, nu încercăm niciodată să manipulăm prețul titlurilor de valoare tranzacționate la bursă.

Răspundem la întrebările investitorilor, ale analiștilor și ale presei . 41
La Kellanova, răspundem printr-un singur canal atunci când comunicăm cu presa, analiștii financiari, investitorii și publicul.

Transpunerea valorilor în realitate în COMUNITĂȚI

Protecția mediului 44
Ne angajăm să construim o societate mai sustenabilă. În acest scop, ne vom minimiza amprenta asupra mediului și vom dezvolta soluții care să conserve resursele și să protejeze planeta.

Contribuțiile aduse în cadrul Comunităților 45
Ne angajăm să susținem comunitățile în care trăiesc și muncesc angajații noștri. Explorăm și modalități de a aborda provocările mai ample din societate.

Participarea la viața politică și relațiile cu autoritățile 45
Îi încurajăm pe angajații noștri să participe la procesul politic ca cetățeni implicați. În calitate de companie, vom interacționa în mod constructiv cu toate autoritățile guvernamentale din jurisdicțiile în care activăm.

Activitatea politică personală
Încurajăm participarea individuală la activități civice și politice, inclusiv ocuparea funcțiilor politice.

Activitatea politică a companiei
Indiferent unde ne desfășurăm activitatea, respectăm legile federale, statale și locale privind finanțarea campaniilor politice și electorale.

Lobby-ul
Nu vom încerca niciodată să influențăm în mod necorespunzător nicio agenție sau reprezentant guvernamental sau organele legislative pentru a obține un rezultat în favoarea Kellanova.

W. K. Kellogg: Tradiția integrității 47

Cum luăm atitudine și cum solicităm îndrumare 48

Cum procedăm în mod corect

Noțiuni de bază despre transpunerea valorilor noastre în realitate: Codul de etică global al companiei Kellanova

Cu peste 100 de ani în urmă, fondatorul nostru, W.K. Kellogg, a întrezărit promisiunea reprezentată de un singur grăunte. Prin pasiunea și angajamentul lui față de nutriție, au fost creați fulgii de porumb Corn Flakes® Kellogg. Astfel s-a născut industria fulgilor de cereale.

În prezent, Kellanova își urmează viziunea și scopul în peste 180 de țări. În același timp, lumea nu a fost niciodată mai interconectată decât acum. Ceea ce înseamnă că acțiunile unei singure persoane pot afecta mai mulți oameni și în mai multe moduri decât oricând, în doar câteva secunde. Acest fapt creează oportunități uriașe pentru Kellanova, precum și riscuri. De aceea trebuie să ne concentrăm mai mult ca niciodată asupra MODULUI în care procedăm pentru a fi corecți.

Și atunci când trebuie să procedăm corect, fundamentul este reprezentat de principiile integrate în K Values™. Acestea fac parte din ADN-ul nostru. Ele ghidează modul în care lucrăm cu partenerii de afaceri, în cadrul comunităților și unii cu alții, pe plan intern. Cu integritate, răspundere și curaj, creăm zile mai bune și promovăm o Cultură vibrantă, inspirată și etică a performanței.

Am denumit Codul global de etică ***Transpunerea valorilor în realitate,*** deoarece principiile K Values™ sunt esențiale pentru succesul nostru individual și colectiv. Dăm viață acestor valori prin deciziile și acțiunile noastre zilnice. Astfel obținem succes durabil în afaceri și reușim să ne păstrăm o reputație solidă. Codul conține informații și resurse importante, care ne ajută să ne desfășurăm activitatea în mod legal, etic, responsabil și în conformitate cu valorile noastre. Este ușor de parcurs și de pus în practică și este relevant pentru activitățile noastre zilnice. Ar trebui să ne familiarizăm cu toții foarte bine cu acest Cod și să îl folosim adesea.

Subiectele din Cod sunt organizate în cinci capitole principale. Aceste capitole poartă numele principalelor părți interesate, care au un interes sau sunt afectate de modul în care ne derulăm activitatea comercială. Acestea sunt: angajații, consumatorii, piața, investitorii și comunitățile.

Am organizat subiectele în acest mod pentru a putea fi consultate cu ușurință. Nu se exclud reciproc, deoarece unele subiecte se pot aplica mai multor grupuri.

Fiecare subiect este împărțit în trei secțiuni:

CUM procedăm în mod corect

Este un rezumat al informațiilor esențiale privind abordarea noastră față de activitatea comercială. Stabilește așteptările referitoare la comportamentul nostru.

DE CE contează

Explică de ce este importantă respectarea standardului aplicabil, pentru protejarea reputației companiei. Ne ajută să evităm riscurile nedorite și contribuie la dezvoltarea și sustenabilitatea pe termen lung a companiei.

CE înseamnă

Implicațiile practice ale standardului aplicabil. Se referă la modul în care ne comportăm pentru a ne îndeplini sau depăși așteptările proprii și pe cele pe care le au alții de la noi.

Următoarele două secțiuni explică de ce Codul este atât de important, cum funcționează și cum ne asigurăm că este respectat.



Toți, pretutindeni, în fiecare zi

Reputația și succesul nostru depind de deciziile și acțiunile angajaților noștri din întreaga lume. Fiecare acțiune pe care o facem trebuie să onoreze principiile K Values și să respecte deplin legislația și Codul de etică.

Responsabilitățile tuturor

Ca angajați, suntem cu toții responsabili pentru modul în care Kellanova își desfășoară activitatea și impactul pe care îl are compania asupra întregii lumi. Susținem tradiția integrității printr-un comportament corect, care implică întotdeauna:

- integritate: onorarea angajamentelor, respectarea Codului, respectarea legii și luarea de măsuri responsabile și cu bună credință;
- respect: aprecierea diversității în gândire și de opinii, încurajarea dialogului deschis și sincer și luarea în considerare a impactului deciziilor noastre asupra părților interesate;
- încrederea: găsirea unor soluții echitabile, luarea unor decizii bazate pe merite, abordarea onestă a tuturor părților interesate și menținerea transparenței în procesul decizional.

Solicităm îndrumări în funcție de necesități și raportăm încălcările efective sau suspectate ale Codului, ale politicilor companiei și ale legii (consultați Cum punem în aplicare Codul).

Responsabilitățile speciale ale liderilor și managerilor

Toți angajații trebuie să acționeze cu integritate, să dea dovadă de respect și să consolideze încrederea. În plus, liderii și managerii au responsabilități speciale conform Codului nostru. În cazul în care conduceți sau supervizați alte persoane, Kellanova vă cere să dați dovadă de etică ca lider, procedând astfel:

1. Promovați un mediu de lucru pozitiv, în care este acceptabil doar comportamentul legal, etic și responsabil. Țineți cont de acest aspect atunci când angajați, promovați sau delegați.
2. Oferiți modele de comportament adecvat, în conformitate cu principiile Codului și K Values.
3. Explicați importanța practicilor de afaceri adecvate din punct de vedere etic. Discutați despre implicațiile etice și juridice ale deciziilor de afaceri.
4. Oferiți angajaților instruire și dezvoltare pentru a le ghida performanța, îmbunătăți abilitățile și dezvolta cariera.
5. Utilizați procesul nostru de analiză a performanței pentru a evalua angajații în raport cu obiectivele de afaceri pe care le ating și modul în care fac acest lucru.
6. Identificați și reduceți riscurile legate de etică și conformitate, precum și alte riscuri privind afacerile.
7. Răspundeți în timp util celor care solicită consiliere sau își exprimă îngrijorarea. Ajutați-i să se simtă în siguranță și în largul lor.
8. Respectați-vă angajamentele și gestionați așteptările angajaților.
9. Învățați-vă angajații să dea dovadă de răspundere, indiferent de rolul sau funcția pe care o ocupă.
10. Gestionați conflictele de interese pentru a obține rezultate corecte și adecvate.

Luarea deciziilor în stil Kellanova

Modul în care luăm o decizie spune la fel de multe despre cine suntem în calitate de companie, ca și decizia în sine. Este important să luăm decizii cu care să ne putem mândri. Astfel de decizii conduc la un comportament legal, etic și responsabil.

Utilizați acest Instrument pentru decizii, pentru a gestiona zonele gri din cadrul activității comerciale și pentru a vă asigura că facem cele mai bune alegeri.

PUTEM proceda astfel? Ne permite legea?

Nu știți sigur?
- Consultați-vă cu alte persoane
- Contactați Departamentul juridic pentru îndrumare

Nu
- Nu procedați în modul respectiv

Da

AR TREBUI să procedăm astfel? Este etic și conform cu principiile companiei, K Values și Codul de conduită

Nu știți sigur?
- Consultați-vă cu alte persoane
- Contactați EPIC, reprezentantul HR local sau Biroul de Etică și Conformitate pentru îndrumare

Nu
- Nu procedați în modul respectiv

Da

CUM să procedăm? Această acțiune ne va îmbunătăți cultura și reputația și va aduce beneficii părților interesate?

Nu știți sigur?
- Consultați-vă cu alte persoane
- Discutați cu managerul dvs. pentru îndrumare

Nu
- Nu procedați în modul respectiv

Da

- Continuați cu încredere

Responsabilitățile furnizorilor și ale altor parteneri de afaceri

Colaborăm cu parteneri de afaceri care au aceleași valori și abordarea privind desfășurarea activității comerciale. Ne așteptăm ca acești parteneri de afaceri să înțeleagă și să acționeze în conformitate cu standardele stabilite în Codul global de conduită pentru furnizori.

Cum punem în aplicare Codul

Codul global de etică se aplică pentru toți angajații și directorii Kellanova și ai filialelor sale. Contractorii, consultanții și alte persoane care lucrează în numele nostru trebuie, de asemenea, să respecte Codul. Aplicăm Codul, organizăm investigații și luăm măsuri de remediere în mod corect și consecvent.

De ce este important să solicităm îndrumare și să luăm atitudine

La Kellanova, întreținem o cultură în care ideile și preocupările tuturor sunt încurajate, recunoscute și luate în considerare. Aceasta ne dă libertatea de a fi performanți, de a construi și consolida încrederea și de a aplica un stil etic de a conduce. Dacă vă preocupă o situație de afaceri, există o serie de resurse care vă stau la dispoziție.

Cum solicităm îndrumare

Ar trebui să nu aveți niciodată nicio reținer să mergeți la managerul dvs. cu o întrebare sau cu o îngrijorare. Este posibil ca acesta să aibă deja informații și experiență privind subiectul respectiv și poate să solicite asistență din partea experților dacă este necesar. De asemenea, vă puteți consulta cu departamentele care coordonează politica sau reglementarea respectivă, Departamentul de Resurse Umane (EPIC) sau Departamentul Juridic și de Conformitate. Puteți solicita oricând consiliere și asistență și de la Biroul de Etică și Conformitate.

Biroul de Etică și Conformitate

Biroul de Etică și Conformitate este o resursă care:

- oferă îndrumare și clarifică modul în care se aplică o politică a companiei sau Codul la activitățile noastre de afaceri;
- oferă instruire cu privire la etică și conformitate;
- primește relatări cu privire la toate încălcările efective sau suspectate ale Codului, ale politicilor companiei și ale legislației.



Puteți contacta Biroul de Etică și Conformitate în oricare dintre următoarele moduri:

prin Linia de etică
Consultați numerele de acces global ale Liniei de etică de pe ultima pagină a codului.
pe e-mail
office.ethics@kellanova.com
prin poștă
Biroul de Etică și Conformitate
Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016-3599
pe site-ul web
kellanovaethicsline.ethicspoint.com

Luați atitudine: exprimarea îngrijorărilor și apelarea liniei de etică

Dacă ceva nu pare a fi în regulă, fiecare dintre noi ar trebui să se simtă îndreptățit să ia măsuri. Dacă vă îngrijorează o posibilă încălcare a Codului, a unei politici a companiei sau a legislației, aveți obligația de anunța cel puțin una dintre următoarele persoane:

- pe managerul dvs. (cu condiția ca acesta să nu fie implicat în încălcare),
- Departamentul de resurse umane (EPIC),
- Reprezentantul Departamentului Juridic și de Conformitate,
- Auditorul intern sau
- Biroul de Etică și Conformitate.

Dacă vedeți ceva, spuneți cât mai repede posibil. Întotdeauna este mai bine să semnalați un motiv de îngrijorare din timp. Cu cât așteptați mai mult să discutați despre un motiv de îngrijorare, cu atât se va agrava mai mult.

Este util atunci să vă oferiți și datele de identificare. Acest lucru ne permite să urmărim situația și să oferim feedback atunci când este cazul. De asemenea, puteți raporta anonim orice încălcare reală sau suspectată, contactând Linia de etică. Linia noastră de etică este un serviciu asigurat de o companie de raportare confidențială terță. Reprezentanții săi vă vor transmite îngrijorările raportate către Biroul de Etică și Conformitate pentru investigare. Raportările vor fi tratate cu promptitudine și discreție. Vom păstra confidențialitatea în cea mai mare măsură posibilă.

Consultați numerele de apelare globale ale Liniei de etică.

Represaliile sunt strict interzise

Susținem comunicarea onestă și deschisă și ne încurajăm angajații să raporteze problemele. Nu vom tolera represaliile împotriva niciunei persoane care dezvăluie încălcări reale sau suspectate. Represaliile vor avea ca rezultat măsuri disciplinare până la inclusiv concedierea.

Pentru mai multe informații, consultați **Politica de etică și conformitate împotriva represaliilor**.

Investigațiile

Investigăm prompt încălcările efective sau suspectate ale Codului, care au fost semnalate. Toți angajații trebuie să coopereze pe deplin în cadrul oricărei investigații Kellanova. Existența și detaliile unei investigații vor fi păstrate confidențiale și comunicate numai persoanelor care trebuie neapărat să le cunoască din motive rezonabile. Persoanele care au informații despre astfel de investigații și participă la ele trebuie, de asemenea, să le păstreze confidențiale. Astfel protejăm integritatea investigației, martorii și asigurăm identificarea dovezilor relevante. Protejăm confidențialitatea sursei care a semnalat problema.

Investigațiile noastre caută să identifice și să soluționeze abaterile. În decursul lor, păstrăm demnitatea celor implicați, în conformitate cu principiile K Values și ale Codului.

Puncte cheie

- Semnalați motivele de îngrijorare din timp.
- Vă puteți păstra anonimatul.
- Confidențialitatea este protejată.
- Represaliile sunt interzise.

Procesul de investigare

- Este constituită o echipă de investigare: persoane care au cunoștințe adecvate, obiectivitate și discreție.
- Desfășurarea investigației: se stabilesc faptele prin discuții directe și/sau analizarea documentelor.
- Măsuri corective: sunt recomandate măsuri corective managerilor vizați, pentru implementare (dacă este necesar).
- Feedback: se furnizează feedback general persoanei care a semnalat problema (dacă este cazul).

Investigațiile autorităților statului

Deși este puțin probabil să apară solicitări de informații sau de investigații din partea autorităților statului, trebuie să știm cum să răspundem la acestea. Trebuie să cooperăm în mod legal și să furnizăm informații conforme cu realitatea și corecte. Este important să solicitați consiliere de la Departamentul Juridic și de Conformitate înainte de a răspunde unei solicitări de informații excepționale. Astfel vă asigurați că acționați în mod corespunzător, protejând în același timp interesele legitime ale Kellanova.

Măsurile disciplinare

Toți angajații au obligația să respecte Codul global de etică. Nerespectarea Codului, a politicilor companiei și a legislației aplicabile poate duce la luarea unor măsuri disciplinare. Acestea pot include concedierea, precum și posibila asumare a răspunderii civile și penale.

Renunțarea la drepturi

Admitem că, în circumstanțe rare, aplicarea strictă a Codului poate crea dificultăți semnificative. În aceste cazuri excepționale, se poate solicita o derogare de la Cod pentru a atenua dificultățile.

Pentru managerii sau directorii executivi și financiari, orice derogare sau modificare trebuie aprobată de Comisia de Numiri și Guvernanță a Consiliului de administrație al Kellanova. Pentru toți ceilalți angajați, orice derogare de la prezentul Cod trebuie să fie aprobată de Biroul de Etică și Conformitate în baza procedurilor adoptate de Comisia de Numiri și Guvernanță.

Ne transpunem valorile în realitate

Acționăm cu integritate. Ne tratăm reciproc cu respect și corectitudine.



Transpunerea valorilor în realitate pentru **ANGAJAȚI**



Susținem schimbările pozitive căutând oportunități de dezvoltare personală și profesională. Managerii și colegii noștri susțin această dezvoltare. Merităm să fim tratați cu respect și corectitudine. Încurajăm discuțiile pentru a crea cel mai bun rezultat posibil pentru toate persoanele implicate. Împreună, putem crea un viitor și mai bun pentru compania noastră, pentru noi înșine și pentru cei pe care îi deservim.

Această secțiune prezintă câteva standarde importante pe care trebuie să le respectăm. Astfel vom putea să ne susținem reciproc și să construim o cultură în care toată lumea poate să prospere.

UN LOC DE MUNCĂ SIGUR ȘI SĂNĂTOS

Ne angajăm să asigurăm un loc de muncă sigur și sănătos. Colegii, partenerii de afaceri, vizitatorii și comunitățile noastre merită acest efort.

DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE

Credem în capacitatea oamenilor. Respectăm persoanele din toate mediile, indiferent de abilități și opinii.

HĂRȚUIRE ȘI DISCRIMINARE

Ne angajăm să menținem un mediu de lucru în care nu există hărțuire și discriminare.

INFORMAȚIILE CU CARACTER PERSONAL

Protejăm informațiile cu caracter personale ale colegilor noștri.

REȚELELE SOCIALE

Avem cu toții o identitate comună, ca angajați Kellanova. Dar suntem și persoane autonome care au propriile gânduri, opinii și interese.

CONFLICTELE DE INTERESE

Acționăm spre binele companiei, nu în interes personal.

Valorile Kellanova **ÎN ACȚIUNE**

INTEGRITATE
Dați dovadă de respect și apreciați toate persoanele pentru diversitatea lor, mediile, stilurile și ideile acestora.
Apreciați deschiderea și curiozitatea pentru a învăța de la oricine, oriunde.

RĂSPUNDERE
Angajament personal față de succesul și bunăstarea colegilor de echipă. Promovați un mediu pozitiv, energizant și distractiv.

CURAJ
Abordați oamenii și problemele direct și deschis. Ajutați oamenii să se îmbunătățească prin îndrumări și feedback.

Promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos

CUM procedăm în mod corect

Ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos. Colegii, partenerii de afaceri, vizitatorii și comunitățile noastre merită acest efort.

DE CE contează

La Kellanova, menținerea sănătății și a siguranței oamenilor este o valoare de bază. Sunt incluși colegii, partenerii de afaceri și alte persoane din interiorul și din jurul unităților noastre. Este o abordare corectă și promovează un mediu de lucru pozitiv și atent, în care oamenii pot prospera.

Sănătatea și siguranța devin o prioritate în fiecare zi prin respectarea regulilor sanitare și de siguranță din cadrul activității noastre. Cu toții trebuie să luăm măsuri de precauție pentru a ne proteja pe noi înșine, pe colegii și vizitatorii noștri. Respectăm și legislația de protecție a mediului. Astfel ne asigurăm că acțiunile noastre nu dăunează mediului și comunităților în care locuim, muncim și din care ne aprovizionăm.

Pentru a avea performanțe optime în fiecare zi, venim la serviciu fără să fi consumat nicio substanță, inclusiv alcool sau droguri, care ne-ar putea împiedica să ne îndeplinim sarcinile în mod corespunzător sau care ar putea crea o situație periculoasă.

Actele de violență, amenințările și intimidarea fizică sunt interzise la Kellanova. Aceste acțiuni vor declanșa măsuri disciplinare imediate, inclusiv până la concediere.

CE înseamnă

Încurajăm o cultură activă a sănătății și a siguranței astfel:

- facem alegeri responsabile și nu permitem, nu direcționăm sau ignorăm acțiunile nesigure la locul de muncă;
- cunoaștem și respectăm legile privind sănătatea și siguranța la locul de muncă și politicile companiei din domeniu;
- ne protejăm reciproc și îi ajutăm pe ceilalți să evite situațiile sau comportamentele nesigure;
- raportăm situațiile sau comportamentele nesănătoase sau nesigure. Este valabil în special în cazul pericolelor de la locul de muncă, al echipamentelor defecte sau lipsă, al vătămărilor corporale sau al comportamentului amenințător sau violent.
- cunoaștem procedurile pentru situațiile de urgență și cooperăm în timpul exercițiilor pentru situațiile de urgență;
- nu aducem niciodată droguri ilegale sau alte substanțe reglementate pe proprietatea companiei sau nu venim la serviciu sub influența acestora;
- discutăm cu un manager dacă credem că un coleg se poate afla sub influența alcoolului sau a drogurilor la locul de muncă;
- dăm dovadă de discernământ și de moderație atunci când se servește alcool la evenimentele companiei;
- nu spunem și nu facem nimic care ar putea amenința siguranța sau securitatea celorlalți sau care ar putea crea teamă;
- nu aduce arme de foc sau alte arme în incinta companiei sau în timpul călătoriilor în interes de serviciu, cu excepția cazurilor permise de legile și reglementările în vigoare;
- nu supunem la represalii persoanele care raportează o problemă legată de sănătate sau de siguranță sau care participă la o investigație privind astfel de preocupări.

Pentru mai multe informații, contactați Biroul de Etică și Conformitate.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Am o problemă legată de siguranță. Dacă o semnalez acum, producția va fi încetinită și este posibil să ratăm termenul limită. Nu vreau ca supervizorul să se supere pe mine. Ce ar trebui să fac?

R. Termenele limită sunt importante, dar sănătatea și siguranța sunt întotdeauna pe primul loc. Așadar, trebuie să luăm decizii dificile atunci când este necesar. Compania dorește întotdeauna să semnalați imediat problemele legate de sănătate și siguranță, chiar dacă acest lucru poate duce la încetinirea producției, ratarea unui termen limită sau pierderea unei oportunități de afaceri.

Î. Lucrez ca angajat într-o fabrică în producție. În prezent iau medicamente care pot cauza anumite efecte secundare, cum ar fi somnolența. Trebuie să-i dezvălui acest lucru supervizorului meu?

R. Da. Angajații care iau medicamente cu sau fără prescripție medicală pot avea probleme legate de vigilență sau discernământ. Acestea le pot pune în pericol siguranța proprie și pe cea a colegilor lor. Prin urmare, trebuie să vă informați supervizorul când veniți la serviciu. Fiecare dintre noi trebuie să adopte convingerea că toate accidentările pot fi prevenite și un mediu sănătos și sigur începe cu propria persoană.

Aprecierea diversității și a incluziunii

CUM procedăm în mod corect

Credem în capacitatea oamenilor. Respectăm persoanele din toate mediile, indiferent de abilități și opinii. Încurajăm un mediu incluziv, care promovează exprimarea individuală, inovarea și succesul personal.

DE CE contează

Diversitatea stimulează inovația, informațiile despre consumatorii noștri și este un avantaj competitiv pe piața globală.

Tuturor angajaților noștri și candidaților li se garantează că vor beneficia de același tratament echitabil. Apreciem persoanele din medii, cu abordări și idei diverse și demonstrăm acest lucru prin încercarea de a dezvolta și menține un efectiv de angajați divers. Promovarea acestor opinii și practici în fața companiilor și persoane cu care facem afaceri este întotdeauna o prioritate.



CE înseamnă

- Ne tratăm reciproc cu demnitate și respect.
- Promovăm o atmosferă de comunicare deschisă și sinceră.
- Angajăm și promovăm persoanele în funcție de calificări, abilități și realizări.
- Nu discriminăm.
- Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să se comporte în mod conform și să respecte standardele noastre privind tratamentul echitabil și egalitatea de șanse.
- Dăm dovadă de curaj și luăm atitudine atunci când observăm acțiuni și comportamente care nu sunt conforme cu valorile noastre.
- Respectăm toate legile aplicabile privind munca și ocuparea forței de muncă.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Biroul de Etică și Conformitate.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Iau în considerare să angajez o candidată pe un post în care se lucrează direct cu clienții. Mă tem că clienții noștri se vor simți stânjeniți de dizabilitatea fizică a candidatei. Este un motiv legitim să nu o angajez?

R. Nu. A refuza să angajați un candidat din cauza unui handicap, a rasei sau a unei altei particularități clasificate și protejate reprezintă o discriminare ilegală. În cazul în care candidatul respectiv este persoana cea mai calificată pentru acest post, trebuie să o angajăm. Kellanova prețuiește toate persoanele pentru mediile, abordările și ideile lor diverse. Și părțile interesate de companie se așteaptă să respectăm acest standard.



Prevenirea hărțuirii și a discriminării

CUM procedăm în mod corect

Întreținem un mediu de lucru bazat pe demnitate și respect, în care nu există hărțuire și discriminare.

DE CE contează

Considerăm că fiecare angajat trebuie tratat cu respect, indiferent de rasă, culoare, etnie, origine națională, religie, vârstă, dizabilitate, stare medicală, statut de veteran, stare civilă, sex, orientare sexuală, identitate de gen, expresie de gen sau orice alte categorii protejate de lege. Un mediu de lucru lipsit de hărțuire și discriminare ne permite să ne dezvoltăm și să prosperăm împreună.

Legea interzice numeroase forme de hărțuire și discriminare. Este interzis și comportamentul care perturbă mediul de lucru al altei persoane. Sunt incluse acțiunile ofensatoare, intimidante, deranjante, abuzive sau ostile.

CE înseamnă

- Ne comportăm corespunzător în cadrul tuturor relațiilor cu ceilalți.
- Suntem conștienți de modul în care acțiunile și comentariile noastre pot fi percepute sau înțelese greșit de ceilalți.
- Nu tolerăm nicio formă de abuz sau hărțuire a colegilor, a partenerilor de afaceri sau a oricărei persoane cu care avem relații de afaceri.
- Nu permitem comportamente verbale sau fizice nedorite (sexuale sau de altă natură). Aceasta include glume înjositoare și calomniatoare legate de rasă, culoare, vârstă, sex, orientare sexuală și toate celelalte categorii protejate prin lege.
- Raportăm cazurile de hărțuire managerului nostru, către EPIC sau reprezentantului local de resurse umane, Departamentului Juridic și de Conformitate, Biroului de Etică și Conformitate sau oricărui membru al conducerii.
- Tratăm cu seriozitate reclamațiile de hărțuire și le vom investiga. Pentru mai multe informații, contactați Departamentul de resurse umane.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Am impresia că pe colega mea o deranjează când alte femei din echipa noastră care fac glume pe subiecte sexuale. Pe mine nu mă deranjează. Ar trebui să aștept ca ea să spună ceva?

R. Hărțuirea sexuală poate fi îndreptată către oricine, indiferent de sexul victimei sau de sexul agresorului. Dacă este evident pentru dvs. că o colegă se simte ofensată, încurajați-o să spună clar faptul că umorul celorlalte nu este binevenit. Dacă aceasta ezită, anunțați un manager despre situație sau raportați problema chiar dvs. La Kellanova, ne angajăm personal să asigurăm succesul și bunăstarea colegilor de echipă.

Exemple de hărțuire:

- avansuri sau remarci sexuale nedorite;
- comentarii, injurii, gesturi sau glume jignitoare;
- afișarea sau stocarea de materiale scrise sau grafice care ridiculizează sau tratează cu ostilitate un grup sau o persoană;
- distribuirea sau stocarea de conținut pornografic, obscen sau sugestiv sexual.



Protejarea informațiilor cu caracter personal

CUM procedăm în mod corect

Protejăm informațiile cu caracter personal ale colegilor noștri asigurând intimitatea și confidențialitatea. Informațiile cu caracter personal pot include informații despre angajare, informații personale, de sănătate, de familie și financiare. Colectăm, stocăm, folosim și partajăm numai informațiile cu caracter personal minim necesare în scopuri comerciale, cu notificare și consimțământ, acolo unde este cazul, în timp ce aplicăm controale de securitate în conformitate cu politica, legile și reglementările în vigoare.

DE CE contează

Colegii noștri își încredințează informațiile personale companiei Kellanova. Pentru a păstra această încredere, trebuie să le protejăm cu diligență. Kellanova colectează, folosește și partajează informații cu caracter personal pentru a conduce afacerea, a respecta legile și reglementările, pentru a sprijini activitățile de resurse umane și pentru a administra beneficiile. Prelucrăm numai informațiile cu caracter personal care sunt minim necesare în scopuri comerciale relevante și partajăm aceste informații numai cu părți care au nevoie să le cunoască. Prelucrăm informațiile cu caracter personal în conformitate cu politicile și legile aplicabile.

CE înseamnă

Protejăm informațiile cu caracter personal ale colegilor în următoarele moduri:

- respectăm toate legile aplicabile privind confidențialitatea și politicile companiei de confidențialitate și securitate;
- colectăm, utilizăm și prelucrăm informațiile cu caracter personal numai în funcție de necesități, în scopuri legitime de afaceri;
- protejăm confidențialitatea și securitatea informațiilor care ne-au fost încredințate;
- nu trimitem niciodată informații cu caracter personal niciunei persoane care nu are nevoie să le cunoască în scopuri profesionale.

Pentru mai multe informații sau îndrumări, consultați **Politica globală de confidențialitate a datelor resurselor umane** și/sau **politicile de Securitate a informațiilor** sau contactați EPIC.

Informațiile personale pot include:

adresa de domiciliu a unei persoane, data nașterii, vârsta, rasa, religia, afilierea politică, orientarea sexuală, coduri de identificare sau numerele conturilor financiare, informații medicale și alte date pe care persoanele fizice pot alege să nu le facă publice.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Un partener de afaceri dorește să trimită o felicitare cu mesajul „Însănătoșire grabnică” și flori managerului de cont Kellanova. Pot transmite partenerului de afaceri adresa de domiciliu a angajatului?

R. Nu. Ne-am angajat să dăm dovadă de integritate și etică păstrând confidențialitatea informațiilor cu caracter personal, cum ar fi adresa de domiciliu, în lipsa consimțământului explicit al angajatului, a unui ordin judecătoresc sau a altei solicitări juridice similare.

Î. Colega mea are probleme cu accesarea unui fișier din sistemele noastre. Eu am acces la informațiile respective. Este în regulă să descarc eu fișierul și să i-l trimit prin e-mail sau dacă îl salvez pe o unitate partajată?

R. Nu. Securitatea IT Kellanova utilizează mecanisme de control al accesului pentru a se asigura că datele sunt accesibile doar pentru persoanele care au nevoie de ele pentru a-și desfășura activitatea profesională. Astfel se asigură separarea adecvată a îndatoririlor și protejarea informațiilor valoroase împotriva pierderii și divulgării accidentale sau chiar intenționate. În cazul în care colega dvs. are o nevoie profesională validă de a cunoaște aceste date, trebuie să trimită o solicitare pentru a obține accesul necesar.

Î. Am un fișier foarte mare pe care trebuie să-l trimit unuia dintre partenerii noștri de afaceri. Cred că este prea mare pentru a fi trimis prin e-mail, așa că aș vrea să-l încarc într-un serviciu de stocare cloud, astfel încât partenerul de afaceri să-l poată descărca. Am voie să fac acest lucru?

R. Nu. Vă rugăm să contactați Securitatea IT Kellanova pentru a identifica aplicația preferată de Kellanova pentru trimiterea fișierelor mari către persoane din exterior sau pentru a identifica o metodă alternativă de trimitere. Fișierele trebuie trimise prin e-mail numai dacă informațiile pe care le conțin sunt adecvate pentru a fi trimise prin e-mail; consultați politica noastră de clasificare a datelor și, dacă aveți vreodată îndoieli, contactați Securitatea IT Kellanova.

Toate datele Kellanova trebuie protejate în funcție de nivelul de clasificare; sunt incluse datele în repaus (date care momentan sunt stocate), în uz și în tranzit (date care sunt transmise între sisteme). În funcție de clasificarea datelor transmise, Securitatea IT se va ocupa de protejarea acestora în mod corespunzător.

Interacțiunea pe rețelele sociale

CUM procedăm în mod corect

Avem cu toții o identitate comună, ca angajați Kellanova. Suntem și persoane autonome care au propriile gânduri, opinii și interese.

DE CE contează

Ceea ce spunem, ce trimitem prin e-mail, ce publicăm pe blog și ce postăm pe Tweeter sau pe alte site-uri poate ajunge la milioane de persoane în câteva secunde. Așadar informațiile pe care le comunicăm pot afecta milioane de oameni, în sens pozitiv sau negativ. Tot ceea ce spunem și facem ne afectează reputația. Această putere aduce cu sine și o responsabilitate suplimentară.

Recunoaștem importanța tot mai mare a rețelelor sociale. Credem că acestea pot fi un canal de comunicare excelent prin care să ne demonstrăm pasiunea și cunoștințele în fața clienților noștri.

În afara muncii, mulți dintre noi avem bloguri, postăm pe rețelele sociale și contribuim la site-uri wiki. Chiar și în cadrul acestor activități private, avem cu toții responsabilitatea de a nu divulga informații confidențiale și despre brevetele companiei fără autorizație.

CE înseamnă

Ar trebui să interacționăm cu alte persoane de pe rețelele sociale în mod responsabil, respectând următoarele reguli:

- respectăm principiile K Values în toate comunicările profesionale autorizate;
- respectăm **Politica globală privind rețelele sociale**;
- facem o distincție clară între comunicările profesionale autorizate și cele private;
- atunci când susținem compania și produsele acesteia, comunicăm faptul că suntem angajați Kellanova și nu comentăm cu privire la concurenți sau la produsele și serviciile acestora fără a ne dezvălui identitatea;
- ne asigurăm că timpul și efortul petrecut cu rețelele sociale nu ne perturbă sarcinile de serviciu;
- nu dezvăluim niciodată informații confidențiale, privilegiate sau despre brevete;
- nu facem declarații false sau care încalcă legea.

Acționați cu discernământ și cu responsabilitate pentru a evita orice consecințe nedorite.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, consultați **Politica globală privind rețelele sociale** sau contactați Biroul de Etică și Conformitate.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Postez pe bloguri care au legătură cu aria mea de competență profesională din cadrul Kellanova. Ar trebui să comunic în mod clar legătura mea cu Kellanova?

R. Da. Când sunteți online, transparența privind relația cu compania reprezintă o conduită corectă și este conformă cu Codul nostru. În funcție de unde vă aflați, această specificație poate fi impusă și de lege. Toată echipa Kellanova prețuiește, promovează și protejează reputația companiei cu fermitate. Spuneți oamenilor că lucrați la Kellanova și adăugați această specificație pe bloguri, în chaturi sau în alte postări online: „Opiniile exprimate aparțin autorului și nu reprezintă opinia companiei Kellanova.”

Exemple de rețele sociale:

- site-urile rețelelor sociale (Facebook, LinkedIn, TikTok);
- site-uri web de distribuire a videoclipurilor și a fotografiilor (Flickr, YouTube);
- site-uri de microblogging (X, Weibo, Snapchat);
- bloguri (corporative, personale găzduite online și asociate cu un anumit sector profesional);
- forumuri și grupuri de discuții (Reddit, grupuri Google)
- publicare colaborativă (Wikipedia, Google Docs).



Evitarea conflictelor de interese

CUM procedăm în mod corect

În cadrul companiei Kellanova, prosperăm cu toții împreună. Luăm decizii și acționăm în interesul companiei Kellanova, nu în interes personal.

DE CE contează

Fiecare alegere pe care o facem este o șansă de a face oamenii să aibă o părere mai bună despre una dintre cele mai de încredere mărci din lume. Este important să luăm decizii de afaceri pe baza meritelor, K Values și a intereselor Kellanova.

CE înseamnă

Codul nostru oferă îndrumări cu privire la unele cele mai comune dintre conflictele de interese. Dar nu poate acoperi toate situațiile cu care ne putem confrunta. Ca prim pas, răspundeți la întrebările din Testul rapid despre conflictele de interese pentru a stabili în care situații poate exista un conflict de interese.

Conflictele de interese pot fi evitate sau soluționate dacă sunt dezvăluite prompt și sunt gestionate în mod corespunzător. Dacă vă aflați într-o situație în care poate exista un conflict de interese real sau perceput, trebuie:

- să dezvăluiți situația managerului dvs. sau Biroului de Etică și Conformitate;
- să nu participați la procesul de luare a deciziilor pentru soluționarea situației;
- să susțineți decizia ulterioară.

Pentru mai multe informații sau îndrumări, consultați **Politica globală Conflictele de Interese** sau contactați Biroul de Etică și Conformitate.

Ce este un conflict de interese?

Conflictele de interese pot apărea atunci când activitățile din afara serviciului, activele deținute în alte companii sau când relațiile personale ne perturbă sau par să ne perturbe capacitatea de a ne desfășura activitatea sau de a lua decizii nepărtinitoare în numele companiei.

Chiar și aparența unui conflict de interese poate face alte persoane să creadă că acționăm necorespunzător și că trebuie să fim evitați.

Test rapid despre Conflictele de interese

Dacă urmez acest plan de acțiune:

1. Voi simți că am o obligație față de altă persoană?
2. Dezonorez principiile K Values?
3. Există vreo șansă, oricât de mică, să-mi fi fost compromisă capacitatea de a lua decizii obiective?
4. Acțiunile mele pot să dea impresia că ar fi improprii sau că loialitatea mea ar fi împărțită?

Dacă ați răspuns cu „da” la oricare dintre aceste întrebări, este probabil ca decizia dvs. să creeze la un conflict de interese real sau perceput. Dacă nu știți sigur cum să procedați, solicitați îndrumare de la managerul dvs. sau de la Biroul de Etică și Conformitate.

Rudele și prietenii

Evităm situațiile în care discernământul și deciziile ne-ar putea fi influențate în mod incorect de relațiile personale sau de rudenie apropiate.

Pentru a evita un conflict de interese real sau perceput, nu trebuie:

- să supravegheați, să auditați, să evaluați sau să gestionați direct sau indirect performanța unei persoane cu care aveți o relație personală sau de rudenie apropiată;
- să plasați colegi care au o relație romantică sau de rudenie într-un raport de subordonare;
- să vă implicați sau să influențați selectarea sau angajarea unei persoane cu care aveți o relație personală apropiată sau de rudenie;
- să participați la selectarea sau gestionarea relației cu un partener de afaceri/furnizor dacă firma acestuia angajează o persoană cu care aveți o relație personală sau de rudenie apropiată.

Investițiile proprii sau ale rudelor apropiate

Ne asigurăm că investițiile proprii și cele ale rudelor apropiate nu creează conflicte de interese.

- Angajații nu au voie să dețină, în mod direct sau indirect, un interes substanțial în nicio companie care are o relație de afaceri sau care încearcă să facă afaceri cu Kellanova, fără aprobarea prealabilă scrisă a Directorului Juridic.
- Angajații nu au voie să dețină, în mod direct sau indirect, titluri de valoare ale niciunei companie care concurează cu Kellanova (cu excepția unui fond mutual) fără aprobarea prealabilă scrisă a Directorului Juridic.
- Angajații trebuie să dezvăluie managerului toate informații despre o companie care angajează sau este deținută (chiar și parțial) de o rudă apropiată și care dorește să facă afaceri sau să concureze cu Kellanova.

„Interesele substanțiale” se referă la deținerea a peste 1 procent din acțiunile unei companii (dacă este o societate tranzacționată public), câștigarea a peste 10 % din venitul propriul din acțiuni deținute la o companie (dacă este o societate tranzacționată public), deținerea a peste 5 % din activele unei companii sau primirea a peste 50 % din compensația anuală de la o companie.

Dacă aveți nelămuriri, contactați Biroul de Etică și Conformitate.

Cine este o „rudă apropiată”?

Sunt incluși soțul/soția, partenerul de viață, copilul, mama, tatăl, soțul/soția sau partenerul de viață al mamei sau al tatălui, mătușa, unchiul, nepotul de unchi/mătușă, fratele, sora, soacra, socrul, ginerele, nora, cumnata, cumnatul, bunicul/bunica, nepotul de bunic/bunică, relații de părinte/copil adoptiv și în plasament; sau o persoană care locuiește în casa dvs.

Posturile din afara companiei și alte activități

Fiecare dăm zilnic tot ce avem mai bun din noi pentru Kellanova. Nu permitem ca posturile ocupate în afara companiei sau alte activități să ne afecteze contribuția în cadrul Kellanova.

Ne încurajăm angajații să ducă o viață plină și productivă în afara serviciului. Toate activitățile externe, cum ar fi propria afacere, al doilea loc de muncă, participarea la consilii de administrație și activitatea comunitară sunt acceptabile dacă nu:

- vă perturbă responsabilitățile sau performanța de la serviciu;
- implică munca în folosul unui concurent sau furnizor;
- riscă să aducă daune activității economice sau reputației companiei;
- folosește resursele companiei, inclusiv alți angajați sau furnizori;
- creează orice alt tip de conflict de interese. Cu toate acestea, în orice situație, oamenii noștri trebuie să depună un formular de divulgare a conflictelor de interese și să obțină autorizația și aprobarea Biroului de etică și de conformitate.

Oportunitățile din cadrul companiei

Transmitem colegilor oportunitățile de care aflăm și descoperirile pe care le facem la serviciu. Astfel putem să ne urmărim mai bine obiectivele în calitate de companie și să-i deservim pe cei importanți pentru noi.

Lucrând pentru Kellanova, uneori puteți găsi o oportunitate de afaceri sau de investiții de care și compania Kellanova poate fi interesată. Este interzis:

- să profitați de oportunitățile pe care le descoperiți prin intermediul bunurilor , informațiilor sau postului dvs. ocupat în cadrul Kellanova în scop personal;
- să folosiți bunurile, informațiile sau postul dvs. pentru câștig personal necorespunzător;
- să concurați cu Kellanova, nici direct, nici indirect.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Sunt responsabil(ă) pentru bugetul de publicitate al unei mărci. Intenționez să cheltuiesc o parte semnificativă din buget cu o singură companie care gestionează un motor de căutare pe internet. Și eu și soțul meu am investit împreună în acțiunile acestei companii. Este o problemă?

R. Da. Cheltuirea unei porțiuni mari din bugetul pentru publicitate cu acea companie poate părea motivată de investiția dvs. personală. Dați dovadă de angajament față de principiile integrității și eticii și discutați despre această investiție cu managerul dvs. sau cu Biroul de Etică și Conformitate înainte de semnarea acordului.

Î. Kellanova se află pe lista de donatori ai băncii locale de alimente unde lucrez ca voluntar și care mi-a oferit un post cu jumătate de normă. Pot să accept postul dacă nu-mi afectează programul de lucru?

R. Probabil. Încurajăm voluntariatul caritabil și în folosul comunității. Dar, deoarece organizația non-profit primește sprijin financiar de la Kellanova, trebuie să discutați cu managerul dvs. înainte de a accepta postul. În funcție de circumstanțe, acceptarea postului poate necesita o aprobare scrisă.

Cadourile și divertismentul

Nu oferim și nu primim acces la divertisment, cadouri și favoruri nepotrivite.

Oferirea și acceptarea cadourilor, favorurilor și divertismentului este un gest obișnuit de curtoazie în afaceri. Acesta poate promova bunăvoința și îmbunătăți relațiile de afaceri. Cu toate acestea, cadourile, favorurile și divertismentul nu trebuie niciodată să afecteze sau să pară că afectează procesul decizional imparțial de afaceri. Aceste valori nu trebuie oferite sau primite în schimbul unui tratament preferențial în cadrul niciunei tranzacții comerciale.

Evitați întotdeauna cadourile, favorurile sau divertismentul care pot fi interpretate ca mită, pot ridica semne de întrebare legate de conflictele de interese sau ne pot afecta reputația.

În general, cadourile, favorurile și divertismentul în afaceri sunt acceptabile dacă:

- nu au fost cerute sau solicitate;
- au o valoare nominală dacă sunt oferite de un partener de afaceri pentru care aveți îndatoriri de achiziții sau de gestionare a relațiilor;
- în caz contrar, să aibă o valoare modestă și să nu depășească valoarea noastră simbolică, astfel cum este definită în politica noastră globală privind cadourile, favorurile și divertismentul,
- sunt oferite sau primite rar;
- nu constau din numerar sau echivalente de numerar;
- pot fi reciproce, în conformitate cu politica companiei noastre;
- nu creează o obligație pentru destinatar;
- este puțin probabil să influențeze în mod necorespunzător deciziile comerciale ale părților;
- nu implică exploatarea abuzivă a poziției noastre față de furnizori și alți parteneri de afaceri.

Consultați secțiunea Prevenirea mitei și a corupției.

Se aplică reguli speciale atunci când oferim cadouri, favoruri și divertisment oficialilor guvernamentali și angajaților statului. Trebuie să beneficiați de consiliere de la Departamentul Juridic și de Conformitate sau de la Biroul de Etică și Conformitate înainte de a oferi orice cadou, favor sau divertisment acestor persoane.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Un nou furnizor este recunoscător pentru eforturile pe care le-am depus pentru a accelera executarea contractului și mi-a trimis o sticlă de șampanie cu valoarea de 40 USD. Având în vedere că nu este foarte scumpă și are o valoare sub pragul acceptabil pentru cadouri, pot s-o accept?

R. Nu. Deși valoarea cadoului este sub pragul acceptabil, ar trebui să returnați politicos cadoul furnizorului. Angajații care pot influența sau decide care furnizori sunt selectați trebuie să evite chiar și aparența unui comportament impropriu. Acceptarea unui cadou în această situație ar putea crea impresia că astfel de cadouri v-au influențat decizia. Adesea în cazul conflictelor de interese, realitatea este reprezentată de percepție. Să luăm decizia corectă chiar dacă este dificilă și să evităm problemele.

Î. Săptămâna viitoare voi merge la o conferință în numele Kellanova. În timpul acestei deplasări, mă voi întâlni și cu unul dintre furnizorii noștri la cină. Avem o relație îndelungată cu acest furnizor și cu firma sa. Ca gest de bunăvoință, aș vrea să-i plătesc consumația. Kellanova consideră acest gest drept un cadou acceptabil?

R. Depinde. Astfel de gesturi reprezintă adesea simple amabilități care consolidează relațiile de afaceri. Dacă valoarea este modestă, ocazia apare rar și este puțin probabil să influențeze o decizie de afaceri, atunci poate fi acceptabil. Dar dacă dvs. și furnizorul discutați despre condiții noi sau mai favorabile privind relația de afaceri, atunci achitarea notei de plată poate fi percepută ca o încercare de a-i influența decizia. Orice aparență de schimb de favoruri pentru tratament preferențial trebuie evitată cu atenție.

Ne transpunem valorile în realitate

Ne bucurăm consumatorii oferindu-le alimente sigure, de înaltă calitate și cu un gust excepțional.

Transpunerea valorilor în realitate pentru **CONSUMATORI**



Suntem pasionați de activitatea noastră, de mărcile și produsele noastre alimentare. Viziunea noastră este de a fi cea mai performantă companie din lume în domeniul gustărilor, dezlănțuind întregul potențial al mărcilor noastre diferențiate și al oamenilor noștri pasionați. Scopul nostru este să creăm un viitor mai bun și incluziune pentru toată lumea prin mărcile noastre de încredere. Atât viziunea, cât și scopul ne alimentează dorința de a le oferi consumatorilor noștri produse alimentare de înaltă calitate și cu un gust excepțional.

Această secțiune prezintă câteva standarde importante pe care trebuie să le respectăm. În acest sens, onorăm dedicarea fondatorului nostru față de alimentație și de bunăstarea oamenilor.

RESPECTAREA ANGAJAMENTELOR PRIVIND CALITATEA, SIGURANȚA ȘI VALOAREA

Ne bucurăm consumatorii oferindu-le alimente de înaltă calitate și cu un gust excepțional. Ne angajăm să oferim produse alimentare sigure în care consumatorii noștri pot să aibă încredere.

PROMOVAREA UNOR PRACTICI DE MARKETING ONESTE

Ne mândrim cu mărcile noastre. Înțelegem importanța preciziei și a transparenței prudente privind publicitatea și ambalajele.

PROTEJAREA INFORMAȚIILE CONSUMATORILOR

Respectăm confidențialitatea tuturor persoanelor. Luăm măsurile de precauție necesare și impuse de lege pentru a proteja informațiile cu caracter personal.

RESPONSABILITATE

Ne respectăm promisiunile și angajamentele făcute altora.

PASIUNE

Ne bucurăm consumatorii și ne deservim clienții prin calitatea înaltă a produselor și serviciilor noastre.

SIMPLITATE

Încercăm constant să simplificăm și să îmbunătățim procesele, procedurile și activitățile.

Valorile Kellanova **ÎN ACȚIUNE**

INTEGRITATE
Dați dovadă de respect și apreciați toate persoanele pentru diversitatea lor, mediile, stilurile și ideile acestora.
Apreciați deschiderea și curiozitatea pentru a învăța de la oricine, oriunde.

RĂSPUNDERE
Angajament personal față de succesul și bunăstarea colegilor de echipă. Promovați un mediu pozitiv, energizant și distractiv.

CURAJ
Abordați oamenii și problemele direct și deschis. Ajutați oamenii să se îmbunătățească prin îndrumări și feedback.

Respectarea angajamentelor privind Calitatea, Siguranța și Valoarea

CUM procedăm în mod corect

Ne încântăm consumatorii cu produse alimentare de înaltă calitate și cu un gust excelent. Ne angajăm să oferim produse alimentare sigure în care consumatorii noștri pot să aibă încredere.

DE CE contează

Reputația noastră depinde de interiorul fiecărui ambalaj cu alimente pe care îl producem și vindem. Suntem mândri că clienții au așteptări mai înalte de la mărcile noastre. Suntem invitați la masă în fiecare zi în întreaga lume, de aceea ne asigurăm că consumatorii noștri pot avea încredere în calitatea și siguranța produselor noastre alimentare.

CE înseamnă

Pentru a răspunde sau depăși așteptările consumatorilor noștri:

- ne asigurăm că alimentele noastre sunt produse într-un mediu care promovează siguranța alimentară și calitatea ca principale priorități;
- ne asumăm răspunderea pentru succesul nostru raportând sau soluționând imediat orice problemă de calitate sau de siguranță alimentară;
- nu ignorăm niciodată controalele de calitate și nu recurgem la scurtături care compromit calitatea sau siguranța produselor noastre alimentare;
- raportăm imediat orice amenințare la adresa siguranței consumatorilor, astfel încât să se poată lua măsuri corespunzătoare și prompte.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Biroul de Etică și Conformitate.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Am simțit un miros puternic și neobișnuit în apropierea liniei de ambalare în etapa de producție a unui proiect de inovare cu prioritate ridicată. Colegul meu nu a observat mirosul și m-a încurajat să continui munca. Nu vreau să fiu cauza ratării unui termen limită strâns pentru acest proiect important. Ce ar trebui să fac?

R. Prioritatea noastră principală este să oferim produse alimentare sigure care să ne respecte standardele de calitate. Un miros neobișnuit identificat din timpul producției sau ambalării poate avea un impact negativ asupra gustului sau mirosului produsului finit. În unele cazuri, acest lucru ar putea chiar provoca vătămări unui consumator. Trebuie să luăm deciziile corecte chiar dacă sunt dificile și să raportăm imediat supervizorului acest tip de incidente, pentru investigare.

Promovarea unor practici de marketing oneste

CUM procedăm în mod corect

Ne mândrim cu mărcile noastre. Înțelegem importanța preciziei și a transparenței adecvate privind publicitatea și ambalajele.

DE CE contează

Consumatorii noștri sunt punctul central al întregii noastre activități creative. Aceștia au încredere în produsele noastre alimentare și în modul în care le descriem. Trebuie să câștigăm această încredere în fiecare zi.

Ne străduim să menținem standarde etice ridicate atunci când ne promovăm produsele alimentare. Ne descriem produsele în mod realist și cu exactitate și evităm comunicările care pot induce în eroare consumatorii.

CE înseamnă

Trebuie:

- să ne promovăm produsele alimentare într-un mod onest și care nu induce în eroare;
- să ne asigurăm că fiecare afirmație din reclame și materialele de marketing este justificată conform legii;
- să respectăm toate legile și reglementările.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Departamentul Juridic și de Conformitate.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Trebuie să respect un termen limită pentru a publica o reclamă într-o mică publicație online. Abordarea mea este foarte interesantă. Am abordat o direcție nouă și am văzut un raport științific intermediar care îmi susține afirmațiile despre produs. Deoarece nu este un canal media important, pot să merg mai departe înainte ca raportul final să-mi confirme afirmațiile?

R. Nu. Trebuie să dăm dovadă de integritate și să ne asigurăm că toate afirmațiile din reclamele publicitare au o bază reală. Le verificăm înainte de a fi publicate sau difuzate, indiferent dacă sunt imprimate, online sau difuzate prin alt canal media. Publicitatea onestă și exactă trebuie să respecte legea, iar consumatorii noștri se bazează pe acest aspect.

Protejarea informațiile consumatorilor

CUM procedăm în mod corect

Respectăm confidențialitatea tuturor persoanelor. Luăm măsurile de precauție necesare și impuse de lege pentru a proteja informațiile cu caracter personal.

DE CE contează

Ne angajăm să protejăm confidențialitatea informațiile cu caracter personal. Consumatorii noștri demonstrează că au încredere în noi atunci când ne transmit informațiile cu caracter personal. Trebuie să onorăm această încredere protejând confidențialitatea și securitatea acestor informații.

CE înseamnă

Ne asigurăm că informațiile clienților sunt protejate astfel:

- manipulăm întotdeauna informațiile cu caracter personal în mod responsabil și respectăm toate legile aplicabile privind confidențialitatea și politicile de confidențialitate și securitate ale companiei;
- colectăm, utilizăm și procesăm informațiile cu caracter personal numai în scopuri comerciale legitime;
- nu dezvăluim niciodată informațiile cu caracter niciunei persoane din Kellanova, care nu are o nevoie profesională de a cunoaște și autorizația de a primi informațiile;
- nu dezvăluim niciodată informațiile cu caracter niciunei părți terțe fără un contract în vigoare cu privire la astfel de informații sau fără obligația legală de a face acest lucru.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Departamentul Juridic și de Conformitate.



Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Avem un produs nou foarte bun despre care știm că va fi un mare succes și vrem să povestim tuturor despre el. Am angajat un furnizor de servicii de marketing care are o listă de adrese de e-mail ale unor potențiali consumatori. Putem utiliza lista pentru campania noastră de marketing pentru a transmite noutățile?

R. Poate. Depinde de cerințele legislației aplicabile. Majoritatea țărilor au reguli privind posibilitatea de a colecta adrese de e-mail și în ce mod se dace colectarea, dacă este necesar consimțământul consumatorilor pentru a primi e-mailuri și de ce tip este acesta, când și cum putem utiliza adresele de e-mail în scopuri de marketing.

Ne transpunem valorile în realitate

Concurăm în mod energic și cu integritate. Colaborăm cu cei care demonstrează că au aceleași valori.



Transpunerea valorilor în realitate pe **PIAȚĂ**



Concurăm pe piața mondială cu integritate și un scop bine stabilit. Statisticile privind consumatorii ne susțin inovațiile și eforturile de a ne extinde activitatea la nivel mondial. Privim dincolo de orizont pentru a satisface cerințele care evoluează, în mai multe moduri și în mai multe locuri. Acceptăm viitorul cu adevărat global, onorând în același timp tradiția de un secol privind calitatea și alimentele care aduc bucurie.

În acest scop, întreținem relațiile puternice cu partenerii de afaceri care ne susțin. Căutăm relații de afaceri bazate pe încredere, echitate și beneficii reciproce. Acest aspect este deosebit de important pe măsură ce ne extindem pe piețe noi din lume. Partenerii de afaceri și angajații, reprezentanții și subcontractanții acestora trebuie să respecte aceleași standarde înalte de integritate comercială pe care le respectăm și noi.

Această secțiune a Codului oferă îndrumări privind următoarele teme:

DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII COMERCIALE LA NIVEL MONDIAL

Suntem o companie globală, care face afaceri în întreaga lume și care s-a angajat să respecte legile aplicabile care guvernează comerțul internațional.

CONCURENȚA LOIALĂ

Încercăm să ne depășim concurenții de pe piață în mod corect și onest. În acest scop, vom încerca să câștigăm un avantaj competitiv prin performanțe superioare și nu prin practici de afaceri neetice sau ilegale.

COLECTAREA DE INFORMAȚII DESPRE CONCURENȚĂ ȘI PROTEJAREA PROPRIETĂȚII INTELECTUALE A PĂRȚILOR TERȚE

Ne străduim să ne înțelegem clienții, furnizorii și valoarea ofertei concurenților noștri de pe piață. Protejăm, de asemenea, proprietatea intelectuală a terților, așa cum ne-o protejăm și pe a noastră.

ACHIZIȚII ECHITABILE

Ne selectăm partenerii de afaceri în mod corect și obiectiv. Astfel obținem cea mai bună valoare pentru Kellanova și concomitent ne protejăm reputația.

MITA ȘI CORUPȚIA

Ne clădim relațiile de afaceri pe încredere, transparență și responsabilitate. Nu oferim și nu acceptăm niciodată nicio formă de plată sau stimulent destinat să influențeze în mod necorespunzător o decizie de afaceri.

MĂSURI ÎMPOTRIVA SPĂLĂRII DE BANI

Evităm să acceptăm fonduri ilegale pentru activități comerciale legale.

APROVIZIONAREA DIN SURSE DE RESPONSABILE ȘI PROTEJAREA DREPTURILOR OMULUI

Facem afaceri doar cu parteneri care respectă întotdeauna legea și care acționează corect și etic.

Valorile Kellanova **ÎN ACȚIUNE**

INTEGRITATE
Concurați în mod corect și onest prin practici comerciale etice și legale.

RĂSPUNDERE
Concentrați-vă pe găsirea de soluții și obținerea de rezultate. Să ne încântăm consumatorii și să ne deservim clienții prin calitatea înaltă a produselor și serviciilor noastre.

CURAJ
Nu ne subestimăm niciodată concurența. Luați decizii dificile.



Desfășurarea activității comerciale la nivel mondial

CUM procedăm în mod corect

Suntem o companie globală, care face afaceri în întreaga lume și care s-a angajat să respecte legile aplicabile care guvernează comerțul internațional.

DE CE contează

Deoarece Kellanova face afaceri în peste 180 de țări din întreaga lume, trebuie să respectăm numeroase legi comerciale internaționale. Aceste legi ne pot afecta capacitatea de a vinde produse alimentare și de a ne desfășura activitatea comercială cu anumite țări și persoane. Legile sunt, de asemenea, complicate și se schimbă frecvent, uneori chiar zilnic. Sancțiunile pentru încălcări pot fi severe, incluzând amenzi, revocarea autorizațiilor sau chiar privarea de libertate. Trebuie să abordăm deosebită grijă controlul importurilor și exporturilor, sancțiunile comerciale și boicoturile.

CE înseamnă

Dacă sunteți implicat(ă) în vânzarea, marketingul, distribuția sau transportul produselor sau serviciilor sau în transferul de tehnologie peste granițe internaționale, trebuie:

- vă familiarizați și să respectați toate legile aplicabile și politicile companiei cu privire la restricțiile comerciale internaționale;
- să anunțați Departamentul Juridic și de Conformitate dacă primiți orice solicitare din partea clienților, furnizorilor sau altor persoane de a participa la un boicot împotriva altor persoanelor, companii sau țări;
- să solicitați îndrumare din partea Departamentului Juridic și de Conformitate dacă aveți o problemă de natură comercială.



Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Analizez noi piețe internaționale. Cum pot afla unde este permisă desfășurarea activităților comerciale și unde nu?

R. Contactați Departamentul Juridic și de Conformitate pentru informații privind țările și persoanele afectate de sancțiunile și restricțiile impuse de SUA sau de alte țări. Prețuim, promovăm și ne protejăm cu fermitate reputația în întreaga lume.

Î. Când analizam o factură de la unul dintre furnizorii noștri străini de transport de marfă, am observat o serie de comisioane necunoscute, inclusiv o „taxă de consultanță” și o „taxă de manipulare”. Când l-am întrebat pe furnizor despre acestea, mi s-a spus că aceste costuri sunt necesare în țara de destinație pentru a asigura procesarea și eliberarea produselor noastre. Valoarea acestora era mică, de sub 50 USD. Pot autoriza plata?

R. Nu. Nu ar trebui să autorizați niciodată plăți pentru bunuri sau servicii care nu sunt clar definite și care nu au fost convenite anterior sau printr-o clauză contractuală. Dacă observați orice astfel de taxe sau discrepanțe în condițiile de plată, trebuie să le raportați imediat Departamentului Juridic și de Conformitate.

Semnale de alertă și aspecte pe care trebuie să le urmăriți cu privire la boicoturi

Contractele sau documentele de afaceri care conțin un limbaj care:

- menționează „Liga Arabă”;
- conține interdicții cu privire la tranzacțiile cu Israelul sau cu orice altă țară;
- pare să discrimineze o anumită rasă, religie, sex sau naționalitate;
- încearcă să extragă informații despre relațiile de afaceri cu Israelul sau cu orice altă țară;
- încearcă să extragă informații despre relațiile de afaceri cu „țările de pe lista neagră”;
- solicită structurarea unei tranzacții astfel încât să se evite anumite țări sau regiuni.

Promovarea concurenței loiale

CUM procedăm în mod corect

Încercăm să ne depășim concurenții de pe piață în mod corect și onest. În acest scop, vom încerca să câștigăm un avantaj competitiv prin performanțe superioare și nu prin practici comerciale neetice sau ilegale.

DE CE contează

Concurăm în mod agresiv pentru a atrage contracte comerciale, dar suntem întotdeauna onești. Credem în competiția liberă și deschisă, care este viguroasă, etică și bazată pe merite. Recunoaștem că legile care reglementează concurența și practicile comerciale sunt diferite în țările din întreaga lume. Cu toate acestea, nu ne angajăm niciodată în anumite activități, precum prestabilirea prețurilor, acordul cu un concurent privind împărțirea clienților sau a teritoriilor și falsificarea licitațiilor.

Respectăm toate legile, regulile și reglementările aplicabile care guvernează modul în care companiile concurează între ele. Printre acestea există legi create să promoveze concurența liberă și echitabilă. Chiar și aparența unor acorduri necorespunzătoare cu concurenții ne poate afecta reputația și riscă să ne supună la acțiuni în justiție. Prin urmare, abordăm cu atenție interacțiunile cu concurența și ne străduim să evităm chiar și aparența unui acțiuni ne-echitabile.

Legile antitrust/privind concurența sunt complexe și prevederile acestora variază în funcție de țară. Încălcările dovedite atrag amenzi semnificative și chiar pedepse cu privare de libertate. Acestea vor avea ca rezultat măsuri disciplinare, inclusiv până la concediere.

CE înseamnă

În ceea ce privește concurența:

- nu discutăm și nu încheiem niciodată acorduri cu privire la niciunul dintre aspectele următoare, fără acordul scris al Departamentului Juridic și de Conformitate:
  - formule de creare sau de prestabilire a prețurilor,
  - teritorii,
  - piețe,
  - contracte,
  - producție,
  - clienți,
  - furnizori,
  - competitori,
  - inventar,
  - costuri,
  - capacitate.
- contactăm imediat Departamentul Juridic și de Conformitate în cazul în care un concurent încearcă să discute despre oricare dintre subiectele menționate mai sus;
- derulăm toate relațiile cu concurenții, inclusiv activitățile sociale, ca și cum acestea vor fi investigate de autorități.

În ceea ce privește clienții și furnizorii:

- nu oferim sau nu acceptăm mită sau remunerații ilicite;
- nu agreăm niciodată să stabilim prețul de revânzare al unui produs sau nu condiționăm vânzarea produselor Kellanova de achiziționarea altor produse Kellanova fără aprobarea Departamentului Juridic și de Conformitate;
- refuzăm să facturăm vânzările către părți terțe la prețuri care depășesc valoarea stabilită pentru produs. Astfel se previne facturarea excesivă și eventualele abuzuri privind reducerile.
- ne asigurăm că premiile acordate în cadrul promoțiilor și concursurilor sunt câștigate în mod legitim. Aceasta presupune îndeplinirea criteriilor specificate în prealabil și puse la dispoziția tuturor concurenților.
- nu descriem incorect produsul și atributele de preț și nu facem afirmații false cu privire la ofertele concurenților;
- nu discutăm despre condițiile noastre de tranzacționare cu rivalii unui client.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Departamentul Juridic și de Conformitate.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Am fost recent la reuniunea unei asociații comerciale și fără să vreau l-am auzit că unul pe unul dintre concurenți vorbind despre strategia acestuia de stabilire a prețurilor. Am părăsit camera imediat. Am procedat corect?

R. Da. Plecând de la întâlnire ați redus riscul ca cineva să creadă că încercați să faceți un acord ilegal privind prețurile sau să vă implicați într-o altă activitate necorespunzătoare. Contactați imediat Departamentul Juridic și de Conformitate pentru a raporta incidentul și a primi instrucțiuni. Și nu dezvăluiți aceste informațiile nimănui, cu excepția cazului în care vi se indică să procedați altfel. Deși nu ne subestimăm niciodată concurența, trebuie să dăm dovadă întotdeauna de integritate și etică în timpul activității de pe piață.

Colectarea de informații despre concurență și protejarea proprietății intelectuale a părților terțe

CUM procedăm în mod corect

Ne străduim să ne înțelegem clienții, furnizorii și valoarea ofertei concurenților noștri de pe piață. Protejăm, de asemenea, proprietatea intelectuală a terților, așa cum ne-o protejăm și pe a noastră.

DE CE contează

Ne angajăm să căutăm idei inovatoare care ne vor ajuta să evoluăm. Pe piața globală de astăzi concurența este acerbă, de aceea este tot mai important să ne înțelegem concurența. Deși putem dezvolta strategii bazate pe informații despre concurenți și produsele acestora, întotdeauna obținem și utilizăm aceste informații concurențiale în mod legal și etic. Tratăm informațiile confidențiale ale concurenților și proprietatea intelectuală a terților așa cum am dori să le trateze și aceștia pe ale noastre.

CE înseamnă

Atunci când colectăm informații despre concurență sau protejăm proprietatea intelectuală a terților, acționăm cu integritate:

- obținând informații din surse publice.
- nerecurgând la declarații false despre noi înșine sau neutilizând mijloace ilicite pentru a obține informații;
- nesolicitând niciodată informații confidențiale despre alte companii de la candidații la un loc de muncă sau de la angajații Kellanova care au lucrat anterior în altă companie;
- neacceptând, nedistribuind și neutilizând niciodată informații care ar fi putut fi colectate în mod ilicit;
- respectând regulile privind confidențialitatea ale partenerilor noștri de afaceri;
- achiziționând produsul unui concurent pentru a-i analiza caracteristicile;
- respectând mărcile comerciale, sigla, denumirile, conceptele și drepturile de autor ale terților în materialele noastre de publicitate, marketing sau privind alte subiecte conexe;
- respectând drepturile de brevet, secretele comerciale și informațiile de proprietate ale terților, în timp ce inovăm pe plan intern și lucrăm cu partenerii noștri.

Pentru mai multe informații sau îndrumări, contactați Departamentul Juridic si de Conformitate sau Biroul de Etică si Conformitate.

Promovarea unor practici de achiziții echitabile

CUM procedăm în mod corect

Ne selectăm partenerii de afaceri în mod corect și obiectiv. Astfel obținem cea mai bună valoare pentru Kellanova și concomitent ne protejăm reputația.

DE CE contează

Reputația noastră depinde de calitatea, gustul și siguranța alimentelor pe care le producem. Ne putem baza pe partenerii noștri de încredere pentru a furniza ingredientele și alte tipuri de asistență de care avem nevoie în mod fiabil, sigur și la un preț corect.

CE înseamnă

Cei dintre noi care sunt implicați în gestionarea achizițiilor și a relațiilor cu partenerii de afaceri trebuie să respecte aceste reguli importante:

- tratați toți furnizorii și partenerii de afaceri cu integritate și corectitudine. Acest tip de tratament nu este condiționat de valoarea tranzacției sau de lungimea relației.
- selectați furnizori care îndeplinesc cel mai bine nevoile și obiectivele noastre de afaceri, dar țineți cont și de regulile privind diversitatea bazei noastre de furnizori;
- bazați-vă deciziile pe criterii obiective precum calitatea, prețul, serviciul, fiabilitatea, disponibilitatea, excelența tehnică și livrarea, precum și pe practicile etice de afaceri;
- evitați conflictele de interese sau aparența acestora. Acestea pot ridica semne de întrebare cu privire la capacitatea noastră de a lua decizii obiective în numele companiei.
- nu acceptați de la partenerii de afaceri altceva decât cadouri, favoruri și divertisment cu valoare nominală (consultați secțiunea Cadourile și divertismentul);
- asigurați-vă că toți furnizorii respectă Codul global de conduită pentru furnizori.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î: Kellanova este obligată să facă afaceri cu ofertantul cu cel mai mic preț care răspunde unei cereri de propunere (RFP)?

R. Nu neapărat. Cu siguranță, întotdeauna căutăm cele mai bune prețuri posibile atunci când alegem furnizorii. Cu toate acestea, există și alte aspecte importante care trebuie luate în considerare în procesul de selecție a unei RFP. De exemplu, dorim să facem afaceri cu furnizori care dovedesc același angajament ca și noi față de calitate și integritate. În anumite circumstanțe, putem decide că trebuie să plătim mai mult pentru a ne asigura că avem un furnizor cu nivelul corespunzător de angajament.



Prevenirea mitei și a corupției

CUM procedăm în mod corect

Ne clădim relațiile de afaceri pe încredere, transparență și responsabilitate. Nu oferim și nu acceptăm niciodată nicio formă de plată sau stimulent destinat să influențeze în mod necorespunzător o decizie de afaceri.

DE CE contează

Kellanova interzice toate formele de corupție (inclusiv mita, remunerațiile ilicite și frauda). Acestea afectează nu numai compania și reputația acesteia, ci și comunitățile în care facem afaceri. Multe dintre țările în care facem afaceri au legi stricte de combatere a corupției. Nu tolerăm practicile corupte în cadrul activităților noastre nicăieri în lume.

Această abordare este conformă cu legea. Ne protejează și reputația și crește nivelul de încredere al părților interesate în practicile noastre de management.

Corupția reprezintă abuzul de putere pentru câștiguri personale. Mita are loc atunci când cineva oferă sau promite altei persoane ceva de valoare în schimbul unui tratament favorabil. Remunerațiile ilicite implică oferirea sau primirea de plăți personale ca recompensă pentru alocarea unui contract sau pentru alt rezultat favorabil. Mita și remunerațiile ilicite de orice tip sunt imorale, încalcă Codul și sunt ilegale.

În cazuri excepționale, angajații se pot confrunta cu o amenințare iminentă de violență fizică sau cu altă constrângere. Recunoaștem că în astfel de cazuri, este posibil să nu existe nicio altă alternativă sigură decât efectuarea unei plăți. Dacă este posibil, contactați mai întâi Departamentul Juridic și de Conformitate. În caz contrar, ar trebui să faceți acest lucru imediat ce este posibil ulterior.

CE înseamnă

Prevenim mita și corupția astfel:

- niciodată nu oferim, nu promitem și nu dăm nicio valoare unui oficial guvernamental sau altor persoane pentru a obține un avantaj în afaceri;
- nu oferim sau nu acceptăm niciodată mită sau remunerații ilicite;
- înregistrăm complet și cu precizie toate plățile și încasările;
- nu facem niciodată plăți necorespunzătoare, nici direct, nici prin intermediul unor părți terțe;
- evităm plățile de facilitare sau de „ungere”. Acestea sunt în general interzise, chiar dacă sunt legale conform unei legislații locale.
- respectăm politicile Kellanova privind oferirea și primirea de cadouri și divertisment;
- acoperim numai cheltuielile proporționale, rezonabile și bona fide pentru cazare și activități profesionale.

Consultați secțiunea Cadourile și divertismentul.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Biroul de Etică și Conformitate.

Prevenirea mitei și a corupției, continuare

Exemplu de mită

Dacă un client oferă numerar sau altă valoare unui angajat al companiei pentru a determina angajatul să onoreze comanda clientului înaintea comenzilor altor clienți, acesta este un caz de mită.

Exemplu de remunerație ilicită

Dacă un furnizor plătește unui angajat un procent din vânzările sale către companie, în schimbul ajutorului angajatului pentru direcționarea tranzacțiilor companiei către furnizorul respectiv, aceasta este o remunerație ilicită.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. În timpul unui eveniment social organizat de companie, m-a contactat o reprezentantă a autorităților locale. Biroul acesteia aprobase autorizațiile de care aveam nevoie pentru funcționare și a declarat că este încântată de venirea companiei Kellanova în regiunea ei. Apoi mi-a înmânat un plic în care se afla CV-ul nepotului ei. Aceasta a spus: „Mulți dintre tinerii noștri au dificultăți în a găsi locuri de muncă în economia de astăzi și m-am gândit că ați putea să mă ajutați. Fără nicio obligație, desigur.” M-am uitat pe CV și nepotul doamnei are calificările necesare pentru mai multe dintre posturile noastre vacante. Ce ar trebui să fac?

R. Contactați Departamentul Juridic și de Conformitate imediat. Astfel de situații trebuie tratate cu grijă, pentru a evita repercusiuni judiciare negative.

Ce este o plată de facilitare?

Plățile de facilitare sunt, în general, mici plăți făcute către oficiali guvernamentali pentru a accelera sau a asigura efectuarea unei acțiuni nediscreționare și de rutină a autorităților. În schimb, plata impozitelor, a comisioanelor și a altor taxe impuse de lege nu pot fi considerate plăți de facilitare.

Semnale de alertă și aspecte pe care trebuie să le urmăriți atunci când lucrați cu părți terțe

- Refuzul de a accepta sau de a respecta Codul nostru global de conduită pentru furnizori.
- Nerespectarea legilor și funcționarea fără autorizațiilor de mediu obligatorii.
- Refuzul de a prezenta certificate privind respectarea cerințelor anti-corupție.
- Refuzul de a dezvălui relații sau interese care implică oficiali guvernamentali.
- Partea terță are legături cu un oficial guvernamental.
- Țara respectivă este vestită pentru corupție și mită.
- Se solicitate comisioane care să fie plătite într-o țară terță, către o parte terță, în numerar sau prin fonduri care nu pot fi urmărite.
- Dependența accentuată de terțe părți cu funcții politice sau guvernamentale, în locul unui personal calificat, pentru a promova interesele companiei.
- Descrierea nespecifică a plăților făcute în evidențele contabile.
- Documente care ascund adevărata identitate a unui reprezentant sau agent aflat într-o anumită țară.
- Descrieri ale plăților care nu corespund contului respectiv.
- Conturi generice sau diverse care pot fi utilizate pentru a ascunde plăți necorespunzătoare.
- Facturarea excesivă sau facturi false.



Măsuri împotriva spălării de bani

CUM procedăm în mod corect

Evităm să acceptăm fonduri ilegale pentru activități comerciale legale.

DE CE contează

Spălarea banilor este o problemă globală cu consecințe grave și de amploare. Este definită ca procesul de mutare a fondurilor obținute din activități ilegale printr-o afacere legală pentru a le face să pară legitime.

CE înseamnă

Ne angajăm să desfășurăm afaceri într-un mod care să prevină spălarea banilor și să respectăm toate legile împotriva spălării banilor, a infracțiunilor financiare și împotriva terorismului, oriunde ne desfășurăm activitatea.

Semnale de alertă

- Încercările de plată în numerar sau într-o altă monedă decât cea indicată pe factură.
- Solicitare de expediere într-o țară diferită de cea din care a provenit plata.
- Evitarea cerințelor de păstrare a evidențelor.
- Plăți efectuate de cineva care nu este parte la tranzacție.
- Modificări neobișnuite ale modului normal de tranzacționare al consumatorului.

Aprovizionare din surse de responsabile și protejarea drepturilor omului

CUM procedăm în mod corect

Facem afaceri doar cu parteneri care respectă întotdeauna legea și care acționează corect și etic.

DE CE contează

Kellanova își asumă responsabilitățile de cetățean corporativ într-o lume din ce în ce mai interconectată. Acționăm cu integritate și dăm dovadă de respect și ne așteptăm să procedeze la fel și cei care doresc să facă afaceri cu noi. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să acționeze în mod etic și să protejeze drepturile tuturor lucrătorilor. Ne angajăm să găsim surse de aprovizionare responsabile și sustenabile și ne așteptăm la același comportament din partea partenerilor noștri de afaceri.

Ne angajăm să menținem un lanț de aprovizionare etic și transparent, în cadrul căruia nu se folosește munca forțată, inclusiv prin sclavie și trafic de persoane.

Poziția noastră față de drepturile omului este compatibilă cu Declarația universală a drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite și convențiile fundamentale ale Organizației internaționale a Muncii.

CE înseamnă

Urmarea unui plan de acțiune corect înseamnă că trebuie să fim și noi vigilenți și să fim un exemplu de corectitudine în cadrul relațiilor noastre de afaceri cu alte companii.

- Dacă faceți tranzacții cu furnizori actuali sau potențiali, asigurați-vă că practicile de afaceri ale acestora respectă Codul nostru global de conduită pentru furnizori.
- Raportați Biroului de Etică și Conformitate orice motiv de îngrijorare privind eventuale acțiuni ilegale sau neetice ale unui partener de afaceri Kellanova. Procedați astfel indiferent dacă există sau nu un risc iminent pentru reputația sau activitatea companiei.

Ne transpunem valorile în realitate

Suntem preferați de investitori, deoarece facem față prezentului în timp ce creăm viitorul.

Transpunerea valorilor în realitate pentru INVESTITORI



W.K. Kellogg a avut o viziune pentru un viitor mai bun. A știut cum să modeleze acest domeniu de activitate prin pasiunea pentru oameni și alimentele nutritive. Activitatea noastră din fiecare zi arată calea spre viitor. Și în cadrul acestei călătorii, investitorii noștri ne-au arătat încrederea necesară pentru a putea crea performanță sustenabilă și valoare pe termen lung. Întreținem această încredere dând mereu dovadă de onestitate, deschidere și siguranță.

Această secțiune a Codului abordează:

EVIDENȚELE ȘI ÎNREGISTRĂRILE CONTABILE CORECTE

Păstrăm evidențe complete și corecte. Procedăm astfel pentru putea lua decizii de afaceri responsabile și pentru a oferi informații conforme cu realitatea și în timp util publicului care investește și diferitelor guverne.

REPUTAȚIA NOASTRĂ ȘI ALTE ACTIVE

Protejăm reputația, precum și alte active corporale și necorporale ale Kellanova. Procedăm astfel pentru a ne deservi mai bine consumatorii și pentru a păstra valoarea în fața investitorilor și altor persoane interesate.

INFORMAȚIILE CONFIDENȚIALE ȘI BREVETELE

Trebuie să protejăm informațiile comerciale confidențiale și brevetele Kellanova împotriva divulgării neautorizate și a utilizării abuzive.

ECHIPAMENTELE ȘI SISTEME DE INFORMAȚII ȘI DE COMUNICAȚII

Folosim în mod responsabil echipamentele și sistemele de informații și de comunicații ale companiei.

INFORMAȚIILE PRIVILEGIATE ȘI ABUZUL DE PIAȚĂ

Nu utilizăm sau nu divulgăm niciodată informații importante și non-publice despre Kellanova sau altă companie, în scopul achiziționării sau vânzării titlurilor de valoare. De asemenea, nu încercăm niciodată să manipulăm prețul titlurilor de valoare tranzacționate la bursă.

ÎNTREBĂRILE INVESTITORILOR ȘI ALE PRESEI

La Kellanova, răspundem printr-un singur canal atunci când comunicăm cu presa, analiștii financiari, investitorii și publicul.

Valorile Kellanova ÎN ACȚIUNE

INTEGRITATE
Demonstrați un angajament față de integritate și etică.

RĂSPUNDERE
Concentrați-vă pe găsirea de soluții și obținerea de rezultate. Să prețuim, să promovăm și să ne protejăm cu înverșunare reputația.

CURAJ
Să aveți o atitudine „pot face” și dorința de a duce sarcinile la îndeplinire.

Crearea și păstrarea corectă a evidențelor și a înregistrărilor contabile

CUM procedăm în mod corect

Păstrăm evidențe complete și corecte. Procedăm astfel pentru putea lua decizii de afaceri responsabile și pentru a oferi informații conforme cu realitatea și în timp util publicului care investește și diferitelor guverne.

DE CE contează

Evidențele financiare și de afaceri sunt esențiale pentru activitatea noastră comercială. Ne bazăm pe integritatea și precizia acestor evidențe. Acestea sunt importante atât pentru luarea deciziilor interne, cât și pentru investitori, agențiile guvernamentale, autoritățile de reglementare și alte persoane care ne guvernează activitatea. Păstrarea precisă și transparentă a evidențelor ne protejează reputația, promovează eficiența organizațională și ne ajută să ne îndeplinim obligațiile legale și reglementare.

CE înseamnă

Avem responsabilitatea de a asigura integritatea, acuratețea și eficiența păstrării evidențelor. În acest scop, procedăm astfel:

- înregistrăm complet, cu precizie, în perioada corespunzătoare și în timp util toate activele, datoriile, veniturile, cheltuielile și tranzacțiile comerciale;
- ne asigurăm că evidențele și înregistrările contabile sunt conforme cu principiile contabile general acceptate și cu sistemul nostru de control intern;
- nu creăm și nu păstrăm niciodată în niciun scop fonduri în numerar, alte active sau datorii secrete sau neînregistrate;
- nu ne implicăm în „supraîncărcarea distribuitorilor” sau „suprasaturarea canalelor de vânzare”;
- utilizăm formulări inteligente, adecvate și precise când creăm evidențele. Adică menționăm doar faptele și evităm exagerările, limbajul colorat, presupunerile, concluziile care ne depășesc aria de competență și remarcile defăimătoare despre alte persoane.
- nu ascundem și nu distrugem niciodată documentele sau evidențele care fac obiectul unei investigații sau care pot fi utilizate în cadrul unei proceduri oficiale;
- păstrăm și distrugem evidențele companiei în conformitate cu politica noastră de gestionare și păstrare a evidențelor și cu protocolul de păstrare în caz de litigii.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Biroul de Etică și Conformitate.

Supraîncărcarea distribuitorilor sau suprasaturarea canalelor de vânzare este interzisă printr-o decizie a Consiliului de administrație al companiei

Sunt interzise aceste practici, care implică stimularea clienților să achiziționeze mai multe produse decât le este necesar în mod rezonabil pentru nevoile lor de revânzare



Protejarea reputației noastre și a altor active

CUM procedăm în mod corect

Ne protejăm reputația, precum și alte active corporale și necorporale ale companiei. Procedăm astfel pentru a ne deservi mai bine consumatorii și pentru a păstra valoarea în fața investitorilor și altor persoane interesate.

DE CE contează

Activele Kellanova sunt esențiale pentru desfășurarea activității companiei noastre în mod profitabil și cu succes pe termen lung. Cu toții avem responsabilitatea de a fi buni administratori ai acestor active. În acest scop trebuie să aveți grijă să evitați pierderile, deteriorările, irosirea și utilizarea necorespunzătoare.

CE înseamnă

Suntem buni administratori ai activelor Kellanova procedând astfel:

- protejăm activele Kellanova care ne-au fost încredințate personal sau la care avem acces;
- adoptăm un nivel rezonabil de grijă pentru a preveni pierderea, deteriorarea, distrugerea, furtul, utilizarea neautorizată sau necorespunzătoare sau irosirea activelor Kellanova;
- protejăm, securizăm, păstrăm și distrugem informațiilor Kellanova în conformitate cu cerințele corporative sau locale ale companiei;
- protejăm datele împotriva accesului neautorizat, a modificării, a copierii, a distrugerii sau a dezvăluirii acestora, în mod accidental sau intenționat;
- protejăm informațiile nepublice și publice ale companiei, asupra cărora Kellanova are drepturi de proprietate intelectuală;
- utilizăm sau autorizăm utilizarea oricăror active Kellanova numai pentru desfășurarea activităților de afaceri ale Kellanova, indiferent de condiții sau valoare;
- nu luăm, nu vindem, nu oferim sau luăm cu împrumut, nu donăm sau nu aruncăm activele Kellanova fără o autorizație corespunzătoare;
- raportăm orice motiv de îngrijorare cu privire la utilizarea, abuzul sau periclitarea activelor Kellanova către Securitatea corporativă.

Activele companiei

Trebuie să avem grijă și să dăm dovadă de discernământ în legătură cu următoarele tipuri de active:

activele informaționale: orice date referitoare la activitatea Kellanova, indiferent de modul în care sunt create, distribuite, utilizate sau stocate;

activele financiare: banii, instrumentele financiare ale companiei și orice valoare care poate fi convertită în bani;

activele fizice: orice obiect tangibil oferit de companie angajaților pentru a fi utilizat pentru desfășurarea activității în cadrul Kellanova. Sunt incluse computerele, telefoanele mobile, materialele, instrumentele, utilajele, vehiculele companiei, echipamentele și consumabilele de birotică.

activele necorporale: valori precum reputația, ideile, invențiile, îmbunătățirile, proprietatea intelectuală, drepturile de autor înregistrate și neînregistrate, mărcile comerciale, brevetele și mărcile de servicii sau secretele comerciale concepute, dezvoltate sau implementate.



Protejarea informațiilor confidențiale și a brevetelor

Trebuie să protejăm informațiile comerciale confidențiale și brevetele Kellanova împotriva divulgării neautorizate și a utilizării abuzive.

Informațiile confidențiale pe care le deține Kellanova reprezintă active valoroase. Este valabil în special pentru informațiile comerciale confidențiale. Informațiile confidențiale ale companiei, în special proprietatea intelectuală, au o importanță vitală deoarece ne ajută să dezvoltăm produse și piețe noi, să atragem clienți și consumatori noi și să ne păstrăm avantajul competitiv.

Trebuie să contribuim cu toții la protejarea informațiilor confidențiale procedând astfel:

- limităm accesul la informații confidențiale doar la persoanele ale căror funcții necesită acest acces;
- nu discutăm despre informații confidențiale în locuri publice. Sunt incluse avioanele, lifturile și restaurantele, indiferent dacă discuțiile au loc față în față sau la telefon.
- nu lucrăm într-un loc public atunci când există riscul ca astfel de informații să fie văzute de alte persoane;
- nu utilizăm niciodată informații confidențiale pentru câștigul personal sau în avantajul altei persoane din afara Kellanova;
- nu uităm că obligația de a proteja informațiile confidențiale ale companiei continuă și după ce părăsim Kellanova.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Departamentul Juridic și de Conformitate.

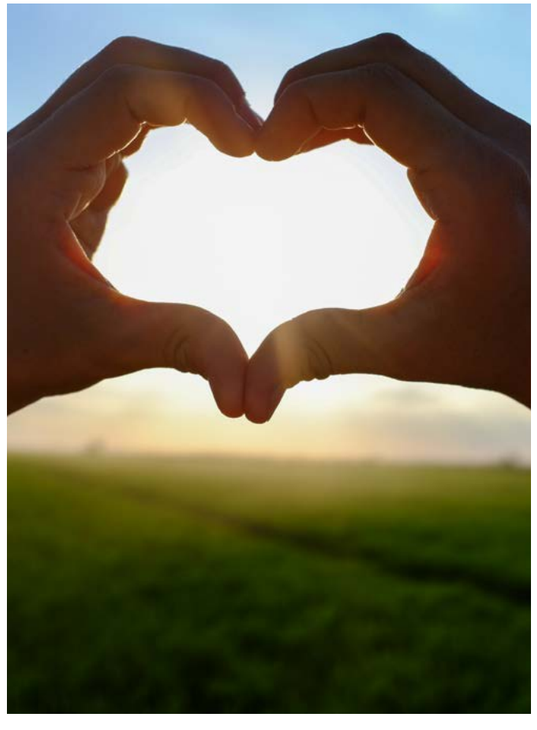
Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î: Recent am luat cina într-un restaurant cu fostul meu coleg de cameră din facultate. Când discutam ce a mai făcut fiecare de când nu ne-am mai văzut, m-a întrebat la ce companie lucrez. I-am spus cu mândrie că lucrez pentru Kellanova. Mi-a enumerat imediat toate produsele Kellanova minunate pe care le consuma în copilărie. În entuziasmul meu față de atitudinea lui încântată, am menționat câteva dintre noile produse fantastice pe care le vom lansa în câteva luni. I-am spus să nu mai spună nimănui și mi-a promis că așa va face. Am procedat bine?

R. Probabil că nu. Cu excepția cazului în care produsele noi pe care le-ați menționat fuseseră anunțate anterior de reprezentanții oficiali ai companiei, ați divulgat în mod neintenționat informații confidențiale ale companiei. Este minunat că sunteți atât de pasionat de mărcile și produsele noastre. Dar trebuie să fim mereu atenți să păstrăm confidențialitatea informațiilor. În plus, ați discutat despre informații confidențiale despre companie într-un loc public unde este posibil să fi fost auzit. Contactați Biroul de Etică și Conformitate pentru a discuta despre pașii următori și a crea un plan de acțiune.

Ce sunt informațiile confidențiale?

- Informațiile deținute de Kellanova, de exemplu date din brevete, cum ar fi rețete, formule etc.
- Anumite tipuri de informații cu caracter personal
- Mărcile comerciale, brevetele, secretele comerciale și alte forme de proprietate intelectuală
- Informațiile sau previziunile financiare care nu sunt publice
- Produsele sau planurile de marketing noi
- Ideile sau informațiile despre cercetare și dezvoltare
- Procesele de fabricație
- Informațiile detaliate despre achiziții
- Datele despre salarii
- Listele de angajați
- Informațiile referitoare la eventualele achiziții, cesionări și investiții
- Opiniile și materialele echipei juridice



Utilizarea responsabilă a echipamentelor, a sistemelor de informații și de comunicații

Folosim în mod responsabil echipamentele, sistemele de informații și de comunicații ale companiei.

Trebuie să dăm cu toții dovadă de responsabilitate când utilizăm sistemele de informații și comunicații ale companiei. Prin utilizarea controalelor și a măsurilor de securitate stabilite de Kellanova, protejăm informațiile și datele companiei împotriva dezvăluirii accidentale sau neautorizate, a abuzului, a modificării sau a distrugerii necorespunzătoare.

Utilizarea în interes personal a telefoanelor, a computerelor, a faxurilor, a fotocopiatoarelor și lățimii de bandă a rețelei companiei este acceptabilă dacă este accidentală, rară și permisă de politica locală Kellanova. Nu trebuie să abuzați de acest privilegiu. Același principiu se aplică și pentru utilizarea dispozitivelor wireless personale în timpul programului de lucru, deoarece astfel se poate reduce lățimea de bandă și productivitatea.

Utilizarea în interes personal a echipamentelor companiei nu este acceptabilă dacă:

- reduce semnificativ valoarea activelor Kellanova;
- implică costuri suplimentare semnificative pentru companie;
- pune în pericol informațiile companiei;
- ne perturbă productivitatea;
- încalcă politica Kellanova;
- pune Kellanova în pericol de asumare a responsabilității.

Acceptăm să nu avem așteptări rezonabile de confidențialitate atunci când utilizăm serviciile și echipamente furnizate de companie. Înțelegem că compania își rezervă dreptul de a-și inspecta fabricile și bunurile în conformitate cu legile locale și politica Kellanova. Acestea includ, dar nu se limitează la computere, evidențe telefonice, depozite de materiale, e-mail, utilizarea conexiunii la internet, documente comerciale, birouri și alte spații de lucru.

Interzicem cu strictețe utilizarea sistemelor Kellanova (inclusiv e-mailul, mesageria instantanee, internetul sau intranetul) pentru activități ilegale, lipsite de etică sau care contravin în alt mod acestui Cod sau politicii companiei. Utilizarea va fi întotdeauna necorespunzătoare în cazul în care implică:

- conținut pornografic, obscen, ofensator, hărțuitor sau discriminatoriu;
- scrisori în lanț, scheme piramidale sau asociații comerciale;
- jocuri de noroc, licitații sau alte jocuri;
- fișiere personale de dimensiuni mari, care conțin materiale grafice sau audio;
- distribuirea în masă neautorizată;
- încălcarea drepturilor de proprietate intelectuală ale altor persoane;
- software rău intenționat sau instrucțiuni pentru compromiterea securității companiei.

Pentru mai multe informații sau îndrumări, consultați **Politica de utilizare IT acceptabilă** sau contactați **Departamentul IT**.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Știu că programele malware sunt o mare problemă. După ce m-am documentat pe cont propriu, am descoperit o aplicație gratuită care protejează calculatoarele împotriva programelor malware. Am încărcat-o pe computerul de acasă și funcționează. Pot să o încarc și pe computerul de la serviciu?

R. Nu. Kellanova utilizează software profesional, care a fost testat pentru mediul nostru IT. Nu ezitați să contactați **Departamentul IT** cu sugestiile dvs. Dar nu încărcați software neautorizat pe un computer al companiei.

CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Utilizați sistemele de corespondență electronică ale companiei doar în scopuri de afaceri.
- Stocați numai materiale legate de afaceri pe computerele Kellanova.
- Confirmați legitimitatea contactelor de pe rețelele sociale înainte de a le încredința orice informație.
- Trimiteți comunicații electronice (cum ar fi redirecționarea mesajelor sau invitațiile la întâlniri) numai persoanelor care au nevoie de acele informații pentru a-și desfășura activitatea profesională.
- Utilizați o adresă de e-mail validă în cadrul companiei în câmpul „FROM” (De la) al mesajului. Adresele de e-mail mascate/denaturate/false sunt interzise.
- Includeți o specificație privind declinarea răspunderii legale în toate e-mailurile trimise în exteriorul companiei.
- Utilizați opțiunea „Delegate Access” (Delegare acces) din aplicația de e-mail dacă este necesar accesul altui utilizator, cum ar fi un asistent administrativ.
- Contactați Securitatea IT când credeți că au fost transmise informații confidențiale.
- Folosiți o exprimare atentă, limitați-vă la fapte și evitați exagerările sau opiniile care vă depășesc aria dvs. competență.

CUM NU TREBUIE SĂ PROCEDAȚI

- Nu presupuneți că un site de internet necorespunzător poate fi accesat dacă nu a fost blocat de software-ul de filtrare.
- Nu vă ascundeți, denaturați, înlocuiți sau nu vă mascați identitatea când navigați pe internet, când postați sau trimiteți e-mailuri.
- Nu dezvăluiți parolele conturilor de e-mail.
- Nu utilizați e-mailul personal și sisteme de corespondență electronică din afara companiei pentru relațiile de afaceri Kellanova.
- Nu trimiteți comunicații electronice anonime dacă nu sunt indicate de companie (de exemplu, buletine informative).
- Nu utilizați o adresă cu domeniul Kellanova (de exemplu, @kellanova.com) pentru a trimite mesaje de e-mail din sisteme care nu sunt operate de Kellanova.
- Nu rugați destinatarii să utilizeze o adresă de e-mail non-Kellanova pentru contact atunci aveți activată funcția „out of office” (Mesaje automate în absență).
- Nu trimiteți alerte de securitate. Numai echipa de Securitate IT este autorizată să trimită alerte de securitate.

Evitarea tranzacțiilor bazate pe informații privilegiate și a abuzului de piață

CUM procedăm în mod corect

Nu dezvăluim niciodată în mod necorespunzător informații importante și confidențiale despre Kellanova sau o altă companie publică. Nu tranzacționăm titluri de valori Kellanova sau ale altor companii publice pe baza acestor informații. De asemenea, nu încercăm niciodată să manipulăm prețul titlurilor de valoare tranzacționate la bursă.

DE CE contează

- Mulți dintre noi avem acces la informații despre Kellanova, care s-ar putea să nu fie cunoscute de public. Acestea sunt cunoscute sub numele de „informații privilegiate”.
- Tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate este ilegală, la fel și ponturile oferite altor persoane cu privire la informații privilegiate, în vederea unor tranzacții pe baza acestora. Aplicarea acestor reguli este riguroasă și sancțiunile sunt severe.
- Sprijinim piețele de titluri de valori deschise și echitabile. Depunem eforturi pentru a menține reputația Kellanova drept o companie în care se poate avea încredere că-și va desfășura activitatea în mod onest, oriunde în lume.

CE înseamnă

Puteți ajuta la prevenirea tranzacțiilor bazate pe informații privilegiate și a abuzului de piață în următoarele moduri:

- nu tranzacționați niciodată titluri de valoare Kellanova atunci când avem informații privilegiate;
- dacă primiți informații privilegiate despre orice altă companie publică, nu faceți tranzacții cu titlurile de valoare ale acesteia;
- nu cumpărați și nu vindeți niciodată titluri de valoare până când informațiile privilegiate pe care le dețineți nu devin publice și investitorii nu au avut ocazia să le evalueze;
- nu dezvăluiți informații privilegiate nimănui din afara companiei Kellanova, inclusiv membrilor familiei, rudelor sau prietenilor;
- dezvăluiți informații privilegiate altor colegilor doar dacă aceștia au nevoie de ele pentru a-și desfășura activitatea;
- aveți grijă să protejați informațiile privilegiate împotriva dezvăluirii accidentale;
- evitați chiar și aparența tranzacțiilor pe baza informațiilor privilegiate. Puteți face acest lucru refuzând să vă implicați în „vânzări în lipsă” sau în tranzacții cu opțiuni de vânzare sau de cumpărare sau prin instrumente financiare derivate cu acțiuni Kellanova.
- nu oferiți „ponturi”. Adică nu furnizați informații privilegiate despre o companie niciunei persoane care poate tranzacționa titlurile de valoare ale companiei respective.
- nu încurajați alte persoane să dezvăluie informații privilegiate;
- nu distribuiți niciodată informații false sau nu manipulați prețul titlurilor de valoare cotate la bursă.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Departamentul Juridic și de Conformitate.

Ce sunt informațiile „privilegiate”?

Informațiile importante, nepublice sau „privilegiate” sunt informații despre orice companie care nu au fost puse la dispoziția publicului. În plus, sunt informații pe care un investitor rezonabil le-ar considera importante atunci când decide să tranzacționeze titlurile de valoare ale companiei respective.

Printre exemple se numără:

- rezultatele financiare și dividendele companiei,
- schimbări semnificative în conducere,
- noi relații de afaceri,
- lansări de produse noi,
- noutăți importante privind litigiile,
- fuziuni, achiziții sau cesiuni anticipate.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Cum este influențată cumpărarea acțiunilor Kellanova de îndrumările privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate?

R. Angajații, managerii și directorii noștri sunt încurajați să investească în Kellanova cumpărând acțiunile companiei. Putem să cumpărăm titluri de valoare Kellanova și să ne bucurăm de toate opțiunile pe care le avem la dispoziție dacă nu deținem informații privilegiate relevante. Pentru membrii Consiliului de administrație, managerii executivi și alte anumite persoane se aplică perioade de blocare, în timpul cărora aceștia nu au voie să facă tranzacții cu acțiunile Kellanova.



Răspundem la întrebările investitorilor, ale analiștilor și ale presei

CUM procedăm în mod corect

La Kellanova, răspundem printr-un singur canal atunci când comunicăm cu presa, analiștii financiari, investitorii și publicul.

DE CE contează

Clienții, consumatorii și investitorii noștri merită comunicări clare, complete și consistente despre Kellanova. Compania Kellanova trebuie reprezentată în fața publicului sau a presei numai de angajați instruiți și autorizați în mod special în acest sens. Astfel ne asigurăm că respectăm legea și ne protejăm interesele.

CE înseamnă

Dacă primiți o solicitare din afara companiei și nu aveți autorizația să răspundeți, trebuie:

- să răspundeți cu amabilitate și curtoazie;
- să nu discutați sau să nu dezvăluiți informații despre Kellanova;
- să transmiteți solicitarea, în funcție de caz, către Biroul de comunicare corporativă prin intermediul liniei noastre de asistență telefonică privind presa sau către Biroul de relații cu investitorii.

Pentru mai multe informații sau îndrumare, contactați Biroul de comunicare corporativă sau Biroul de relații cu investitorii.



Transpunerea valorilor în realitate în **COMUNITĂȚI**



În fiecare zi, producem și vindem alimente la nivel global. Ne bucură rolul de cetățean corporativ global, ne luăm în serios responsabilitățile față de mediu și suntem onorați să ne aducem contribuția în comunitățile în care lucrăm și trăim. Căutăm oportunități de a oferi o viață mai bună și un viitor mai luminos consumatorilor, angajaților, comunităților și mediului înconjurător pretutindeni unde ne desfășurăm activitatea.

Modul în care aplicăm principiile K Values și respectăm standardele din acest Cod ne va defini contribuția pe care o aducem în comunități și societate. Această secțiune a Codului se concentrează asupra următoarelor domenii:

PROTECȚIA MEDIULUI

Ne angajăm să construim o societate mai sustenabilă. În acest scop, ne vom minimiza amprenta asupra mediului și vom dezvolta soluții care să conserve resursele și să protejeze planeta.

CONTRIBUȚIILE ADUSE ÎN CADRUL COMUNITĂȚILOR

Ne angajăm să susținem comunitățile în care trăiesc și muncesc angajații noștri. Explorăm și modalități de a aborda provocările mai ample din societate.

POLITICA ȘI RELAȚIILE CU AUTORITĂȚILE

Îi încurajăm pe angajații noștri să participe la procesul politic ca cetățeni implicați. În calitate de companie, interacționăm în mod constructiv cu toate autoritățile guvernamentale din zonele în care activăm.

Valorile K **ÎN ACȚIUNE**

PASIUNEA
Mândriți-vă de mărcile și patrimoniul nostru.

MODESTIE
Apreciați deschiderea și curiozitatea de a învăța de la oricine, oriunde.

SIMPLIFICARE
Căutați să simplificați și să îmbunătățiți continuu procesele, procedurile și activitățile.

SUCCES
Faceți oamenii să se simtă valoroși și apreciați.

Protecția mediului

CUM procedăm în mod corect

Ne angajăm să construim o societate mai sustenabilă. În acest scop, ne vom minimiza amprenta asupra mediului și vom dezvolta soluții care să conserve resursele și să protejeze planeta.

DE CE contează

Kellanova s-a angajat să asigure o bună administrare a mediului încă de la înființare, acum peste 100 de ani. În prezent, s-a ajuns la concluzia generală că omenirea consumă resursele naturale ale Pământului mai rapid decât acestea se pot regenera. Ceea ce înseamnă că toată lumea trebuie să joace un rol în construirea unei societăți mai sustenabile din punct de vedere al mediului.

Am efectuat o evaluare a sustenabilității sociale și de mediu pentru întregul nostru lanț valoric, pentru a înțelege mai bine riscurile și pentru a stabili prioritățile. Colaborăm cu agricultorii și unitățile de procesare pentru a optimiza materialele folosite și a limita impactul asupra mediului fără a compromite calitatea. În cadrul companiei, ne concentrăm asupra reducerii consumului de energie și apă, precum și a emisiilor de gaze cu efect de seră. Este inclusă utilizarea fibrei de hârtie reciclată în proporție de 100 % sau a unor materiale certificate privind producția sustenabilă pentru ambalajele noastre. De asemenea, este inclusă creșterea numărului de instalații de depozitare cu zero deșeuri până la groapa de gunoi.

CE înseamnă

Trebuie să contribuim cu toții la eforturile companiei privind protecția mediului în următoarele moduri:

- respectați toate legile de protecție a mediului și politicile aplicabile ale companiei;
- respectați cerințele din toate autorizațiile de mediu;
- raportați conducerii orice deversare, scurgere sau eliminare de deșeuri neautorizate;
- dați dovadă de vigilență pentru a vă asigura că nu utilizăm mai multă energie sau apă decât este necesar;
- asigurați-vă că furnizorii și partenerii noștri de afaceri respectă standardele convenite privind protecția mediului;
- reduceți la minimum deșeurile și reciclați sau găsiți utilizări alternative adecvate pentru deșeurile de materiale;
- luați măsuri la nivel personal, cum ar fi stingerea luminilor, utilizarea unei cantități mai mici de hârtie, oprirea echipamentelor electronice și reciclați. Aceste acțiuni mici pot avea un impact mare.

Pentru a afla mai multe despre inițiativele noastre legate de mediu, consultați Raportul de responsabilitate corporativă.



Contribuțiile aduse în cadrul comunităților

CUM procedăm în mod corect

În calitate de companie mondială din sectorul alimentar, Kellanova conduce schimbarea transformațională prin soluționarea problemei securității alimentelor. În acest scop, susținem comunitățile în care trăiesc și lucrează angajații noștri, concentrându-ne pe reducerea crizelor de alimente.

DE CE contează

Fondatorul nostru, W.K. Kellogg, nu a fost doar un mare antreprenor. A fost și un mare filantrop, un conservaționist timpuriu și primul vizionar privind bunăstarea oamenilor. Kellanova are o tradiție lungă privind investițiile în comunități. Considerăm că trebuie să ne demonstrăm recunoștința în mod semnificativ.

Încurajăm cu fermitate fiecare angajat să se implice activ în comunitatea proprie, prin participarea la inițiative care contribuie la o mai bună calitate a vieții. Încurajăm angajații să susțină comunitățile prin voluntariat și prin participarea la activități caritabile și la oportunități de dezvoltare profesională, de exemplu, făcând parte din consiliile de administrație ale unor organizații non-profit.

CE înseamnă

Putem contribui în mod pozitiv la comunitățile și societatea noastră în următoarele moduri:

- onorând principiile K Values și respectând standardele din Codul nostru. Astfel ne asigurăm că ne desfășurăm întotdeauna activitatea în mod etic și în conformitate cu legea.
- asigurându-ne că activitățile din afara companiei nu ne afectează performanțele la locul de muncă și nu creează conflicte de interese;
- cerând aprobare adecvată înainte de a dona din fondurile companiei sau de a face contribuiți în numele Kellanova;
- verificând dacă contribuțiile oferite organizațiilor caritabile ale companiei respectă legile aplicabile;
- nepresând niciodată alte persoane să contribuie la organizații caritabile sau la alte cauze în folosul comunității.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î. Fac voluntariat periodic la un adăpost local pentru oamenii străzii. Știu că Kellanova apără interesele copiilor afectați de criza alimentară. Pot să declar la adăpost că îmi ofer serviciile în numele companiei Kellanova?

R. Kellanova prețuiește și apreciază implicarea în comunitate a angajaților noștri. Vă încurajăm să vă implicați în probleme sociale pe care le susține compania. Deși vă puteți recomanda ca angajat Kellanova, trebuie să vă consultați cu Departamentul de afaceri corporative globale înainte de a vă lua angajamente față de orice organizație în numele companiei.

Participarea la viața politică și relațiile cu autoritățile

CUM procedăm în mod corect

Îi încurajăm pe angajații noștri să participe la procesul politic ca cetățeni implicați. În calitate de companie, interacționăm în mod constructiv cu autoritățile guvernamentale din zonele în care activăm.

DE CE contează

În calitate de companie, considerăm că un proces politic activ, incluziv și echitabil promovează formarea unor guverne deschise și construirea unor societăți sănătoase și productive.

CE înseamnă

Fie că este vorba despre participarea la procesul politic, fie de interacțiunea cu guvernele, există standarde pe care trebuie să le respectăm. Acestea sunt prezentate mai jos.

Activitatea politică personală

Kellanova încurajează participarea individuală la activități civice și politice, inclusiv ocuparea funcțiilor politice.

Angajații Kellanova pot să ofere sprijin financiar personal candidaților, partidelor politice și altor grupuri de interese preferate de aceștia. Pot, de asemenea, să candideze la o funcție ocupată prin vot și să interacționeze cu persoane care au astfel de funcții în timpul liber și în calitate pe persoană fizică. Dar angajaților nu le este permis să se implice în activități politice personale în timpul programului de lucru și nu pot utiliza resursele companiei pentru activitatea politică personală.

Atunci când desfășurați activități politice personale, este important:

- să clarificați faptul că opiniile și acțiunile dvs. politice sunt personale și nu reprezintă opinia companiei Kellanova;
- să informați **Departamentul de Relații cu Autoritățile** când intenționați să candidați la o funcție politică și după numire sau după câștigarea alegerilor. Acest lucru va contribui la evitarea oricăror posibile conflicte de interese.
- Susțineți din fonduri proprii toate activitățile politice personale. Kellanova nu rambursează angajaților contravaloarea contribuțiilor politice personale sau alte cheltuieli legate
de activitățile politice.

Dacă aveți îndoieli, ÎNTREBAȚI!

Î: Sunt voluntar în cadrul unei campanii electorale. Deoarece traficul poate fi foarte aglomerat după muncă, pot să rămân la birou și să-mi folosesc computerul pentru a lucra la materiale pentru campanie?

R. Nu. Deși susținem opțiunea tuturor persoanelor de a participa la procesul politic, trebuie să dați dovadă de integritate și respect, folosindu-vă resursele proprii și timpul liber pentru activitățile politice personale.

Î. Am participat la o conferință și am cunoscut un alt participant care mi-a dat cartea lui de vizită. Lucrează la o agenție guvernamentală care studiază o nouă reglementare care ne-ar putea afecta în viitor activitățile comerciale pe o piață nouă importantă. Pot să-l sun și să stabilim o întâlnire?

R. În această situație, ar trebui să contactați **Departamentul de Relații cu Autoritățile** pentru a stabili care este abordarea corectă.

Activitatea politică a companiei

Indiferent unde ne desfășurăm activitatea, respectăm legile federale, statale și locale privind finanțarea campaniilor politice și electorale.

Kellanova poate oferi contribuții candidaților, partidelor politice, comisiilor politice și inițiativelor de vot care reflectă interesele Kellanova, în funcție de prevederile legii. Avem și un comitet de acțiune politică, Kellanova PAC. Aceasta este finanțată din contribuții personale, voluntare din partea angajaților eligibili și susține candidații care se aliniază cu obiectivele noastre de afaceri. Kellanova PAC respectă toate legile aplicabile, inclusiv cerințele de dezvăluire a informațiilor.

Angajații nu pot face nicio contribuție sau cheltuială de natură politică, în mod direct sau indirect, în numele Kellanova sau cu fondurile companiei, cu excepția cazului în care acest lucru este permis de legea aplicabilă și aprobat în prealabil de Departamentul Juridic și de Conformitate și **Departamentul de Relații cu Autoritățile**. Această regulă se aplică pentru contribuțiile sau cheltuielile în sprijinul sau în opoziție față de orice partid politic, candidat, campanie sau funcționar public.
Contribuțiile sau cheltuielile de natură politică includ:

- cumpărarea de bilete la un eveniment de strângere de fonduri în scop politic;
- împrumutarea personalului în timpul programului de lucru pentru activități de strângere de fonduri;
- acoperirea costurilor reclamelor și a altor cheltuieli din timpul campaniilor electorale.



Lobby-ul

Kellanova nu va încerca niciodată să influențăm în mod necorespunzător nicio agenție sau reprezentant guvernamental sau organele legislative pentru a obține un rezultat în favoarea sa. Lobby-ul este o metodă legitimă pe care o pot folosi companiile, dar poate presupune multe activități care pot implica dezvăluirea publică a unor date și cerințe de raportare care fac obiectul unor norme specifice. Vă puteți implica în activități de lobby dacă activitatea dvs. presupune:

- contactul cu membri ai legislativului, cu reprezentanți ai comisiilor de reglementare, oficiali executivi sau cu subordonați din echipele acestora;
- vânzări pe bază de contract cu guvernul;
- eforturi de influențare a activităților legislative sau administrative.

Orice interacțiune cu părțile interesate din guvern necesită implicarea Departamentului de Relații cu Autoritățile.
De asemenea, trebuie să solicitați îndrumare de la Departamentul Juridic și de Conformitate înainte de a oferi sau primi servicii de cazare, cadouri, favoruri și divertisment unui oficial guvernamental.

Consultați secțiunile Cadourile și divertismentul și Prevenirea mitei și a corupției.

W.K. Kellogg: tradiția integrității

Fondatorul companiei noastre, W.K. Kellogg, investit în oameni, în relații și în promisiunea zilei de mâine. Ne-a lăsat moștenire tradiția integrității, prin desfășurarea activităților comerciale în mod echitabil.

- Alte companii au încercat să câștige foarte mult din relația cu distribuitorii. Domnul Kellogg a instituit o practică prin care oferit fiecărui distribuitor aceleași avantaje favorabile.
- În timpul Marii crize economice, găsirea unui loc de muncă cu un salariu suficient și satisfacerea nevoilor familiei erau o sarcină foarte dificilă. Domnul Kellogg a redus programul și a creat mai multe schimburi de lucru, astfel încât mai mulți oameni să poată lucra pentru a-și întreține familiile.
- Într-un an deosebit de profitabil, alți conducători de corporații s-au concentrat să acumuleze averi. Domnul Kellogg a investit profiturile corporației sale în oameni.
- În timpul vieții sale, domnul Kellogg a devenit unul dintre cei mai bogați oameni din lume. Și-a folosit averea pentru a înființa W.K. Kellogg Foundation și a îmbunătăți viețile a milioane de oameni. Astăzi, comunități, familii și copii din întreaga lume continuă să beneficieze de pe urma generozității și carității sale.

Integritatea poate fi definită ca alegerea acțiunii corecte. Domnul Kellogg era întruchiparea acestei virtuți. El spunea că cea mai bună cale de a construi promisiunea zilei de mâine este să clădești de astăzi o fundație solidă de valori. Această tradiție a integrității ne ghidează în continuare cultura și abordarea față de afaceri. Ne inspiră să trăim conform valorilor noastre prin fiecare acțiune pe care o facem în numele companiei Kellanova oriunde, în toate modurile, în fiecare zi.

Când ne lăsăm ghidați de valori și nu doar de reguli, înțelegem ***cum***, ***de ce***, precum ***și ce***. Când vedem imaginea de ansamblu, avem o perspectivă mai amplă. Gândim dincolo de propria persoană și dincolo de limitele capacităților individuale ale oricăruia dintre noi. Codul ne ajută să ne susținem reciproc pentru atingerea obiectivelor de astăzi pentru crearea unui viitor care continuă să onoreze moștenirea lăsată de fondatorul nostru:

Angajații
Acționăm cu integritate. Ne tratăm reciproc cu respect și corectitudine.

Consumatorii
Ne bucurăm consumatorii oferindu-le alimente sigure, de înaltă calitate și cu un gust excepțional.

Piața
Concurăm în mod energic și cu integritate. Colaborăm cu cei care demonstrează că au aceleași valori.

Investitorii
Suntem preferați de investitori, deoarece facem față prezentului în timp ce creăm viitorul.

Comunitățile
Folosim resursele naturale în mod responsabil și ne susținem comunitățile.

Cum luăm atitudine și cum solicităm îndrumare

Încurajăm pe toată lumea să ia atitudine și să solicite îndrumare cu privire la subiectele abordate de Cod. Avem multe resurse disponibile care vă pot ajuta, inclusiv:

Comunicările corporative și linia de asistență telefonică privind presa:
+1-269-961-3799
Adresă de e-mail: media.hotline@kellanova.com
Director Juridic:
Adresă de e-mail: office.ethics@kellanova.com
Departamentul de afaceri corporative globale
Departamentul de Relații cu Autoritățile
Departamentul de resurse umane (EPIC)
Securitatea informațională
Auditul intern
Relații cu investitorii:
Adresă de e-mail: investor.relations@kellanova.com
Departamentului Juridic și de Conformitate:
Adresă de e-mail: office.ethics@kellanova.com
Adresă URL: kellanovaethicsline.ethicspoint.com

Puteți contacta Biroul de Etică și Conformitate în oricare dintre următoarele moduri:

prin Linia de etică
Consultați lista cu numerele de telefon de pe pagina următoare.
pe e-mail
office.ethics@kellanova.com
prin poștă
Biroul de Etică și Conformitate
Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016-3599
pe site-ul web
kellanovaethicsline.ethicspoint.com



Linia de etică

Linia de etică oferă o modalitate confidențială de a adresa întrebări și a raporta motive de îngrijorare legate de etică, conformitate sau orice alte cerințe din Codul nostru.

Linia de etică este un serviciu furnizat Kellanova de o companie de raportare confidențială terță. Vă stă la dispoziție oricând, zi sau noapte, în fiecare zi a săptămânii.

Dacă doriți să utilizați Linia de etică, vă rugăm să sunați la numărul de mai jos care corespunde locației dvs. Vi se va răspunde la apel în limba locală. Operatorul vă va asculta întrebarea sau ce vă îngrijorează, vă va pune întrebări, apoi va redacta un rezumat al apelului. Rezumatul va fi apoi pus la dispoziția Biroului de Etică și Conformitate pentru evaluare și acțiuni ulterioare, după caz.

Consultați numerele de apelare globale ale Liniei de etică

Regiune	Număr gratuit	Codul de acces
Australia	1800530104	
Austria	0800 298880	
Belgia	0800 74 014	
Brazilia	0800 760 0083	
Canada	888-292-7127	
China	400 120 5038	
Columbia	01-800-5189514	
Costa Rica	8004600016	
Danemarca	80 70 35 77	
Dubai	800 0321282	
Ecuador	1800 001 464	
Egipt	015 01718252	
Franța	0800 90 71 46	
Germania	0800 1822774	
Grecia	800 600 0673	
Guatemala	2294 2279	
Hong Kong	800 902 056	
India	000 800 050 3409	
Irlanda	1800 770 055	
Italia (include San Marino și Vatican)	800 836 926	
Japonia	0800-300-7880	
Malaezia	1-800-81-5661	
Mexic (Por Cobrar)	800-288-2872	
Noua Zeelandă	0800 449 062	
Nigeria	01 227 9243	
Pakistan	00800 900 44485	
Polonia	800 005 355	
România	0800 890 577	
Singapore	8004922622	
Africa de Sud	080 098 4042	
Coreea de Sud	080-877-5411	
Spania	900 751 362	
Elveția	0800 333 043	
Taiwan	00801-49-1856	
Tailanda	1800014767	
Turcia	0080049240880022	
Regatul Unit și Irlanda de Nord	0800 652 5003	
Venezuela	0212-3358880	
Statele Unite	888-292-7127	

Pentru cea mai recentă listă a codurilor de acces AT&T, accesați www.business.att.com/bt/access.jsp.



Viziunea:

de a fi cea mai performantă companie din lume în domeniul gustărilor, dezlănțuind întregul potențial al mărcilor noastre diferențiate și al oamenilor noștri pasionați.

Scopul:

să hrănim familiile pentru a se putea dezvolta și prospera.

Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016
2 octombrie 2024

Kellanova